

【表紙】

【提出書類】 有価証券報告書

【根拠条文】 金融商品取引法第24条第1項

【提出先】 関東財務局長

【提出日】 2020年12月23日

【事業年度】 第7期(自 2019年10月1日 至 2020年9月30日)

【会社名】 CRGホールディングス株式会社

【英訳名】 CRG HOLDINGS CO., LTD.

【代表者の役職氏名】 代表取締役社長 古澤 孝

【本店の所在の場所】 東京都新宿区西新宿二丁目1番1号

【電話番号】 03 - 3345 - 2772 (代表)

【事務連絡者氏名】 常務取締役管理本部長 小田 康浩

【最寄りの連絡場所】 東京都新宿区西新宿二丁目1番1号

【電話番号】 03 - 3345 - 2772 (代表)

【事務連絡者氏名】 常務取締役管理本部長 小田 康浩

【縦覧に供する場所】 株式会社東京証券取引所  
(東京都中央区日本橋兜町2番1号)

## 第一部 【企業情報】

### 第1 【企業の概況】

#### 1 【主要な経営指標等の推移】

##### (1) 連結経営指標等

回次		第3期	第4期	第5期	第6期	第7期
決算年月		2016年9月	2017年9月	2018年9月	2019年9月	2020年9月
売上高	(千円)	16,600,452	18,856,091	20,628,773	22,189,077	20,148,500
経常利益	(千円)	151,200	290,568	559,712	434,250	410,606
親会社株主に帰属する 当期純利益	(千円)	87,830	200,264	336,144	264,670	215,210
包括利益	(千円)	87,830	200,264	336,144	264,670	215,210
純資産額	(千円)	674,013	874,692	1,210,837	2,250,843	2,471,223
総資産額	(千円)	3,894,299	4,502,021	4,776,492	5,350,727	5,017,905
1株当たり純資産額	(円)	143.41	186.02	257.54	412.74	452.20
1株当たり当期純利益	(円)	18.69	42.61	71.52	48.83	39.47
潜在株式調整後 1株当たり当期純利益	(円)	-	-	-	45.31	38.74
自己資本比率	(%)	17.3	19.4	25.3	42.1	49.3
自己資本利益率	(%)	13.9	25.9	32.2	15.3	9.1
株価収益率	(倍)	-	-	-	13.8	14.6
営業活動による キャッシュ・フロー	(千円)	30,750	103,746	623,639	125,016	671,598
投資活動による キャッシュ・フロー	(千円)	22,852	79,846	99,633	188,301	67,405
財務活動による キャッシュ・フロー	(千円)	446,548	300,948	388,836	420,608	474,001
現金及び現金同等物 の期末残高	(千円)	1,415,573	1,740,421	1,875,591	1,982,881	2,113,073
従業員数 (外、平均臨時雇用者数)	(人)	275 (366)	370 (415)	418 (455)	448 (467)	429 (448)

(注) 1. 売上高には消費税等は含まれておりません。

2. 「『税効果会計に係る会計基準』の一部改正」(企業会計基準第28号2018年2月16日)等を第6期の期首から適用しており、第5期に係る主要な経営指標等については、当該会計基準等を遡って適用した後の指標等となっております。

3. 第3期、第4期及び第5期の潜在株式調整後1株当たり当期純利益については、潜在株式は存在するものの、当社株式は非上場であったため、期中平均株価が把握できないことから記載しておりません。また、2018年10月10日に東京証券取引所マザーズ市場へ上場したため、第6期の潜在株式調整後1株当たり当期純利益については、新規上場日から前連結会計年度末日までの平均株価を期中平均株価とみなして算定しております。

4. 第3期、第4期及び第5期の株価収益率については、当社株式は非上場であったため、記載しておりません。

5. 従業員数は就業人員(当社グループからの出向者を除く)の合計であり、臨時雇用者数(アルバイト、契約社員を含む)は、年間の平均就労人員を( )外数で記載しております。

6. 2015年11月10日開催の取締役会決議により、2015年11月26日付で普通株式1株につき10,000株の株式分割を行っておりますが、第3期の期首に当該株式分割が行われたと仮定し、1株当たり純資産額及び1株当たり当期純利益金額を算定しております。

## (2) 提出会社の経営指標等

回次		第3期	第4期	第5期	第6期	第7期
決算年月		2016年9月	2017年9月	2018年9月	2019年9月	2020年9月
営業収益	(千円)	495,715	574,068	706,945	760,961	988,184
経常利益又は経常損失( )	(千円)	117,003	41,535	110,633	84,798	318,357
当期純利益又は当期純損失( )	(千円)	75,473	25,674	72,074	49,274	277,264
資本金	(千円)	50,000	50,000	50,000	437,688	437,688
発行済株式総数	(株)	4,700,000	4,700,000	4,700,000	5,452,500	5,452,500
純資産額	(千円)	341,490	367,579	439,653	1,264,264	1,546,697
総資産額	(千円)	1,299,960	1,751,813	1,680,071	2,231,904	2,099,118
1株当たり純資産額	(円)	72.66	78.12	93.46	231.79	282.63
1株当たり配当額 (うち1株当たり中間配当額)	(円)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
1株当たり当期純利益又は 当期純損失( )	(円)	14.96	5.46	15.33	9.09	50.85
潜在株式調整後 1株当たり当期純利益	(円)	-	-	-	8.43	49.91
自己資本比率	(%)	26.3	21.0	26.1	56.6	73.7
自己資本利益率	(%)	-	7.2	17.9	5.8	19.7
株価収益率	(倍)	-	-	-	74.4	11.3
配当性向	(%)	-	-	-	-	-
従業員数 (外、平均臨時雇用者数)	(人)	19 (-)	24 (1)	28 (1)	31 (1)	35 (-)
株主総利回り (比較指標：東証マザーズ指数)	(%)	(-)	(-)	(-)	(-)	85.4 (140.0)
最高株価	(円)	-	-	-	1,970	1,158
最低株価	(円)	-	-	-	563	360

(注) 1. 営業収益には、消費税等は含まれておりません。

2. 1株当たり配当額及び配当性向については、無配のため、記載しておりません。

3. 「『税効果会計に係る会計基準』の一部改正」(企業会計基準第28号2018年2月16日)等を第6期の期首から適用しており、第5期に係る主要な経営指標等については、当該会計基準等を遡って適用した後の指標等となっております。

4. 第3期、第4期及び第5期の潜在株式調整後1株当たり当期純利益については、潜在株式は存在するものの、当社株式は非上場であったため、期中平均株価が把握できないことから記載しておりません。また、2018年10月10日に東京証券取引所マザーズ市場へ上場したため、第6期の潜在株式調整後1株当たり当期純利益については、新規上場日から前事業年度末日までの平均株価を期中平均株価とみなして算定しております。

5. 第3期の自己資本利益率は、当期純損失であるため記載しておりません。

6. 第3期、第4期及び第5期の株価収益率については、当社株式は非上場であったため、記載しておりません。

7. 従業員数は就業人員(当社からの出向者を除く)の合計であり、臨時雇用者数(アルバイト、契約社員を含む。)は、年間の平均就労人員を( )外数で記載しております。

8. 第3期の当期純損失の主な要因は、新基幹システムの導入に伴い研究開発費を計上したことによるものであります。

9. 当社は、2015年11月10日開催の取締役会決議により、2015年11月26日付で普通株式1株につき10,000株の株式分割を行っておりますが、第3期の期首に当該株式分割が行われたと仮定し、1株当たり純資産額及び1株当たり当期純利益金額又は当期純損失金額を算定しております。

10. 第3期から第6期の株主総利回り及び比較指標は、2018年10月10日に東京証券取引所マザーズ市場へ上場したため記載しておりません。第7期の株主総利回り及び比較指標は、2019年9月期末を基準として算定しております。

11. 最高株価及び最低株価は、東京証券取引所マザーズ市場におけるものであります。

なお、2018年10月10日をもって東京証券取引所マザーズ市場に株式を上場いたしましたので、それ以前の株価については記載しておりません。

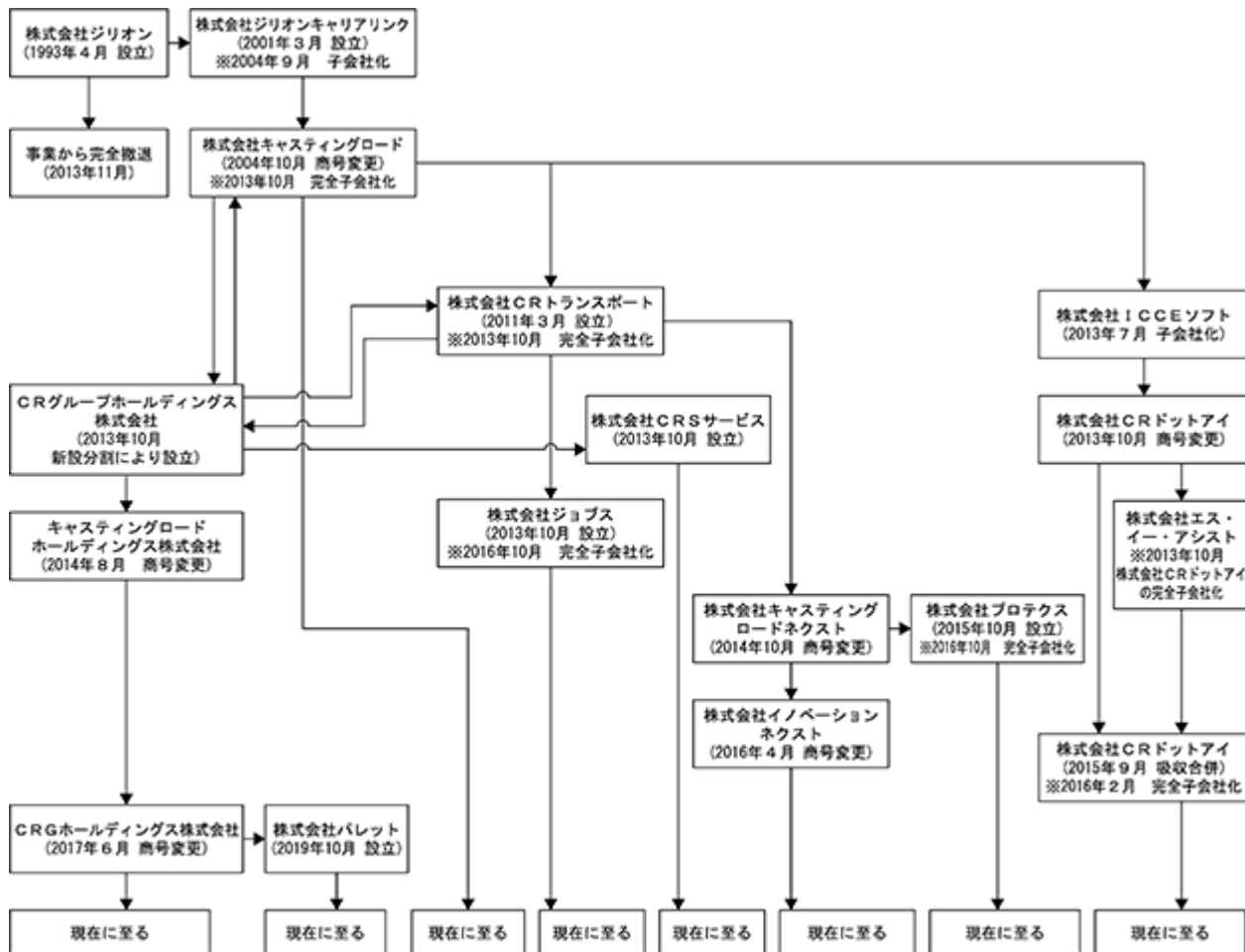
## 2 【沿革】

当社は、グループ各社の更なる成長と経営の効率化を目的として、2013年10月1日に新設分割により設立、直後に株式移転により株式会社キャストイングロード、株式会社C Rテレコム(注)及び株式会社C Rトランスポート(現株式会社イノベーションネクスト)を完全子会社化しました。当社グループの事業の推移等の沿革は以下のとおりであります。

(注) 2014年9月30日に株式会社C Rトランスポート(現株式会社イノベーションネクスト)との合併により消滅

年月	概要
1993年4月	茨城県土浦市に株式会社ジリオンを設立、警備保障サービス(警備員の教育・管理、営業・店舗開発、コンプライアンス等、ノウハウの確立、警備業務用管理システムの開発)を主とした事業を開始
1997年6月	株式会社ジリオンが、ブルーワーカーの人材サービスに特化、ワークス事業開始
2001年3月	東京都豊島区に株式会社ジリオンキャリアリンク(現連結子会社)を設立
2004年3月	株式会社シーキャスト(同年12月に株式会社キャストイングロードにより吸収合併)が、コールセンター派遣を開始
2004年9月	株式会社ジリオンが、第三者割当増資により株式会社ジリオンキャリアリンクの株式の60.0%を取得し子会社化
2004年10月	株式会社ジリオンキャリアリンクが、商号を株式会社キャストイングロードに変更
2010年1月	株式会社キャストイングロードが、渋谷区から新宿区へ本店移転
2010年6月	株式会社キャストイングロードの完全子会社として、株式会社C Rテレコムを設立
2011年3月	株式会社キャストイングロードの完全子会社として、株式会社C Rトランスポートを設立
2013年7月	株式会社キャストイングロードが、一部株式譲受により株式会社I C C Eソフト(現連結子会社)を子会社化
2013年8月	株式会社キャストイングロードが、セールスサポート事業を開始
2013年10月	株式会社キャストイングロードが、新設分割によりC Rグループホールディングス株式会社(当社)を設立
"	C Rグループホールディングス株式会社が、株式移転により株式会社キャストイングロード及び株式会社C Rトランスポート(現連結子会社)を完全子会社化
"	株式会社キャストイングロードの完全子会社として株式会社C R Sサービス(現連結子会社)を設立、同日、株式会社キャストイングロードからC Rグループホールディングス株式会社に株式会社C R Sサービスの全株式を譲渡
"	株式会社C Rトランスポートの完全子会社として、株式会社ジョブス(現連結子会社)を設立
"	株式会社I C C Eソフトが、商号を株式会社C R ドットアイに変更
"	株式会社C R ドットアイが、株式会社エス・イー・アシストの全株式を取得し完全子会社化
2013年11月	株式会社ジリオンが、事業から完全撤退
2014年1月	株式会社キャストイングロードの完全子会社として、株式会社ラプラスを設立
2014年8月	C Rグループホールディングス株式会社が、商号をキャストイングロードホールディングス株式会社に變更
2014年9月	株式会社C Rテレコムが、労働者派遣事業及びコールセンター事業を株式会社キャストイングロードに事業譲渡
"	株式会社C Rトランスポートが、株式会社C Rテレコムを吸収合併
2014年10月	株式会社C Rトランスポートが、商号を株式会社キャストイングロードネクストに変更
2015年9月	株式会社C R ドットアイが、株式会社エス・イー・アシストを吸収合併
2015年10月	株式会社キャストイングロードネクストの完全子会社として株式会社プロテクス(現連結子会社)を設立、製造請負事業を開始
"	株式会社キャストイングロードが、介護市場に向けた派遣事業に本格的に進出するため、介護ヘルパー派遣・看護師紹介事業を開始
2016年2月	株式会社キャストイングロードが、株式会社C R ドットアイの全株式を取得し完全子会社化
2016年4月	株式会社キャストイングロードネクストが、商号を株式会社イノベーションネクストに変更
2016年10月	キャストイングロードホールディングス株式会社が、株式会社イノベーションネクストから株式を譲受け、株式会社ジョブス及び株式会社プロテクスを完全子会社化
2016年11月	株式会社キャストイングロードが、株式会社ラプラスを吸収合併
2017年4月	株式会社キャストイングロードが、シニア層を活用した人材サービスの提案・提供を目的にシニア派遣を開始
2017年6月	キャストイングロードホールディングス株式会社が、商号をC R Gホールディングス株式会社に變更
2018年10月	東京証券取引所マザーズ市場に株式を上場
2019年10月	C R Gホールディングス株式会社の完全子会社として、株式会社パレット(現連結子会社)を設立

本書提出日において存在する、当社のグループ会社に係る主な変遷図は次のとおりであります。



(注) 事業子会社7社：株式会社キャストィングロード、株式会社ジョブス、株式会社プロテクス、株式会社CRドットアイ、株式会社CRSサービス、株式会社イノベーションネクスト、株式会社パレット

### 3 【事業の内容】

当社グループは、「必要なとき」に「必要な時間」、「必要な人数」と「必要なスキル」をクライアントに提供する総合人材サービスを行っております。

社会は「人」の集合体であり、「人」が生き生きと暮らせる社会こそが、真に豊かな社会であるという考えのもと、創業以来、『「人」を大切にすること』という考えをすべての意思決定の根底に置いてまいりました。ここでの「人」とは、私たち当社グループ（当社及び当社の関係会社）に関わるクライアント、派遣スタッフ、従業員等全てのステークホルダーを指しております。これらの方々に、最大限誠意を持った対応を行うということを念頭に、社会情勢のめまぐるしい変化や人々の価値観の多様化等により発生する人材に関するあらゆるニーズに積極的に応え、ご満足いただけるサービスを提供しております。

当社グループは、当社及び子会社7社で構成されており、各社それぞれが特定の業界に特化する形式で事業運営を行うことで、サービス品質の向上及び迅速で的確なサービスの提供に取り組んでおります。また、グループ各社が相互に連携することによって、人材サービスのトータルサポートを行っております。

当社グループは、人材派遣紹介関連事業の単一セグメントであり、セグメント情報を記載していないため、主要な事業内容について記載しております。

なお、当社は特定上場会社等に該当し、インサイダー取引規制の重要事実の軽微基準のうち、上場会社の規模との対比で定められる数値基準については連結ベースの計数に基づいて判断することになります。

#### (1) 人材派遣紹介事業

人材派遣紹介事業では、「労働者派遣事業」と「有料職業紹介事業」を行っております。

労働者派遣事業は、「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣スタッフの保護等に関する法律」（以下、本報告書を通じ「労働者派遣法」という。）に基づき厚生労働大臣の許可を受けて行う事業で、クライアントからの幅広い人材ニーズに対応すべく、派遣スタッフを募集・登録し、教育研修した上で各企業へ派遣しております。それぞれのグループ会社が個々の強みを活かし、様々な業種に対応したサービスを子会社ごとに提供しております。

また、少子高齢化による若年層の労働力不足への対応として、シニア層人材の提供を積極的に行っております。

一方、有料職業紹介事業は、「職業安定法」に基づき厚生労働大臣の許可を受けて行う事業で、求人企業と求職者との間での雇用関係の成立を斡旋しております。

#### 株式会社キャストイングロード

株式会社キャストイングロードは、当社グループの中核を担う事業会社であり、主にホワイトカラーの人材を登録型派遣として各クライアントに提供しております。

テレマーケティング等を行うコールセンター派遣は、会社設立後間もなく事業運営を開始しており、同社の売上の約9割を占めております。経験者を多数派遣することが可能であり、金融、教育分野等、高度な知識が必要となる業種に対しても派遣を行っております。数多くのコーディネーターが、当社グループが独自開発した基幹システムを利用して迅速なマッチングを実現しております。また、北海道から沖縄まで、国内の各地に拠点を有し、全国的な人材の提供が可能となっております。

更に、同社では「ユニット型派遣」として、スーパーバイザー（管理者）とオペレーターをセットでご紹介することも可能となっております。「ユニット型派遣」のメリットとしては、以下のようなものが挙げられます。

- ・スーパーバイザーからフォローを受けやすく、派遣スタッフの定着率が高くなる。
- ・派遣スタッフと共に働きながら現場管理・情報収集を行うスーパーバイザーが、クライアントである大手アウトソーサーから現就業先の他の案件または別会社の案件の情報を得やすく、優先的に受注の打診を受けることができる。

受付・一般事務や秘書業務等幅広い事務業務に対応するオフィスワーク派遣は、簡単かつスピーディーなWEBオンライン登録により人材を確保することが可能となっております。

介護に従事する有資格者や介護施設の管理部門で勤務する人材を幅広く提供するメディカルケアサポートは、20～30代の若手からベテランまで幅広い年代の人材を提供しております。

#### 株式会社ジョブス

株式会社ジョブスにおいては、各クライアントのニーズに応じた人材を提供しており、主に、下記のようなワークス事業(ブルーカラー)及びセールスサポート事業(オレンジカラー)並びにホワイトカラーの長期または短期派遣(登録型派遣)及び請負業務を行っております。豊富な登録スタッフ数により、短期から長期、1名から多人数、派遣から請負委託まで幅広い需要に対し柔軟に対応しております。

##### a ワークス事業(ブルーカラー)

工場の製造ラインにおける組み立て、仕分け、検品  
物流倉庫におけるピッキング、フォークリフト運転、ラベリング、荷積み  
事務所移転における引越し補助、荷造り梱包、解包

##### b セールスサポート事業(オレンジカラー)

クレジットカード加入促進、携帯電話及び付属品の販売促進業務等の販売、接客  
各種イベントの企画、集客、運営管理

##### c オフィスワークサポート事業(ホワイトカラー)

オフィスワークにおけるテレマーケティング、一般事務、営業事務、受付

#### 株式会社C R ドットアイ

20代から60代に至る、幅広い年齢層のITスキルを持つ人材の提供を行うエンジニア派遣事業を行っております。

### (2) 製造請負事業

製造請負事業では、株式会社プロテクスにおいて、主に取引先メーカーからのペットフード、ペット衛生用品等ペット関連製品の製造請負及びその附随業務を行っております。取引先メーカーの工場及び取引先のOEM先である国内4拠点(兵庫県、埼玉県、静岡県、香川県)において、工場内製造請負(製造ラインオペレーター等)、工場内物流業務(フォークリフト業務等)、自社でSP倉庫(注)運營業務(保管貨物の出入庫管理等)、輸送業務を行っております。

基本的に、取引先メーカーの生産計画に基づいた業務となりますが、外部業者の位置づけでありながら、現場の改善活動等に係る提案も行っております。取引先のニーズに幅広く対応することで、取引先との強固なリレーションを構築しております。

(注)ストックポイント倉庫の略。配送のための一時保管を主とする物流の中継拠点。

### (3) その他事業

その他事業においては、クライアントの事業活動における生産性向上のためのサービスを展開しております。

#### BPO(注)サービス事業、給与計算代行業業、採用代行受託事業

株式会社CRSサービスにおいて、給与計算を中心に事務代行サービスを行っております。また、同社の札幌事業所に自社コンタクトセンターを構え、人材派遣紹介事業で培ったノウハウを活用した採用代行受託事業も行っております。

(注)Business Process Outsourcing(ビジネス・プロセス・アウトソーシング)の略。コアビジネス以外の業務プロセスをそのまま委託すること。

#### RPA(注)事業、システムソリューション事業、IT関連事業

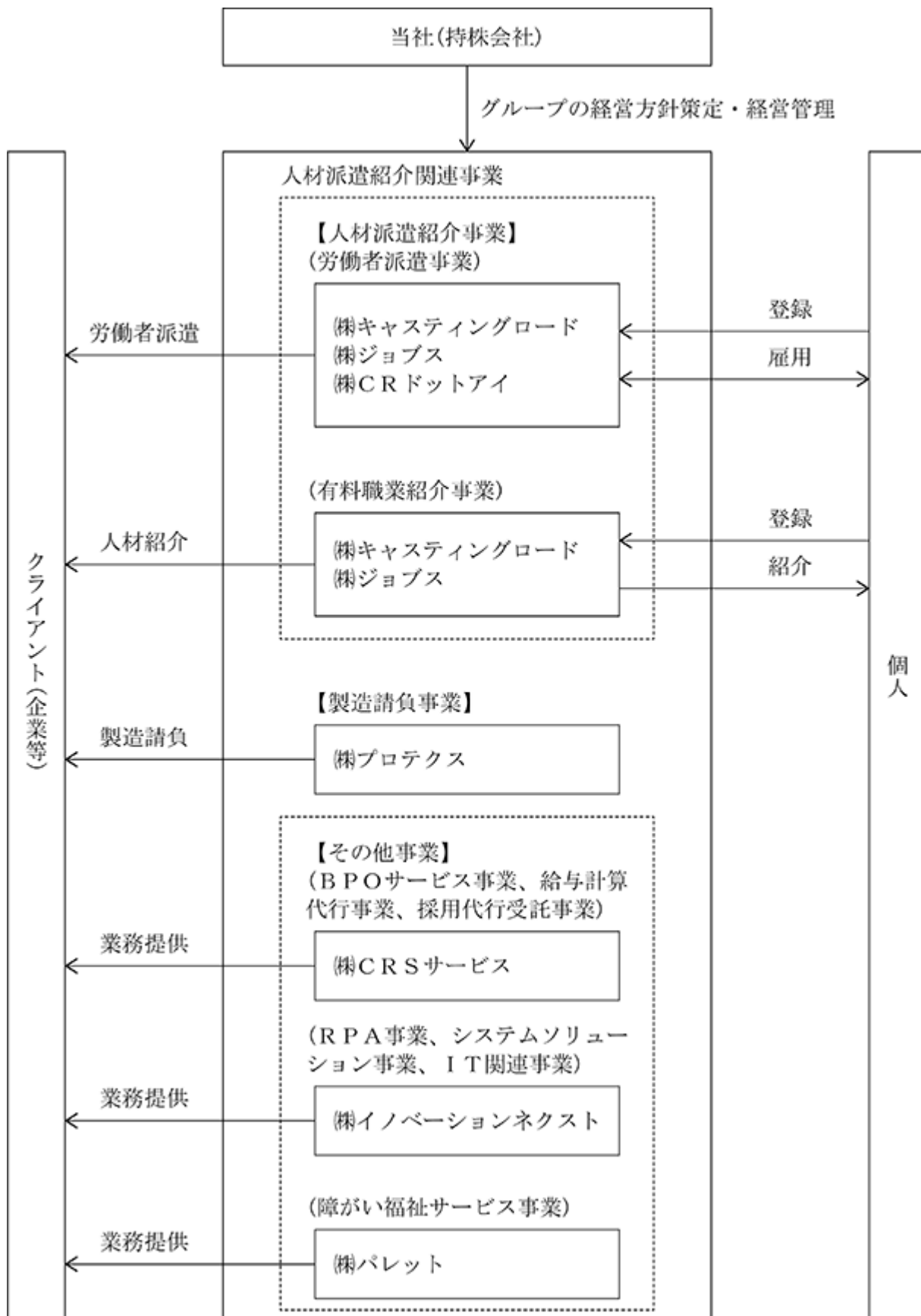
株式会社イノベーションネクストにおいて、RPAの技術を利用したロボットを、クライアントのニーズに合わせカスタマイズの上、販売代理を行っております。また、勤怠管理・労務管理システムを中心としたシステム設計・開発及び提供を行っております。

(注)Robotic Process Automation(ロボティック・プロセス・オートメーション)の略。主にパソコンで作業している定型化された業務を、ロボットにより自動化する取り組みのこと。

#### 障がい福祉サービス事業

株式会社パレットにおいて、一般就労の機会が少ない郊外エリアにおいて、障がいをお持ちの方が働ける環境を整備し、地方において新たな雇用を創出するサテライトオフィスの提供を行っております。

## [ 事業系統図 ]





## 4 【関係会社の状況】

名称	住所	資本金 (千円)	主要な事業 の内容	議決権の 所有割合 又は 被所有割 合 (%)	関係内容
(連結子会社) 株式会社キャストイング ロード (注) 2、5	東京都新宿区	50,000	人材派遣紹 介関連事業	100.0	・当社が経営管理を行っております。 ・役員の兼任3名 ・当社が資金の貸付を行っております。 ・当社が債務保証(不動産賃借)をして おります。 ・当社が債務保証(借入)を受けており ます。
株式会社ジョブス (注) 2、6	東京都新宿区	75,000	人材派遣紹 介関連事業	100.0	・当社が経営管理を行っております。 ・当社が資金の貸付を行っております。 ・当社が債務保証(不動産賃借)をして おります。 ・当社が債務保証(借入)を受けており ます。
株式会社プロテクス	東京都新宿区	20,000	人材派遣紹 介関連事業	100.0	・当社が経営管理を行っております。 ・当社が債務保証(不動産賃借)をして おります。 ・当社が債務保証(借入)を受けており ます。
株式会社C R ドットアイ	東京都千代田区	20,800	人材派遣紹 介関連事業	100.0 (100.0)	・当社が経営管理を行っております。 ・当社が債務保証(不動産賃借)をして おります。 ・当社が債務保証(借入)を受けており ます。
株式会社C R S サービス	東京都新宿区	14,000	人材派遣紹 介関連事業	100.0	・当社が経営管理を行っております。 ・当社が資金の貸付を行っております。 ・当社が債務保証(不動産賃借)をして おります。 ・当社が債務保証(借入)を受けており ます。
株式会社イノベーション ネクスト (注) 2	東京都新宿区	50,000	人材派遣紹 介関連事業	100.0	・当社が経営管理を行っております。 ・当社が資金の貸付を行っております。 ・当社が基幹システムの開発及び保守の 委託を行っております。 ・当社が債務保証(借入)を受けており ます。
株式会社パレット	東京都新宿区	9,000	人材派遣紹 介関連事業	100.0	・当社が経営管理を行っております。 ・役員の兼任1名 ・当社が資金の貸付を行っております。 ・当社が債務保証(借入)を受けており ます。

(注) 1. 「主要な事業の内容」欄には、セグメントの名称を記載しております。

2. 特定子会社に該当しております。

3. 有価証券届出書または有価証券報告書を提出している会社はありません。

4. 議決権の所有割合の( )内は、間接所有割合で内数であります。

5. 売上高(連結会社相互間の内部売上高を除く。)の連結売上高に占める割合が10%を超えております。

主要な損益情報等	売上高	12,906,485千円
	経常利益	289,621千円
	当期純利益	185,760千円
	純資産額	843,920千円
	総資産額	2,690,062千円

6. 売上高(連結会社相互間の内部売上高を除く。)の連結売上高に占める割合が10%を超えております。

主要な損益情報等	売上高	4,756,229千円
	経常利益	2,896千円
	当期純損失	6,188千円
	純資産額	206,865千円
	総資産額	1,096,812千円

## 5 【従業員の状況】

## (1) 連結会社の状況

2020年9月30日現在

	従業員数(人)
連結会社合計	429 (448)

- (注) 1. 当社は、人材派遣紹介関連事業の単一セグメントであるため、グループ全体での従業員数を記載していません。
2. 従業員数は全連結会社の就業人員(当社グループからの出向者を除く)の合計であり、臨時雇用者数(アルバイト、契約社員を含む。)は、最近1年間の平均就業人員を( )外数で記載しております。

## (2) 提出会社の状況

2020年9月30日現在

従業員数(人)	平均年齢(歳)	平均勤続年数(年)	平均年間給与(千円)
35( - )	38.7	4.1	5,593

- (注) 1. 当社は、人材派遣紹介関連事業の単一セグメントであるため、セグメント別の記載は省略しております。
2. 従業員数は就業人員(当社からの出向者を除く)の合計であり、臨時雇用者数(アルバイト、契約社員を含む。)は、最近1年間の平均就労人員を( )外数で記載しております。
3. 平均勤続年数は、当社への転籍前の当社グループ会社での勤続年数を引き継いで算出しております。
4. 平均年間給与は、賞与及び基準外賃金を含んでおります。
5. 従業員数が前事業年度末に比べ4名増加しましたのは、業務量拡大及び管理体制の強化のため中途採用を積極的に行ったことによります。

## (3) 労働組合の状況

当社グループの労働組合は結成されておりませんが、労使関係は円満に推移しております。

## 第2 【事業の状況】

### 1 【経営方針、経営環境及び対処すべき課題等】

文中の将来に関する事項は、当連結会計年度末現在において当社グループが判断したものであります。

#### (経営方針)

当社グループでは、「ROAD to the DREAM - 共に歩む、その先の未来へ」という基本理念を策定しております。この基本理念には、次のような願いが込められています。

- ・社会に参画する人が増え、それぞれが働くことの幸せを実感すること。
- ・それを実現させるのは、柔軟な働き方ができる社会であること。
- ・社会・仕事・個人のトライアングルが大きく実る未来を創造すること。

グループの従業員、仕事に携わる派遣スタッフ、より良い労働力を求めるクライアントも含めて、共に手を携えて、より大きな組織、より理想とするカタチを作り上げていこうという信念を表現しております。

なお、当社は2017年6月に商号をキャストイングロードホールディングス株式会社からCRGホールディングス株式会社に変更しました。新商号は、「ステークホルダーとのコミュニケーションを図り(Communication)、関係性を構築し(Relation)、共に成長をしていく(Growing)」ことを、それぞれの頭文字であるCRGによって表現しており、共に手を携えて、より大きな組織、より理想とするカタチを作り上げていこうという願いが込められています。

#### (経営環境)

当連結会計年度における我が国の経済は、新型コロナウイルス感染症の世界的な流行、及び経済活動の抑制に伴う影響を受け、全産業において景況感は悪化傾向を示しております。また、同感染症の拡大に伴う影響を受け、金融資本市場の変動など、世界経済の不確実性は極めて高く、景気の先行きが見通しにくい状況が続いております。

当社グループが属する人材サービス業界におきましては、2020年9月の有効求人倍率(季節調整値)は1.03倍、完全失業率(季節調整値)は3.0%となり、構造的な人手不足は継続している一方で、前述の景気の不透明さを受けて一部の企業において採用活動を縮小・中止する傾向が高まっております。

このような市場環境のもと、当社グループにおきましては「人のチカラとIT」の融合を企業理念として掲げ、主力の人材派遣紹介事業における継続的な労働力の提供に加え、業務効率化の支援を行うことを目的に、人材派遣紹介事業にて培ったナレッジを活かした採用支援・BPOなどの各種代行事業や、AI、RPA(注1)、OCR(注2)を活用したITソリューション事業を行っており、人手不足という大きな課題を解決するためのトータルサポートを提供してまいりました。また、近年、潜在労働力として期待されているシニア、女性、グローバル人材の活用や、障がいをお持ちの方の雇用機会の創出や処遇の確保にも注力してまいりました。

また、当連結会計年度におきましては、当社グループの従業員の新型コロナウイルス感染防止に努めたほか、急速な市場の悪化を踏まえ、一層の経費削減を行うなど経営資源の最適化に注力するとともに、新規顧客の開拓、新規事業の創出に注力いたしました。

- (注)1.Robotic Process Automationの略。主にパソコンで作業している定型化された業務を、ロボットにより自動化する取り組みのこと。
- 2.Optical Character Recognition/Readerの略。手書きや印刷された文字を、イメージスキャナやデジタルカメラによって読みとり、コンピュータが利用できるデジタルの文字コードに変換する技術のこと。

(経営戦略)

(1) 人材派遣紹介事業

中核事業であるコールセンター派遣においては、コールセンターのユーザーであるエンド・クライアント企業へのダイレクト・サービス拡大により、顧客開拓を図ってまいります。また、注力分野であるシニア人材活用や介護・看護事業を強化する他、倉庫業務等へのサービス分野の拡大、デリバリーの請負等により、売上高の拡大を図ってまいります。

基幹システム「C3」の機能向上、AIによるマッチングシステムの開発、RPAによる事務作業効率化等のIT活用により、サービスレベルの向上やオペレーションの更なる効率化を図ってまいります。

スーパーバイザーとオペレーターをセットで派遣する「ユニット型派遣」に加え、請負型契約への切り替え、クライアントが希望する派遣人数をコミットメントすることで優先的に案件獲得をすること等により、サービスの高付加価値化に取り組んでまいります。また、派遣スタッフのキャリアアップ制度利用を推進することによって介護・看護職の有資格者を増やし付加価値の高い人材提供を図るほか、将来的にはAI、RPAの導入をサポートできる人材の育成・供給にも注力することにより、請求単価の向上を図ってまいります。

案件スクリーニングの強化、優良案件が見込める企業におけるシェアの拡大、人材紹介事業の強化等、高収益案件へこれまで以上に注力することで、一層の収益性向上を図ってまいります。

(2) 製造請負事業

生産性・作業品質・提案力を持続的に向上させることで、高い顧客満足・評価を獲得し、クライアントとの関係を深化させることで業務拡大につなげます。

具体的には、国内既存4拠点における請負業務範囲の拡大に加え、ペットケア関連製品の製造請負以外の事業拡大を企図し、将来的にはクライアントの国内全拠点への展開を目指します。

更に、ベトナム等からの海外人材を国内取引先で受入、経験を積ませることで、同海外人材に技術・ノウハウを吸収させ、将来は同人材を活用し、クライアントの海外拠点での業務受注を目指してまいります。

(3) その他事業

BPOサービス事業、給与計算代行事業、採用代行事業

人材採用に課題を抱えている企業に対し、採用業務全般の代行受託業務、また、勤怠処理に関わるルーティン業務（入力作業等）のアウトソーシングサービス、更には、AIマッチングによる人材の有効活用の提案を、クライアントに対し提供してまいります。

RPA事業、システムソリューション事業、IT関連事業

人事、労務領域を効率化するための受託開発を主軸とし、具体的にはAI、OCRを活用したRPAソリューション、勤怠ソリューション分野に注力してまいります。

RPAソリューションにおいては、人員不足による長時間労働といった課題を抱えるあらゆる業種のクライアントに対し、AI、OCRを活用した業務の自動化・効率化ソリューションを積極的に提案し、既存クライアントの課題解決策を提供しながら、顧客基盤を拡大してまいります。

障がい福祉サービス事業

提案力を持続的に向上させることによる新規顧客の獲得に注力してまいります。また地元の福祉サービス企業との連携を図り、サービスレベルの向上に努めてまいります。

(目標とする経営指標)

当社グループは、持続的な成長と企業価値の向上のため、収益力を高めるとともに、経営の効率化を図ってまいります。具体的には、売上高成長率及び売上高営業利益率を重要な経営指標と位置づけております。

## (対処すべき課題)

当社グループが属する人材サービス業界におきましては、我が国の少子高齢化、それに伴う生産年齢人口の減少という社会構造の変化を受け、人手不足がこれまで以上に深刻な問題になることが予想されることから、経営基盤の一層の強化を図り、主力の人材派遣紹介事業における継続的な労働力の提供に加え、業務効率化の支援を行うことを目的に、人材派遣紹介事業にて培ったナレッジを活かした採用支援・BPOなどの各種代行業や、AI、RPA、OCRを活用したITソリューション事業を行っており、人手不足という大きな課題を解決するためのトータルサポートを提供していくことが重要であると認識しております。

また、近年、潜在労働力として期待されているシニア、女性、グローバル人材の活用や、障がいをお持ちの方の雇用機会の創出や処遇の確保にも注力しております。

当社グループは上記経営方針及び経営戦略を実現するために以下の課題に取り組んでまいります。

## 派遣スタッフの採用と育成

当社グループは、持続的成長のために、派遣スタッフの採用と育成が重要であるとと考えております。

人材派遣紹介事業では、専門性を持った派遣スタッフを確保するため、当社グループ内において専門性の高い教育・研修体制の強化を図ってまいります。また、当社グループの事業方針に合致する企業との業務提携等も積極的に実施し、迅速に顧客ニーズに対応できる体制を構築してまいります。

## 優秀な人材の確保及び育成

当社グループは、持続的成長のために優秀な人材を採用するとともに、将来を担う人材の育成が必要不可欠であると認識しております。競合企業に負けない組織体制を構築するとともに、顧客ニーズに柔軟に対応できるよう正社員の教育を強化し、提案力やチーム力の向上を図ってまいります。

## 収益基盤の拡大

人材派遣紹介事業におきましては、全国主要都市に拠点の展開をしておりますが、未開拓地域への進出や、既存拠点のある地域の顧客ニーズに対して、柔軟に対応していくための戦略構築が今後の課題となっております。当社グループといたしましては、積極的にサービス提供地域を拡大していくことで、更なる収益基盤の拡大を図ってまいります。また、人材派遣紹介事業が当社グループの売上の大半を占めておりますが、当該事業に依存しない事業体制を構築するため、それ以外の事業も拡大し多様な収益基盤・事業ポートフォリオの拡充に取り組んでまいります。

## 特定取引先への依存に関するリスク軽減

株式会社プロテクスにつきましては、ほぼ取引先メーカー1社及びその関連会社との取引となっており、同社グループとの取引縮小等に伴う事業リスクが存在するため、当該リスクの低減が必要であると認識しております。請負業務範囲の拡大や国内外を含む受注拠点の拡大及び、上記取引先メーカーとのリレーション強化を図る一方、同社との取引を通じて得たナレッジを他社取引に展開し、事業の拡大及び事業リスクの低減を図ってまいります。

## IT活用の推進

深刻な人手不足を背景に、当社グループは総合人材サービス企業として、人材だけでなく、生産性向上に向けた省人化施策も提供することが必要であると認識しております。

当社グループでは、ITシステムやRPAを活用した新たなサービスを創出し、顧客企業に価値を提供していくと同時に、AIマッチングシステムやRPA活用による社内オペレーションの効率化によって収益性向上を図ってまいります。

また、人材サービス業界に特化した基幹システムや勤怠管理を自動化するシステムを開発・導入し、業務の効率化に取り組んでおります。当該システムにおいては、スマートフォン上で完結する勤怠報告アプリケーションの導入や、幅広い給与支払い方法に対応する等、派遣スタッフの利便性を向上する各種機能を実装し、派遣スタッフの満足度向上を図っております。

今後は更に、これらシステムの顧客への提供を推進する他、継続的な機能強化を行い、付加価値向上に努めてまいります。

#### 新規事業への参入について

当社グループでは、継続的な事業規模拡大のため、積極的に新規事業へ参入していく方針であります。

当社グループは、人材需給が逼迫する状況を背景に、顧客の業務効率化のためのソリューションを提供するRPA事業へ参入いたしました。今後も、顧客のRPA活用をより一層促進するため、AIやRPAの導入をサポートできる人材の育成・提供事業等、新たな価値を生むための取り組みを展開してまいります。

また、必要に応じてM&Aなども活用することにより、市場環境や顧客需要の変化に柔軟かつスピーディーに対応してまいります。

#### 新型コロナウイルス感染症対策について

新型コロナウイルス感染症の拡大を踏まえ、顧客や従業員や派遣スタッフの感染症対策の徹底が必要であると認識しております。当社グループでは、マスクの着用と出勤時の検温の徹底、テレワークやサテライトオフィスの活用、TV会議システムの利用を推奨するなど各種感染症対策に取り組んでおります。

今後も政府・各自治体等の方針に合わせ、対応を検討・実施してまいります。

## 2 【事業等のリスク】

有価証券報告書に記載した事業の状況、経理の状況等に関する事項のうち、投資者の判断に重要な影響を及ぼす可能性のある事項には、以下のようなものがあります。

なお、文中の将来に関する事項は、当連結会計年度末現在において当社グループが判断したものであります。

(人材派遣紹介事業における重要なリスク)

### (1) 市場環境の動向について

当社グループは、首都圏を中心とした全国の主要都市に人材派遣紹介関連事業を展開しております。当社グループの属する人材サービス関連業界は、社会情勢や景気変動等の外部環境に影響を受けます。人材派遣紹介事業以外の新規事業の創出に加え、経費の削減による経営効率の改善に継続的に取り組んでおりますが、雇用環境の変動、市場環境が悪化する可能性は不透明であり、悪化した場合には、当社グループの経営成績に影響を及ぼす可能性があります。

### (2) 他社との競合について

当社グループの主要事業である人材派遣紹介事業においては、当社グループと同様の事業を営む企業が多数存在しており、これら企業との競合が生じております。当社グループでは、近年の人手不足の影響による派遣スタッフの人員費高騰を受け、クライアントとの交渉により請求単価へ転嫁することで収益性の確保を図り、競争力の維持向上に努めておりますが、同業他社間における価格競争によって取引単価が低迷した場合には、当社グループの経営成績に影響を及ぼす可能性があります。

### (3) 派遣スタッフの確保について

当社グループは、クライアントの要求に対応するため、派遣スタッフの安定的な確保が重要課題の一つであると考えております。常時インターネット等で募集するだけでなく、プロモーション活動の強化により当社の認知度を向上させ、安定的な確保に努めております。

また、定着率向上のため就労後の派遣スタッフに対し、初日に営業担当者がアンケート用紙を使用して聞き取り等を行い、派遣スタッフのフォローをしております。その後、月1回の定期的なヒアリングを実施し、その結果をクライアントに対してフィードバックすることで、就業環境の向上に努めております。

しかしながら、今後の雇用情勢や労働需要は先行き不透明であり、当社の意図したとおりの労働需要がなく、人材の確保が進まなかった場合は、当社グループの経営成績に影響を及ぼす可能性があります。

### (4) 派遣料金について

当社グループの人材派遣紹介事業においては、クライアントとの個別交渉により決定した派遣料金を請求して売上高を計上しており、売上原価として、市場環境やスキルに応じて派遣スタッフに支払う給与及び法定福利費等を計上しております。当社グループは適正粗利率の維持に努めており、派遣給与支払水準の上昇や社会保険料負担増の際には請求料金についても値上げするべく、クライアントとの料金交渉に随時取り組んでおります。

しかしながら、支払給与と請求料金の値上げまたは値下げが必ずしも連動しない可能性があることから、このような案件が急激に増加したり、連動しない期間が長期化した場合、収益性が低下し、当社グループの経営成績に影響を及ぼす可能性があります。

### (5) コールセンター派遣への依存について

当社グループの中核会社である株式会社キャストイングロードにおいては、コールセンター派遣売上高が大半を占めております。また、株式会社ジョブスにおいても、コールセンター向けの派遣を行っております。これらコールセンター派遣売上高の連結売上高に占める割合は6割を超えております。当社グループでは、販売・オフィスワーク派遣の強化や、RPA分野の拡充を中心に、他分野への事業展開を強化することでリスクの低減を図ってまいります。雇用情勢は不透明であり、コールセンター業界の需要が大幅に縮小した場合には、当社グループの経営成績に影響を及ぼす可能性があります。

(6) 法的規制等について

当社グループが行う人材派遣紹介関連事業に適用される「労働基準法」、「労働者派遣法」、「職業安定法」等は、市場環境等に合わせて、適宜法改正等が今後も行われていくと予想されます。その際、法改正に起因する売上高の減少や費用の増加が、当社グループの経営成績に影響を及ぼす可能性があります。

(7) 許認可について

当社グループの主要事業である労働者派遣事業は、「労働者派遣法」に基づき、厚生労働大臣の許可を受け行っております。また、当社グループは、「職業安定法」に基づき、厚生労働大臣の許可を受け有料職業紹介事業を行っております。それぞれの許認可の有効期限と取消事由は以下のとおりです。

労働者派遣事業

a 有効期限

- (a) 株式会社キャストイングロード 2024年10月31日
- (b) 株式会社ジョブス 2021年12月31日
- (c) 株式会社C R ドットアイ 2025年2月28日

b 取消事由

- (a) 「労働者派遣法」または「職業安定法」に違反したとき
- (b) 許可条件に違反したとき
- (c) 関係派遣先への派遣割合が100分の80以下ではない場合または関係派遣先割合報告書の提出をしない場合で、指導または助言を受け、更に必要な措置をとるべきことの指示を受けたにもかかわらず、なお違反したとき

有料職業紹介事業

a 有効期限

- (a) 株式会社キャストイングロード 2024年1月31日
- (b) 株式会社ジョブス 2021年12月31日
- (c) 株式会社C R ドットアイ 2025年2月28日
- (d) 株式会社C R S サービス 2021年1月31日
- (e) 株式会社パレット 2023年4月30日

b 取消事由

- (a) 「職業安定法」もしくは「労働者派遣法」の規定またはこれらの規定に基づく命令もしくは処分に違反したとき
- (b) 暴行、脅迫、監禁その他精神または身体の事由を不当に拘束する手段で職業紹介を行った者またはこれらに従事した者
- (c) 虚偽の広告をし、または虚偽の条件を提示して職業紹介を行った者またはこれに従事した者

現時点において、当社グループでは許可の取消等の事由に該当する事実はないと認識しておりますが、許可要件に違反した場合等には、許可の取消、事業停止命令または事業改善命令を受けることがあります。企業のコンプライアンス及びリスク対策に十分努めてまいりますが、当社グループの売上高の大部分が当該事業で構成されており、今後何らかの理由により許可の取消等があった場合には、当社グループの経営成績に影響を及ぼす可能性があります。

(人材派遣紹介事業におけるリスク)

(8) 社会保険料の負担増について

当社グループでは、社会保険の加入対象となる派遣スタッフが多数就労しており、社会保険の加入を徹底しております。今後、制度の改正による社会保険料の会社負担率上昇や、加入対象者の増加等による社会保険料の負担増となった場合には、当社グループの経営成績に影響を及ぼす可能性があります。



(9) 労災事故による影響について

当社グループの派遣スタッフが派遣先で業務上、または通勤途上において負傷・疾病・障害・死亡となった場合には、「労働基準法」及び「労働者災害補償保険法」上、使用者である当社グループに災害補償義務が課せられます。当社グループでは、派遣スタッフからの定期的なヒアリングにより、派遣先の就業環境におけるリスクの未然把握に努めておりますが、万が一、当該事象が発生した場合には、当社グループの経営成績に影響を及ぼす可能性があります。

(製造請負事業における重要なリスク)

(10) 請負業務について

当社グループにおいては、請負契約に基づく業務提供を行っており、業務完了に関しクライアントに対して責任を負っております。このため、業務提供に先立ち、クライアントとの間で請負業務の範囲及び内容について確認を行っております。しかしながら、請負業務の遂行にあたって業務の進捗及び完了に関する認識の相違が発生した場合、クライアントからの代金回収が困難または不能となる場合があるほか、賠償金の請求、提訴その他の責任追及がされた場合には、当社グループの経営成績に影響を及ぼす可能性があります。

(11) 特定の取引先への依存

株式会社プロテクスにおいては、取引先が特定のメーカー 1 社及びその関連会社のみとなっております。当社グループとしては、当該取引先とは良好な関係を構築しており、今後も継続的な取引を見込んでおります。また、将来的に当該取引先以外への展開を推進することにより依存度の低下を図ってまいりますが、万が一何らかの理由により当該取引先との取引が継続されない場合には、当社グループの経営成績に影響を及ぼす可能性があります。

(当社グループ全体に及ぶリスク)

(12) 個人情報等の情報管理について

当社グループの売上高の大半を人材派遣紹介事業が占めており、派遣スタッフ、職業紹介希望者等の個人情報を多数保有しております。マッチングの最適化のため、クライアントに関する情報や、派遣スタッフの職歴・スキル等を含めた個人情報を IT システム上にデータベース化して管理しております。当該個人情報の管理につきましては、権限を有する者以外の閲覧を当該システム上で制限しております。また、個人情報等の機密情報の漏えいを防止するため、「情報管理規程」を定めるとともに、全役職員を対象に個人情報管理に係る研修を年 1 回定期的に行う他、各会議体で周知徹底を図っております。更に、情報処理の知識に精通した社外取締役を招聘し、適宜指導を受けながら、情報漏えいを未然に防ぐ体制を整備しております。

しかしながら、このような体制を整備しても新技術を用いた高度なサイバー攻撃など、万が一何らかの理由により、クライアント及び派遣スタッフの情報の滅失・漏えい等があった場合には、損害賠償請求や社会的信用の失墜によって、当社グループの事業活動及び経営成績に影響を及ぼす可能性があります。

(13) 大規模な自然災害及びシステム障害について

当社グループは、大規模な地震や風水害等の自然災害の発生により、事業所移転を余儀なくされる可能性があります。また、当社グループだけでなくクライアントが人的・物的被害を受けた場合には、クライアント及び派遣スタッフの安否確認等の対応が必要になることが予想されるため、当社グループの経営成績に影響を及ぼす可能性があります。

当社グループでは、データ情報の定期的なバックアップ等によりリスクの低減に努めており、リスクの発生可能性は低いと認識しておりますが、特に当社グループで使用している基幹システム等の障害や停止による派遣スタッフ情報の滅失等があった場合、復旧にかかる費用が発生するとともにクライアントに損失を与える可能性があります。

(14) 訴訟について

現時点で、当社グループに対して損害賠償を請求され、または訴訟を提起されている事実はありません。当社グループは法令違反を防止するための内部管理体制を構築し、取引先・従業員その他の第三者との関係において、訴訟リスクを低減するように努めております。しかしながら、当社グループの派遣スタッフによる派遣先等でのトラブルが発生した場合や、取引先等との関係に何らかの問題が生じた場合には、これらに起因して損害賠償を請求され、または訴訟を提起されるリスクがあります。かかる損害賠償の金額、訴訟の内容及び結果によっては、当社グループの社会的信用、財政状態及び経営成績に影響を及ぼす可能性があります。

(15) 財務制限条項について

当社グループは、事業運営上必要な内部留保を確保することを方針として掲げ、安定的な資金運用を図るため、金融機関から資金調達を行っておりますが、一部の金融機関との取引について、借入契約に財務制限条項が付されたものがあります。万が一、これらの条件に抵触した場合には、借入金利の上昇や期限の利益の喪失等、当社の経営成績及び資金繰りに影響を及ぼす可能性があります。

(16) 特定の人物への依存リスク

当社の代表取締役社長である古澤孝は、経営戦略の策定や実行において重要な役割を担っております。また、取締役会長である井上弘は、当社の創業者であり、経営方針・経営戦略の策定において重要な役割を果たしております。こうした状況を踏まえ当社グループでは、特定の人物に依存しない体制を構築すべく組織体制の強化を図り、各人に過度に依存しない経営体制の構築、後継者の育成に努めておりますが、何らかの理由により各人が当社の業務を継続することが困難となった場合は、当社グループの事業運営及び経営成績に重大な影響を及ぼす可能性があります。

(17) 内部管理体制について

当社グループは、企業価値を継続的に高めていくためには、業務執行の適正性及び健全性の確保が重要であると考えております。そのためには、コーポレート・ガバナンスが有効に機能するよう、内部統制運用システムの適切な構築及び運用を実施してまいりますが、構築・運用に最善を尽くしてもなお、内部管理体制及び統制が十分に機能しきれない状況など、万が一、十分な内部管理体制の構築が追いつかない状況が発生した場合には、適切な業務運営が困難となり、当社グループの経営成績に影響を及ぼす可能性があります。

(18) 人材の確保と育成について

当社グループは持続的な事業の成長を実現させるために継続した人材の確保が必要であると考えております。そのため教育研修体制を整備することで、人材の育成を図るように努めております。また、非正規社員から正社員への転換や女性管理職の積極登用等、多様な取り組みを推進しております。しかしながら、採用環境の変化等により人材の確保・育成が計画どおりに行えない場合、または優秀な人材が流失した場合には、長期的視点から事業展開、経営成績及び成長戦略に影響を及ぼす可能性があります。

(19) 出店政策及び賃貸借契約について

当社グループは、今後も積極的な拠点展開を推進していく方針であります。しかしながら、当社グループの店舗展開に関し、物件の確保が計画どおりに進まない等の理由により、新たな拠点開設ができない場合、当社グループの経営成績に影響を及ぼす可能性があります。また、当社グループが展開する拠点は賃借物件であることから、何らかの理由により契約が更新できない場合、または契約更新時等に賃料が上昇した場合、当社グループの経営成績に影響を及ぼす可能性があります。

(20) 新規事業への参入とM & Aについて

当社グループでは、今後も引き続き積極的に新規事業への参入やM & Aを有効に活用していく方針であります。

M & A実施にあたっては、対象となる企業の財務内容や事業内容・事業リスク等のデューデリジェンスを厳密に実施することにより、事前のリスク把握に努めてまいります。

しかしながら、想定を超える事象の発生、対象となる企業に関連する法令や諸規制の変更によっては、当社グループの財政状態及び経営成績に影響を及ぼす可能性があります。

(21) 株式価値の希薄化について

当社は、当社グループの役職員に対し、業績向上への意欲や士気を更に高めることを目的として新株予約権を付与しております。当連結会計年度末現在、これらの新株予約権による潜在株式数は185,250株であり、発行済株式総数5,452,500株の3.4%に相当しております。加えて、今後においても優秀な人材確保のための新株予約権を発行する可能性があります。現在付与されている、または今後付与する新株予約権の行使により、発行済株式数が増加し、当社の1株当たりの株式価値に希薄化が生じる可能性があります。

(22) 資金使途に関するリスク

当社の公募増資等による調達資金の使途につきまして、現時点では、業務効率向上のためのシステム開発、優秀な人員の確保を目的とした正社員の中途採用手数料、今後の成長のための運転資金に充当すること等を計画しております。しかしながら、当該計画に沿って調達資金を使用した場合でも、事業環境の先行きは不透明であることから、想定どおりの投資効果を得られない可能性があります。

(23) 新型コロナウイルス感染症に関するリスク

新型コロナウイルス感染症による影響につきましては、収束時期等を正確に予測することは困難な状況であり、人材需要は低迷しております。当社グループでは、現在の状況及び入手可能な情報等に基づき、翌連結会計年度末にかけて徐々に売上高が当該感染症拡大前の水準に回復するものと仮定して、連結業績予想を作成しております。なお、新型コロナウイルス感染症による影響は不確定要素が多く、今後の当社グループの財政状態、経営成績に影響を及ぼす可能性があります。

### 3 【経営者による財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の分析】

#### (1) 経営成績等の状況の概要

当連結会計年度における当社グループ（当社及び連結子会社）の財政状態、経営成績及びキャッシュ・フロー（以下、「経営成績等」という。）の状況の概要は次のとおりであります。

##### 財政状態及び経営成績の状況

##### （経営成績の状況）

当連結会計年度における我が国の経済は、新型コロナウイルス感染症の世界的な流行、及び経済活動の抑制に伴う影響を受け、全産業において景況感は悪化傾向を示しております。また、同感染症の拡大に伴う影響を受け、金融資本市場の変動など、世界経済の不確実性は極めて高く、景気の先行きが見通しにくい状況が続いております。

当社グループが属する人材サービス業界におきましては、2020年9月の有効求人倍率（季節調整値）は1.03倍、完全失業率（季節調整値）は3.0%となり、構造的な人手不足は継続している一方で、前述の景気の不透明さを受けて一部の企業において採用活動を縮小・中止する傾向が高まっており、今後も人材需要は軟調であることが想定されます。

このような市場環境のもと、当社グループにおきましては「人のチカラとIT」の融合を企業理念として掲げ、主力の人材派遣紹介事業における継続的な労働力の提供に加え、業務効率化の支援を行うことを目的に、人材派遣紹介事業にて培ったナレッジを活かした採用支援・BPOなどの各種代行事業や、AI、RPA（注1）、OCR（注2）を活用したITソリューション事業を行っており、人手不足という大きな課題を解決するためのトータルサポートを提供してまいりました。また、近年、潜在労働力として期待されているシニア、女性、グローバル人材の活用や、障がいをお持ちの方の雇用機会の創出や処遇の確保にも注力してまいりました。

当連結会計年度におきましては、当社グループの従業員の新型コロナウイルス感染防止に努めたほか、急速な市場の悪化を踏まえ、一層の経費削減を行うなど経営資源の最適化に注力するとともに、新規顧客の開拓、新規事業の創出に注力いたしました。

以上の結果、当連結会計年度の売上高は20,148百万円（前年同期比9.2%減）となり、事業部門別内訳は、人材派遣紹介事業が18,025百万円（前年同期比11.2%減）、製造請負事業が1,918百万円（前年同期比6.5%増）、その他事業が204百万円（前年同期比119.9%増）となりました。また、利益面では、営業利益が416百万円（前年同期比8.6%減）、経常利益が410百万円（前年同期比5.4%減）、親会社株主に帰属する当期純利益が215百万円（前年同期比18.7%減）となりました。

なお、当社グループは、人材派遣紹介関連事業の単一セグメントであるため、セグメント別の記載を省略しております。

- （注）1 . Robotic Process Automationの略。主にパソコンで作業している定型化された業務を、ロボットにより自動化する取り組みのこと。  
2 . Optical Character Recognition/Readerの略。手書きや印刷された文字を、イメージスキャナやデジタルカメラによって読みとり、コンピュータが利用できるデジタルの文字コードに変換する技術のこと。

(財政状態の状況)

a. 資産の部

当連結会計年度末における流動資産は4,395百万円となり、前連結会計年度末に比べ303百万円減少いたしました。これは主に現金及び預金が130百万円増加したものの、受取手形及び売掛金が438百万円減少したこと等によるものであります。

固定資産は622百万円となり、前連結会計年度末に比べ29百万円減少いたしました。これは主に繰延税金資産が23百万円減少したこと等によるものであります。

この結果、総資産は5,017百万円となり、前連結会計年度末に比べ332百万円減少いたしました。

b. 負債の部

当連結会計年度末における流動負債は2,412百万円となり、前連結会計年度末に比べ338百万円減少いたしました。これは主に未払消費税等が90百万円増加したものの、未払費用が154百万円、短期借入金が150百万円、1年内返済予定の長期借入金が102百万円減少したこと等によるものであります。

固定負債は133百万円となり、前連結会計年度末に比べ214百万円減少いたしました。これは主に長期借入金が201百万円減少したこと等によるものであります。

c. 純資産の部

当連結会計年度末における純資産合計は2,471百万円となり、前連結会計年度末に比べ220百万円増加いたしました。これは主に親会社株主に帰属する当期純利益の計上により利益剰余金が215百万円増加したことによるものであります。

この結果、自己資本比率は49.3%(前連結会計年度末は42.1%)となりました。

キャッシュ・フローの状況

当連結会計年度における現金及び現金同等物は、2,113百万円と前連結会計年度末に比べ130百万円の増加となりました。

当連結会計年度における各キャッシュ・フローの状況とそれらの要因は次のとおりであります。

(営業活動によるキャッシュ・フロー)

営業活動の結果得られた資金は671百万円(前年同期は125百万円の使用)となりました。これは主に、税金等調整前当期純利益が402百万円、売上債権の減少が434百万円、未払費用の減少が154百万円、法人税等の支払額が171百万円あったこと等によるものであります。

(投資活動によるキャッシュ・フロー)

投資活動の結果使用した資金は67百万円(前年同期は188百万円の使用)となりました。これは主に、有形固定資産の取得による支出が17百万円、無形固定資産の取得による支出が37百万円、敷金の差入による支出が20百万円あったこと等によるものであります。

(財務活動によるキャッシュ・フロー)

財務活動の結果使用した資金は474百万円(前年同期は420百万円の獲得)となりました。これは主に、長期借入金の返済による支出が304百万円、短期借入金の返済による支出が150百万円あったこと等によるものであります。

生産、受注及び販売の実績

a. 生産実績

当社グループの提供するサービスの性質上、生産体制、販売経路の記載と関連づけ難いため、記載を省略しております。

b. 受注実績

当社グループの提供するサービスの性質上、受注実績の記載につきましても上記「a. 生産実績」同様に、記載を省略しております。

c. 販売実績

当連結会計年度の販売実績は、次のとおりであります。なお、当社グループは人材派遣紹介関連事業の単一セグメントであるため、事業部門別に記載しております。

事業部門の名称	当連結会計年度 (自 2019年10月1日 至 2020年9月30日)	前年同期比(%)
人材派遣紹介事業(千円)	18,025,745	88.8
製造請負事業(千円)	1,918,553	106.5
その他事業(千円)	204,200	219.9
合計(千円)	20,148,500	90.8

(注) 1. 前連結会計年度及び当連結会計年度の主な相手先別の販売実績及び当該販売実績の総販売実績に対する割合は次のとおりであります。

相手先	前連結会計年度 (自 2018年10月1日 至 2019年9月30日)		当連結会計年度 (自 2019年10月1日 至 2020年9月30日)	
	金額(千円)	割合(%)	金額(千円)	割合(%)
りらいあコミュニケーションズ(株)	3,204,713	14.4	2,873,999	14.3

2. 上記の金額には、消費税等は含まれておりません。

(2) 経営者の視点による経営成績等の状況に関する分析・検討内容

経営者の視点による当社グループの経営成績等の状況に関する認識及び分析・検討内容は次のとおりであります。

なお、文中の将来に関する事項は、当連結会計年度末現在において当社グループが判断したものであります。

重要な会計方針及び見積り

当社グループの連結財務諸表は、我が国において一般に公正妥当と認められている会計基準に基づき作成されており、その作成には、経営者による会計方針の選択・適用、資産・負債及び収益・費用の金額及び開示に影響を与える見積りを必要としております。これらの見積りについては、過去の実績等を勘案し合理的に判断しておりますが、見積りによる不確実性のため、実際の結果はこれらの見積りとは異なる場合があります。この連結財務諸表を作成するにあたり重要となる会計方針については、「第一部 企業情報 第5 経理の状況 1 連結財務諸表等 (1) 連結財務諸表 注記事項 (連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項)」に記載のとおりです。

当連結会計年度の経営成績等の状況に関する認識及び分析・検討内容

a. 経営成績の分析

(売上高)

当連結会計年度の売上高は、前連結会計年度に比べ2,040百万円減少し、20,148百万円(前年同期比9.2%減)となりました。これは主に、新型コロナウイルス感染症の世界的な流行、及び経済活動の抑制に伴う影響を受け、全産業において景況感は悪化傾向を示しており、景気の不透明さを受けて一部の企業において採用活動を縮小・中止する傾向が高まるなど、人材需要が減少していることを主因に、人材派遣紹介事業を始め業容が軟調に推移した結果によるものであります。

(売上原価、売上総利益)

当連結会計年度の売上原価は、前連結会計年度に比べ1,631百万円減少し、16,162百万円(前年同期比9.2%減)となりました。これは主に、前述の売上高の減少に伴う派遣スタッフの人件費の減少によるものです。また、利益面では、同一労働同一賃金の施行を踏まえた派遣スタッフへの交通費の支給額の増加等により、売上総利益は、3,986百万円(前年同期比9.3%減)となりました。

(販売費及び一般管理費、営業利益)

当連結会計年度の販売費及び一般管理費は、前連結会計年度に比べ369百万円減少し、3,569百万円(前年同期比9.4%減)となりました。これは主に、人材需要の減少に伴い広告宣伝費を圧縮したこと、従業員の出勤調整、その他の経費を抑制したこと等によるものであります。この結果、営業利益は、416百万円(前年同期比8.6%減)となりました。

(経常利益)

当連結会計年度の経常利益は、前連結会計年度に比べ23百万円減少し、410百万円(前年同期比5.4%減)となりました。これは主に、営業利益が減少したことによるものであります。

(親会社株主に帰属する当期純利益)

当連結会計年度の親会社株主に帰属する当期純利益は、前連結会計年度に比べ49百万円減少し、215百万円(前年同期比18.7%減)となりました。これは主に、経常利益が減少したことによるものであります。

経営成績に重要な影響を与える要因につきましては、「第2 事業の状況 2.事業等のリスク」に記載のとおりであります。

b. 資本の財源及び資金の流動性についての分析

当社グループは、収益力の強化や事業基盤の整備を実施しつつ、内部留保の状況及び企業を取り巻く事業環境を勘案した上で、株主に対して安定的かつ継続的な利益還元を実施することを基本方針としております。

当社グループの資金需要は主に運転資金需要と設備資金需要があります。運転資金需要は稼働スタッフの労務費と販売費及び一般管理費等の営業費用によるものです。設備資金需要につきましては、当社基幹システム等の構築費用や新規出店及び拠点の移転に伴う改装費用であります。

この資本の財源は内部資金、当座貸越契約及び貸出コミットメント契約等の銀行借入によります。

また、この度当社グループは、運転資金の効率的な調達を行うため、取引銀行各行と総額1,800,000千円の当座貸越契約を新たに締結いたしました。これにより既存の当座貸越契約及びコミットメントライン契約を含め総額2,950,000千円の融資枠を確保しており、資金需要に備えております。

なお、キャッシュ・フローの状況の分析については、「第2 事業の状況 3 経営者による財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の分析 (1) 経営成績等の状況の概要 キャッシュ・フローの状況」をご参照ください。

経営者の問題意識と今後の方針について

経営者の問題意識と今後の方針につきましては、「第2 事業の状況 1 経営方針、経営環境及び対処すべき課題等」に記載のとおりであります。今後収益を拡大するためには、既存の事業の更なる拡大、新規事業の展開が必要であると認識しております。

そのためには、優秀な人材の確保や教育の強化、組織体制の整備を引き続き行い、これらの課題に対して最善の事業戦略を立案するよう、努めてまいります。

4 【経営上の重要な契約等】

該当事項はありません。

5 【研究開発活動】

該当事項はありません。



### 第3 【設備の状況】

#### 1 【設備投資等の概要】

当連結会計年度において実施した設備投資の総額は、リースを含めて55,620千円（有形固定資産17,658千円・無形固定資産37,962千円）であります。その内容は、拠点の新設及び移転に伴う建物附属設備、工具、器具及び備品の他、自社利用の基幹システム関連投資によるものであります。

なお、当社グループは、人材派遣紹介関連事業の単一セグメントであるため、セグメント別の記載を省略しております。

#### 2 【主要な設備の状況】

##### (1) 提出会社

2020年9月30日現在

事業所名 (所在地)	設備の内容	帳簿価額(千円)					従業員数 (人)
		建物	工具、器具 及び備品	ソフトウェア	その他	合計	
本社 (東京都新宿区)	事務所設備等	21,256	3,101	176,434	7,625	208,418	35 ( - )

- (注) 1. 現在休止中の主要な設備はありません。  
 2. 上記の金額には消費税等は含まれておりません。  
 3. 上記金額には内部取引に伴う未実現利益消去前の金額を記載しております。  
 4. 当社は、人材派遣紹介関連事業の単一セグメントであるため、セグメント別の記載を省略しております。  
 5. 従業員数は就業人員（当社からの出向者を除く）の合計であり、臨時雇用者数(アルバイト、契約社員を含む。)は、年間の平均就労人員を( )外数で記載しております。  
 6. 上記の他、主要な賃借物件は以下のとおりであります。

事業所名(所在地)	設備の内容	年間賃借料(千円)
本社(東京都新宿区)	事務所	55,685

##### (2) 国内子会社

2020年9月30日現在

会社名	事業所名 (所在地)	設備の内容	帳簿価額(千円)					従業員数 (人)
			建物及び 構築物	工具、器具 及び備品	ソフトウ エア	その他	合計	
(株)キャストイング ロード	本社他(東京都新宿区)	事業所設備等	26,663	3,724	15,627		46,014	173 (28)
(株)ジョブス	本社他(東京都新宿区)	事業所設備等	13,452	3,718	8,607		25,777	113 (46)
(株)プロテクス	本社他(東京都新宿区)	事業所設備等	39,835	1,364	984	2,977	45,162	33 (328)

- (注) 1. 現在休止中の主要な設備はありません。  
 2. 「帳簿価額」欄の「その他」の内容は、リース資産であります。  
 3. 従業員数は就業人員（当社からの出向者を除く）の合計であり、臨時雇用者数(アルバイト、契約社員を含む。)は、年間の平均就労人員を( )外数で記載しております。  
 4. 上記の金額には消費税等は含まれておりません。  
 5. 上記金額には内部取引に伴う未実現利益消去前の金額を記載しております。  
 6. 当社グループは、人材派遣紹介関連事業の単一セグメントであるため、セグメント別の記載を省略しております。  
 7. 上記の他、主要な賃借物件は以下のとおりであります。

会社名	事業所名(所在地)	設備の内容	年間賃借料(千円)
株式会社キャストイングロード	本社(東京都新宿区)	事務所	35,036
株式会社プロテクス	営業所(静岡県焼津市)	倉庫	36,327
株式会社プロテクス	営業所(兵庫県伊丹市)	倉庫	137,925
株式会社プロテクス	営業所(埼玉県児玉郡)	倉庫	18,000

### 3 【設備の新設、除却等の計画】

#### (1) 重要な設備の新設等

2020年9月30日現在

会社名	事業所名 (所在地)	設備の 内容	投資予定額		資金 調達 方法	着手年月	完了予定 年月	完成後の 増加能力
			総額 (千円)	既支払額 (千円)				
提出会社	本社 (東京都新宿区)	基幹 システム	52,000	40,494	増資 資金	2019年 10月	2021年 9月	(注3)

- (注) 1. 上記の金額に消費税等は含まれておりません。  
 2. 当社グループは、人材派遣紹介関連事業の単一セグメントであるため、セグメント別の記載を省略しております。  
 3. 完成後の増加能力については計数的把握が困難であるため、記載を省略しております。

#### (2) 重要な設備の除却等

経常的な設備の更新のための除却等を除き、重要な設備の除却等の計画はありません。

## 第4 【提出会社の状況】

## 1 【株式等の状況】

## (1) 【株式の総数等】

## 【株式の総数】

種類	発行可能株式総数(株)
普通株式	21,810,000
計	21,810,000

## 【発行済株式】

種類	事業年度末現在 発行数(株) (2020年9月30日)	提出日現在 発行数(株) (2020年12月23日)	上場金融商品取引所 名又は登録認可金融 商品取引業協会名	内容
普通株式	5,452,500	5,472,000	東京証券取引所 (マザーズ)	完全議決権株式であり、権利 内容に何ら限定のない当社に おける標準となる株式であり ます。なお単元株式数は100 株であります。
計	5,452,500	5,472,000	-	-

(注) 提出日現在発行数には、2020年12月1日からこの有価証券報告書提出日までの新株予約権の行使により発行された株式数は含まれておりません。

## (2) 【新株予約権等の状況】

## 【ストックオプション制度の内容】

## 第1回新株予約権

2016年3月15日決議 (付与対象者の区分及び人数：当社取締役2名、当社監査役1名、当社従業員8名、当社子会社取締役4名、当社子会社従業員84名)		
区分	当事業年度末現在 (2020年9月30日)	提出日の前月末現在 (2020年11月30日)
新株予約権の数(個) (注) 1	185,250	165,750
新株予約権の目的となる株式の種類	普通株式	同左
新株予約権の目的となる株式の数(株) (注) 1 . 2	185,250	165,750
新株予約権の行使時の払込金額(円) (注) 3	290	同左
新株予約権の行使期間	自 2018年4月1日 至 2026年2月28日	同左
新株予約権の行使により株式を発行する場合の 株式の発行価格及び資本組入額(円)	発行価格 290 資本組入額 145	同左
新株予約権の行使の条件	(注) 4	同左
新株予約権の譲渡に関する事項	譲渡、担保権の設定、その他 一切の処分をすることができ ないものとする。	同左
組織再編成行為に伴う新株予約権の交付に関する 事項	(注) 5	同左

(注) 1 . 新株予約権の数及び新株予約権の目的となる株式の数は、退職等により権利を喪失したものを減じた数であります。

2 . 本新株予約権1個当たりの目的である株式の数は、当社普通株式1株とする。

なお、当社が株式分割(株式無償分割を含む。)又は株式併合を行う場合、次の算式により目的となる株式の数を調整するものとする。ただし、かかる調整は、新株予約権のうち、当該時点で権利行使されていない新株予約権の目的となる株式の数について行われ、調整の結果生じる1株未満の端数については、これを切り捨てる。

調整後株式数 = 調整前株式数 × 分割・併合の比率

又、当社が吸収合併、新設合併、吸収分割、新設分割、株式交換もしくは株式移転を行う場合又はその他やむを得ない事由が生じた場合には、新株予約権の目的となる株式の数は、合理的な範囲で調整されるものとする。

3. 当社が株式分割(株式無償割当を含む。)又は株式併合を行う場合、次の算式により行使価額を調整し、1円未満の端数は切り上げる。

$$\text{調整後行使価額} = \text{調整前行使価額} \times \frac{1}{\text{分割・併合の比率}}$$

又、当社が行使価額を下回る払込金額で募集株式の発行又は自己株式の処分を行う場合(新株予約権の行使に基づく株式の発行・処分を除く)は、次の算式により行使価額を調整し、調整により生じる1円未満の端数は切り上げる。

$$\text{調整後行使価額} = \frac{\text{既発行株式数} \times \text{調整前行使価額} + \text{新規発行株式数} \times 1 \text{株当たり払込金額}}{\text{既発行株式数} + \text{新規発行株式数}}$$

上記算式において「既発行株式数」とは、当社の発行済株式総数から当社が保有する自己株式数を控除した数とし、自己株式の処分を行う場合には「新規発行」を「自己株式の処分」、「1株当たり処分金額」と読み替えるものとする。

更に、上記の他、当社が吸収合併、新設合併、吸収分割、新設分割、株式交換もしくは株式移転を行う場合又はその他やむを得ない事由が生じた場合には、行使価額は、合理的な範囲で調整されるものとする。

4. 新株予約権の行使の条件に関する事項は次のとおりであります。

- (1) 新株予約権の割当を受けた者(以下、「新株予約権者」という。)は、権利行使時においても、当社又は子会社の取締役、監査役、従業員の地位を有していなければならない。ただし、取締役会が正当な理由があると認めた場合は、この限りではない。
- (2) 新株予約権者は、行使期間にかかわらず、当社の普通株式がいずれかの金融商品取引所に上場された日から2年を経過するまで、その権利を行使できない。
- (3) 新株予約権者が死亡した場合、その相続人による新株予約権の権利行使は認めないものとする。

5. 組織再編行為に伴う新株予約権の交付に関する事項

当社が合併(当社が合併により消滅する場合に限る。)、吸収分割、新設分割、株式交換又は株式移転(以上を総称して、以下、「組織再編行為」という。)をする場合において、組織再編行為の効力発生日において残存する新株予約権(以下、「残存新株予約権」という。)の新株予約権者に対し、それぞれの場合につき、会社法第236条第1項第8号のイからホまでに掲げる株式会社(以下、「再編対象会社」という。)の新株予約権を以下の条件に基づきそれぞれ交付することとする。この場合においては、残存新株予約権は消滅し、再編対象会社は新株予約権を新たに発行するものとする。ただし、以下の条件に沿って再編対象会社の新株予約権を交付する旨を、吸収合併契約、新設合併契約、吸収分割契約、新設分割計画、株式交換契約又は株式移転計画において定めた場合に限るものとする。

- (1) 交付する再編対象会社の新株予約権の数  
組織再編行為の効力発生の時点において残存する募集新株予約権の新株予約権者が保有する新株予約権の数と同一の数をそれぞれ交付するものとする。
- (2) 新株予約権の目的である再編対象会社の株式の種類  
再編対象会社の普通株式とする。
- (3) 新株予約権の目的である再編対象会社の株式の数  
組織再編行為の条件等を勘案のうえ、(注)2. に準じて決定する。
- (4) 新株予約権の行使に際して出資される財産の価額  
交付される各新株予約権の行使に際して出資される財産の価額は、組織再編行為の条件等を勘案のうえ、(注)3. で定められた行使価額を調整して得られる再編後払込金額に(注)2. に従って決定される当該新株予約権の目的である再編対象会社の株式の数を乗じて得られる金額とする。
- (5) 新株予約権を行使することができる期間  
新株予約権を行使できる期間の開始日と組織再編行為の効力発生日のうちいずれか遅い日から、新株予約権を行使することができる期間の満了日までとする。
- (6) 新株予約権の行使の条件  
(注)4. に準じて決定する。
- (7) 増加する資本金及び資本準備金に関する事項  
上記「新株予約権の行使により株式を発行する場合の株式の発行価格及び資本組入額」に準じて決定する。
- (8) 譲渡による新株予約権の取得の制限  
譲渡による新株予約権の取得については、再編対象会社の承認を要するものとする。
- (9) 新株予約権の取得事由
  - a. 新株予約権者が権利行使をする前に、当社が消滅会社となる合併契約承認の議案又は当社が完全子会社となる株式交換契約承認もしくは株式移転計画承認の議案につき株主総会で承認された場合(株主総会決議が不要の場合は、当社取締役会決議がなされた場合)は、当社は無償で新株予約権を取得することができる。
  - b. 新株予約権者が権利行使する前に、新株予約権の行使の条件の規定に該当しなくなった場合、及び新株予約権者が保有する新株予約権を放棄した場合には、当社は無償で新株予約権を取得することができる。

#### 【ライツプランの内容】

該当事項はありません。

【その他の新株予約権等の状況】

該当事項はありません。

(3) 【行使価額修正条項付新株予約権付社債券等の行使状況等】

該当事項はありません。

(4) 【発行済株式総数、資本金等の推移】

年月日	発行済株式 総数増減数 (株)	発行済株式 総数残高 (株)	資本金増減額 (千円)	資本金残高 (千円)	資本準備金 増減額 (千円)	資本準備金 残高 (千円)
2015年11月26日 (注) 1	230	470		50,000		
2015年11月26日 (注) 2	4,699,530	4,700,000		50,000		
2018年10月9日 (注) 3	550,000	5,250,000	283,360	333,360	283,360	283,360
2018年11月7日 (注) 4	202,500	5,452,500	104,328	437,688	104,328	387,688

- (注) 1. 発行済株式総数の減少は、自己株式の消却によるものであります。  
2. 株式分割(1:10,000)によるものであります。  
3. 2018年10月9日を払込期日とする有償一般募集(ブックビルディング方式による募集)により、発行済株式総数が550,000株、資本金及び資本準備金がそれぞれ283,360千円増加しております。  
発行価格 1,120円  
引受価額 1,030.40円  
資本組入額 515.20円  
4. 2018年11月7日を払込期日とする有償第三者割当(オーバーアロットメントによる売出しに関連した第三者割当増資)により、発行済株式総数が202,500株、資本金及び資本準備金がそれぞれ104,328千円増加しております。  
発行価格 1,030.40円  
資本組入額 515.20円  
割当先 大和証券株式会社  
5. 2020年10月1日から2020年11月30日までの間に、新株予約権の行使により、発行済株式数が19,500株、資本金が2,827千円及び資本準備金が2,827千円増加しております。

(5) 【所有者別状況】

2020年9月30日現在

区分	株式の状況(1単元の株式数100株)								単元未満 株式の状況 (株)
	政府及び 地方公共 団体	金融機関	金融商品 取引業者	その他の 法人	外国法人等		個人その他	計	
					個人以外	個人			
株主数(人)	-	2	18	37	16	2	1,857	1,932	-
所有株式数 (単元)	-	90	2,340	18,020	2,953	4	31,110	54,517	800
所有株式数 の割合(%)	-	0.17	4.29	33.05	5.42	0.01	57.06	100.00	-

(注) 自己株式126株は、「個人その他」に1単元、「単元未満株式の状況」に26株含まれております。

## (6) 【大株主の状況】

2020年9月30日現在

氏名又は名称	住所	所有株式数 (株)	発行済株式 (自己株式を 除く。)の 総数に対する 所有株式数 の割合(%)
井上 弘	東京都港区	1,539,300	28.23
レッドロック株式会社	東京都港区芝3-42-10	1,500,000	27.51
古澤 孝	東京都豊島区	600,000	11.00
MSIP CLIENT SECURITIES(常任代理人 モルガン・スタンレーM U F G証券株式会社)	25 Cabot Square, Canary Wharf, London E14 4QA, U.K. (東京都千代田区大手町1-9-7)	211,100	3.87
株式会社T R M	茨城県常総市古間木沼新田591	200,000	3.67
モルガン・スタンレーM U F G証券株式会社	東京都千代田区大手町1-9-7	80,100	1.47
株式会社オープンループ	北海道札幌市中央区北一条西3-2	72,400	1.33
加畑 雅之	東京都品川区	45,000	0.83
株式会社S B I証券	東京都港区六本木1-6-1	41,706	0.76
BNY GCM CLIENT ACCOUNT JPRD AC ISG(FE-AC) (常任代理人 株式会社三菱U F J銀行)	PETERBOROUGH COURT 133 FLEET STREET LONDON EC4A 2BB UNITED KINGDOM (東京都千代田区丸の内2-7-1)	36,883	0.68
計	-	4,326,489	79.35

(注) 1. レッドロック株式会社は、当社取締役会長井上弘の資産管理会社であります。

2. 株式会社T R Mは、当社代表取締役社長古澤孝の資産管理会社であります。

3. 上記の他、当社所有の自己株式が126株あります。

## (7) 【議決権の状況】

## 【発行済株式】

2020年9月30日現在

区分	株式数(株)	議決権の数(個)	内容
無議決権株式	-	-	-
議決権制限株式(自己株式等)	-	-	-
議決権制限株式(その他)	-	-	-
完全議決権株式(自己株式等)	(自己保有株式) 普通株式 100	-	-
完全議決権株式(その他)	普通株式 5,451,600	54,516	権利内容に何ら限定のない当社における標準となる株式であります。なお、単元株式数は100株であります。
単元未満株式	普通株式 800	-	-
発行済株式総数	5,452,500	-	-
総株主の議決権	-	54,516	-

(注) 単元未満株式の普通株式には、当社保有の自己株式26株が含まれております。

【自己株式等】

2020年9月30日現在

所有者の氏名又は名称	所有者の住所	自己名義所有株式数(株)	他人名義所有株式数(株)	所有株式数の合計(株)	発行済株式数に対する所有株式数の割合(%)
(自己保有株式) C R Gホールディングス株式会社	東京都新宿区西新宿二丁目1番1号	100		100	0.00
計		100		100	0.00

2 【自己株式の取得等の状況】

【株式の種類等】 会社法第155条第7号による普通株式の所得

(1) 【株主総会決議による取得の状況】

該当事項はありません。

(2) 【取締役会決議による取得の状況】

該当事項はありません。

(3) 【株主総会決議又は取締役会決議に基づかないものの内容】

区分	株式数(株)	価額の総額(千円)
当事業年度における取得自己株式	91	71
当期間における取得自己株式		

(注) 当期間における取得自己株式には、2020年12月1日から有価証券報告書提出日までの単元未満株式の買取りによる株式数は含めておりません。

(4) 【取得自己株式の処理状況及び保有状況】

区分	当事業年度		当期間	
	株式数(株)	処分価額の総額(千円)	株式数(株)	処分価額の総額(千円)
引き受ける者の募集を行った取得自己株式	-	-	-	-
消却の処分を行った取得自己株式	-	-	-	-
合併、株式交換、会社分割に係る移転を行った取得自己株式	-	-	-	-
その他( )	-	-	-	-
保有自己株式数	126	-	126	-

(注) 当期間における取得自己株式には、2020年12月1日から有価証券報告書提出日までの単元未満株式の買取りによる株式数は含めておりません。

3 【配当政策】

当社は、財務体質の強化と事業拡大のための内部留保の充実等を図ることが重要であると考え、過去において配当を行っておりませんが、株主に対する利益還元も経営の重要課題であると認識しております。

今後の配当政策の基本方針といたしましては、収益力の強化や事業基盤の整備を実施しつつ、内部留保の充実状況、財政状態、利益水準及び企業を取り巻く事業環境等を総合的に勘案した上で、株主に対する配当を決定する方針であります。また、内部留保資金につきましては、事業拡大を目的とした中長期的な事業原資として利用していく予定であります。

剰余金の配当を行う場合、年1回の剰余金の配当を期末に行うことを基本としており、その他年1回中間配当を行うことができる旨を定款で定めております。これら剰余金の配当の決定機関は取締役会です。なお、当社は取締役会の決議によって、剰余金の配当等会社法第459条第1項各号に定める事項を決定できる旨を定款で定めております。

## 4 【コーポレート・ガバナンスの状況等】

### (1) 【コーポレート・ガバナンスの概要】

コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方

当社グループは、私たちに関わるすべての人〔クライアント・派遣スタッフ・従業員〕を大切に、人を大切にする世界・誰もが生き生きと働ける社会の実現を目指しており、これを私たちのミッションとして、持続的な顧客の成長と当社グループの成長を実現すべく事業を運営しております。この事業運営に関して、経営の健全性及び透明性を確保し、的確な意思決定・業務執行・監督が機能する経営体制を構築し、企業価値の最大化を目指すことを、コーポレート・ガバナンスの基本方針としております。

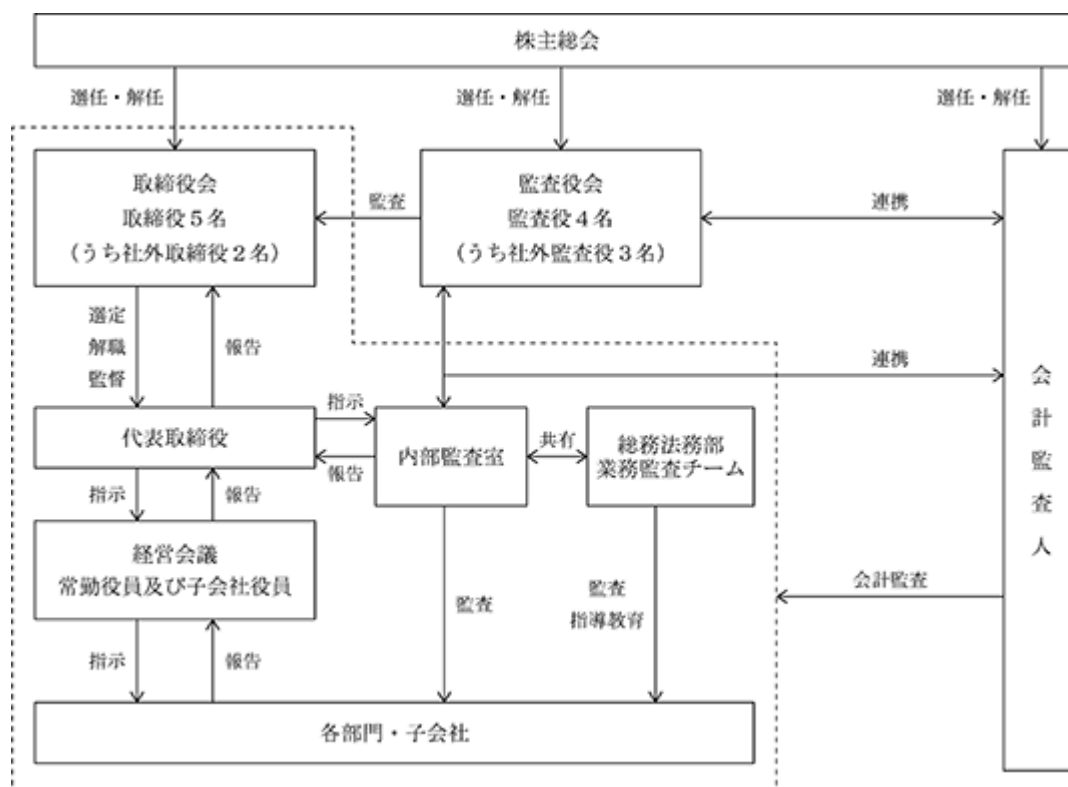
また、コーポレート・ガバナンスの体制を整備し、必要な施策を適宜実施していくことを、経営上の重要な課題の一つに位置付けており、取締役による的確な意思決定と迅速な業務執行を行う一方、適正な監査及び監視を可能とする経営体制を構築しコーポレート・ガバナンスの充実・強化に努めております。

当社は、支配株主との間で取引を行わない方針ですが、今後取引を検討するような事情が生じた場合、少数株主の利益を損なうことのないよう、取引理由及びその必要性、取引条件及びその決定方法の妥当性等について、取締役会において十分に審議した上で意思決定を行うこととしております。

企業統治の体制の概要及び当該体制を採用する理由

当社は、監査役会設置会社であり、意思決定における牽制と監視が実質的に機能するよう、会議体における決裁を重視した体制を採用しております。監査については監査役、会計監査人の他、内部監査担当者が各種監査を行っております。また、当社は法定機関の他に、意思決定の迅速な対応を補完する機能として、経営会議を設置しております。当社における業務執行上の重要な意思決定の多くは、取締役会及び経営会議に集約されております。

当社のコーポレート・ガバナンス体制図は次のとおりであります。



#### a. 取締役会

取締役会は、常勤取締役3名（井上弘、古澤孝、小田康浩）及び社外取締役2名（半田純也、吉原直輔）によって構成されており、議長は代表取締役社長である古澤孝が務めております。

当社の取締役会では業務執行を決定し、取締役の職務の執行を監督する権限を有しております。原則として毎月1回の定期開催と、必要に応じて随時機動的に臨時開催を行っております。取締役会では、経営に関する重要事項についての意思決定を行う他、取締役から業務執行状況の報告を適宜受け、取締役の業務執行を監督しております。また、アンケート調査による取締役会の実効性評価を実施しており、抽出された課題については取締役会で共有し、審議を行っております。



b．監査役会

監査役会は、常勤監査役1名（岡野務）及び社外監査役3名（阿久津操、長井亮輔、島正彦）で構成されており、議長は常勤監査役である岡野務が務めております。監査役会では監査に関する重要な事項について報告を受け、協議を行い、または決議を行っております。

c．経営会議

経営会議は、取締役3名（井上弘、古澤孝、小田康浩）、常勤監査役1名（岡野務）、当社及び連結子会社の従業員19名で構成されており、議長は代表取締役社長である古澤孝が務めております。原則毎月1回定期的に開催し、取締役会で決議された基本的方針に基づき、グループの全般的な業務執行方針及び計画を協議する他、重要な業務の実施に関する事項について、迅速かつ機動的な意思決定を行うとともに、業務執行状況の確認を行っております。

d．内部監査室

当社は、代表取締役社長直轄の内部監査室を設置し、内部監査担当者1名で内部監査を実施しております。内部監査は、各部門の業務遂行状況を定期的に監査し、結果については代表取締役社長に報告するとともに、必要に応じ改善指示を各部門へ通知し、是正処置に関するフォローアップに努めております。

e．業務監査チーム

当社は、総務法務部内に業務監査チームを設置し、業務監査担当者3名で業務監査を実施しております。当社グループの基幹事業である人材派遣紹介事業は、許認可事業であることから、事業継続の前提となる関連法令の遵守状況を確認するとともに、業務内容等のチェック及び指導教育の実施に特化した監査を行っております。

企業統治に関するその他の事項

a．当社及び当社グループ各社の取締役及び使用人の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制

(a) 当社及び当社グループ各社は、法令遵守の徹底を経営の基本方針とし、顧問弁護士や会計監査人などの専門家との連携を深めるとともに、取締役会、監査役会及びコンプライアンス担当部署それぞれの役割を發揮させることによって、コーポレート・ガバナンスの一層の強化とコンプライアンスの徹底を図るものとする。また、当社及び当社グループ各社の取締役及び使用人が法令及び定款を遵守し、コンプライアンス体制の整備及びコンプライアンスの実践と周知徹底を図るため、「コンプライアンス規程」を定める。

(b) 取締役会は、「取締役会規程」の定めに従い、法令及び定款に定められた事項並びに重要な業務執行に関する事項の決議をするとともに、取締役からの業務執行状況に関する報告を受け、取締役の適法かつ適正な業務執行を監督する。また、取締役会は、「取締役会規程」、「組織規程」、「業務分掌規程」、「職務権限規程」等の職務の権限、職務の執行に関する規程を定め、取締役及び使用人は、法令、定款及びこれら規程に従い、業務を執行する。

(c) 当社は、経営会議、当社及び当社グループ各社の取締役会、監査役会をはじめとする、当社グループ全体、当社内及び当社グループ各社内の重要な会議等を通じて、当社及び当社グループ各社の取締役の職務の執行が法令及び定款に適合することを確認するとともに、相互のチェックによる内部統制機能の強化、徹底を図るものとする。

(d) 部門の責任者は、部門固有のコンプライアンス・リスクを認識し、主管部署とともに法令遵守体制の整備及び推進に努める。

(e) 法令・定款の違反行為を早期に発見、未然に予防するため、「内部通報規程」に従い、当社グループの事業に従事する者からの内部通報制度を設ける。

(f) 当社の内部監査室は、当社及び当社グループ各社のコンプライアンスの状況に関して内部監査を実施する。

(g) 当社グループの取締役及び使用人に対して、コンプライアンスに係る継続的な教育・研修を行う。

(h) 「反社会的勢力対応規程」及び関連マニュアルを定め、反社会的勢力とは一切の関係を遮断するとともに、これら反社会的勢力に対しては警察等の外部専門機関と緊密に連携し、毅然とした態度で対応する。

- b. 当社の取締役の職務の執行に係る情報の保存及び管理に関する体制及び当社グループ各社の取締役等の職務の執行に係る事項の当社への報告に関する体制
- (a) 「文書管理規程」を定め、同規程に従い、取締役の職務の執行に係る情報を含む議事録その他の文書等は経営判断等に用いた関連資料とともに適切に保存・管理する。
  - (b) 当社は、「関係会社管理規程」に基づき、当社グループ各社の取締役に対し、当社グループ各社における取締役会その他各種会議の議事録の写し等の文書を当社に提出させること等により、当社グループ各社における職務執行に係る事項を報告させる。当該提出を受けた文書については、当社担当部署で適正に保存・管理する。また、当該資料は、当社の取締役及び監査役がその要請に基づき常時閲覧可能とする。
- c. 当社及び当社子会社から成る企業集団における業務の適正を確保するための体制
- (a) 当社は、当社及び当社グループ各社の経営全般に関するリスクを把握し、リスク管理体制を整備、強化するために「リスク管理規程」を定める。
  - (b) 当社及び当社グループ各社の各部門は関連規程に則り、自部門に係るリスクを調査、把握し、各部門責任者において管理を行うとともに、定期的にリスク管理委員会を開催した上で、必要に応じて臨時リスク管理委員会を開催して審議する。
  - (c) 事業の重大な障害・瑕疵、重大な情報漏えい、重大な信用失墜、災害等の危機に対しては、事前に事業に関するあらゆる潜在的なリスクを洗い出し、しかるべき予防措置をとる。
  - (d) リスクの管理に係る体制については、継続的な改善活動を行うとともに、定着を図るための継続的な教育・研修を実施する。
- d. 当社及び当社グループ各社の取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制
- (a) 当社は、取締役会を毎月1回開催するほか、必要に応じて適宜臨時に開催する。当社は、迅速かつ的確な経営判断を補完する目的で、経営会議を設ける。また、当社グループ各社の取締役会は、各社の事情に応じつつ、法令を遵守して定期的に開催する他、必要に応じて適宜臨時に開催するものとし、遅滞なく重要案件を審議する体制を確保する。
  - (b) 「取締役会規程」、「職務権限規程」、「業務分掌規程」において、当社及び当社グループ各社の取締役及び使用人の役割と職務分担を明確にし、当該担当業務の執行については、「職務権限規程」を適宜見直し、決裁制度の中で適宜権限移譲を進め、適正かつ効率的な体制を確保する。
  - (c) 迅速かつ円滑な業務の執行と経営判断の実現のため、「執行役員規程」に基づき、執行役員制度を導入する。
  - (d) グループ中期経営計画を策定し、事業部門の目標と責任を明確にするとともに、予算と実績の差異分析を通じて業績目標の達成を図る。
  - (e) 経営の効率化とリスク管理を両立させ、内部統制が有効に機能するよう、ITシステムの主管部門を置いて整備を進め、グループ全社レベルでの最適化を図る。
- e. 監査役を補助すべき使用人を置くことに関する事項及び当該使用人の取締役からの独立性に関する事項並びに当該使用人に対する指示の実効性の確保に関する事項
- (a) 監査役からその職務を補助すべき使用人を配置することを求められた場合は、監査役と協議して配置することとする。
  - (b) 監査役を補助すべき使用人は、その職務については監査役の指揮命令に従い、その人事異動及び人事評価は監査役と協議して行う。
  - (c) 監査役を補助すべき使用人を置く場合、当該使用人は、他の業務に優先して監査役の職務の補助業務に従事する。
- f. 当社の取締役及び使用人並びに当社グループ各社の取締役及び使用人が当社監査役に報告するための体制、当該報告を行ったことを理由として不利益な取扱いを受けないことを確保する体制その他当社監査役への報告に関する体制
- (a) 当社並びに当社グループ各社の取締役及び使用人は、監査役の要請に応じて、事業及び内部統制の状況等に関する報告及び情報提供を行い、内部監査担当者は内部監査の結果等を報告する。

- (b) 当社グループ各社の取締役及び使用人は、重大な法令・定款違反及び不正行為の事実、または会社に著しい損害を及ぼす恐れのある事実を知ったときには、速やかに当社グループの定める担当部門に報告する。当該担当部門は、報告を受けた事項について速やかに当社の監査役に報告する。当社及び当社グループ各社の監査役が、代表取締役と定期的な会合を持ち、会社が対処すべき課題、監査役監査の環境整備の状況、監査上の重要課題等について意見交換を行うことができる体制とする。
- (c) 当社及び当社グループ各社の監査役が、必要に応じて、内部監査活動を行う内部監査室と連携を図り、情報交換を行うとともに監査の実効性が確保できる体制とする。
- (d) 当社及び当社グループ各社は、直接または当社が設置する社内外の通報窓口を通じて間接に当社監査役へ報告した者に対し、当該報告をしたことを理由として不利な取り扱いを行うことを禁止し、その旨を周知徹底する。

#### g. その他監査役の監査が実効的に行われることを確保するための体制

- (a) 重要な意思決定の過程及び業務の執行状況を把握できるようにするため、当社監査役は取締役会の他、経営会議その他の重要な会議に出席できる。また、当社は監査役から要求のあった文書等は、随時提供する。
- (b) 当社監査役がその職務の遂行について生ずる費用の前払いまたは償還等の請求をしたときは、担当部門において当該費用または債務が当該監査役の職務の遂行に必要なでないことを証明した場合を除き、速やかに当該費用または債務を処理するものとする。

#### 取締役及び監査役の実効的責任免除

当社は、取締役及び監査役が職務の遂行にあたり期待される役割を十分に発揮できることを目的として、会社法第426条第1項の規定により、取締役会の決議をもって同法第423条第1項の行為に関する取締役及び監査役(取締役及び監査役であったものを含む。)の損害賠償責任を、法令の限度において免除することができる旨を定款に定めております。

#### 責任限定契約の内容の概要

当社は取締役(業務執行取締役等であるものを除く。)及び監査役との間において、会社法第427条第1項の規定に基づき、同法第423条第1項の損害賠償責任を限定する契約を締結することができる旨の定款に基づき責任限定契約を締結しております。ただし、当該契約に基づく賠償責任の限度額は、法令に定める最低責任限度額としております。

なお、当該責任限定が認められるのは、当該取締役及び監査役が責任の原因となった職務の遂行について善意かつ重大な過失がないときに限られます。

#### 株主総会の特別決議要件

当社は、会社法第309条第2項に定める株主総会の特別決議要件について、議決権を行使することができる株主の議決権の3分の1以上を有する株主が出席し、その議決権の3分の2以上をもって行う旨を定款に定めております。これは、株主総会における特別決議の定足数を緩和することにより、株主総会の円滑な運営を行うことを目的とするものです。

#### 取締役の定数

当社の取締役は6名以内とする旨を定款で定めております。

#### 取締役の選任決議要件

当社は、取締役の選任決議について、議決権を行使することができる株主の議決権の3分の1以上を有する株主が出席し、その議決権の過半数をもって行い、累積投票によらない旨を定款で定めております。

#### 剰余金の配当等の決定機関

当社は、資本政策の機動的確保と株主への機動的な利益還元を行うため、会社法第459条第1項各号に定める事項について、法令に別段の定めがある場合を除き、株主総会の決議によらず取締役会の決議により定めることができる旨を定款に定めております。また、取締役会の決議によって中間配当をすることができる旨を定款に定めております。

#### 自己株式の取得

当社は、会社法第165条第2項の規定により、取締役会の決議をもって自己株式を取得することができる旨を定款に定めております。これは経営環境の変化に応じた機動的な資本政策の遂行を可能とするため、市場取引等により自己の株式を取得することを目的としております。

## (2) 【役員の状況】

## 役員一覧

男性9名 女性 - 名 (役員のうち女性の比率 - %)

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
取締役会長	井上 弘	1956年8月14日生	1980年4月 積水ハウス株式会社 入社 1986年6月 有限会社サードライフ設立 代表取締役就任 1993年4月 株式会社ジリオン(現 レッドロック株式会社)設立 代表取締役就任(現任) 1996年6月 サイバースステム有限会社設立 代表取締役就任 " 株式会社シーキャスト設立 代表取締役就任 2001年3月 株式会社ジリオンキャリアリンク(現 株式会社キャストイングロード)設立 代表取締役社長就任 2010年6月 株式会社CRテレコム(現 株式会社イノベーションネクスト)設立 代表取締役就任 2011年3月 株式会社CRトランスポート(現 株式会社イノベーションネクスト)設立 代表取締役会長就任 2012年8月 株式会社SORANOTE設立 代表取締役就任 2013年10月 当社設立 代表取締役会長就任 " 株式会社キャストイングロード 代表取締役会長就任 2014年9月 株式会社イーエヌビー設立 代表取締役就任 2019年12月 当社 取締役会長就任(現任)	(注)3	1,539,300
代表取締役社長	古澤 孝	1973年1月13日生	1991年4月 富士通株式会社 入社 1994年3月 有限会社ネスト 入社 1995年4月 株式会社ジリオン(現 レッドロック株式会社) 入社 1997年9月 株式会社ジリオン 取締役就任 2001年3月 株式会社ジリオンキャリアリンク(現 株式会社キャストイングロード)取締役就任 2010年6月 株式会社CRテレコム(現 株式会社イノベーションネクスト)設立 代表取締役就任 2013年10月 当社 取締役就任 " 株式会社キャストイングロード 代表取締役社長就任 2014年10月 株式会社キャストイングロードネクスト(現 株式会社イノベーションネクスト) 代表取締役就任 2016年6月 株式会社TRM設立 代表取締役就任(現任) 2016年10月 当社 代表取締役社長就任(現任) 2019年7月 株式会社キャストイングロード 代表取締役就任 2020年4月 株式会社キャストイングロード 代表取締役社長就任(現任)	(注)3	600,000

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
常務取締役 管理本部長	小田 康浩	1971年4月10日生	1995年4月 株式会社日本長期信用銀行(現株式会社新生銀行) 入行 2003年1月 株式会社静岡銀行 入行 2006年11月 株式会社毎日 入社 2007年11月 株式会社M A C G 入社 2008年3月 株式会社キャストイングロード 入社 2008年5月 新光証券株式会社(現 みずほ証券株式会社) 入社 2012年7月 株式会社キャストイングロード 入社 2013年10月 株式会社C R Sサービス 代表取締役就任 " 株式会社C R ドットアイ 取締役就任 2015年10月 当社 取締役管理本部長兼C F O 就任 2015年12月 株式会社キャストイングロード 取締役就任(現任) 2016年10月 当社 上席取締役管理本部長兼C F O 就任 2018年12月 当社 常務取締役管理本部長就任(現任)	(注) 3	15,000
取締役	半田 純也	1965年3月24日生	1987年4月 日本N C R株式会社 入社 2000年1月 サイベース株式会社 入社 2001年6月 K V H株式会社(現 C o l t テクノロジーサービス株式会社) 入社 2004年6月 株式会社アイ・エム・ジェイ 入社 2007年5月 株式会社ぐるなび 入社 2008年3月 株式会社ぐるなび 執行役員就任 2013年6月 株式会社メンバーズ 入社 執行役員就任 2016年12月 当社 社外取締役就任(現任)	(注) 3	-
取締役	吉原 直輔	1954年2月20日生	1977年4月 野村證券株式会社 入社 2001年7月 エース証券株式会社 入社 2006年2月 宝印刷株式会社(現 株式会社TAKARA & COMPANY) 入社 2006年7月 宝印刷株式会社(現 株式会社TAKARA & COMPANY) 執行役員就任 2013年7月 宝印刷株式会社(現 株式会社TAKARA & COMPANY) 常務執行役員就任 2019年7月 宝印刷株式会社(現 株式会社TAKARA & COMPANY) 顧問就任 2019年8月 三菱U F J 信託銀行株式会社 顧問就任(現任) " 株式会社レゴリス(現 スパイダープラス株式会社) 社外取締役就任(現任) 2019年12月 当社 社外取締役就任(現任)	(注) 3	-
常勤監査役	岡野 務	1971年10月3日生	1994年4月 株式会社山新 入社 1996年2月 株式会社ジリオン(現 レッドロック株式会社) 入社 2009年11月 株式会社キャストイングロード 入社 2015年4月 当社 常勤監査役就任(現任) 2015年12月 株式会社キャストイングロード 監査役就任(現任) 2019年10月 株式会社バレット 監査役就任(現任)	(注) 4	10,000

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
監査役	阿久津 操	1958年1月15日生	1980年4月 株式会社日本リクルートセンター (現 株式会社リクルートホールディングス) 入社 1995年7月 株式会社エイブル 入社 1997年8月 株式会社ブラザクリエイト 入社 1999年7月 株式会社バックスグループ 入社 2002年3月 株式会社アバマンショップネットワーク 入社 2004年3月 株式会社ココブリーズ設立 代表取締役就任(現任) 2006年2月 株式会社博展 監査役就任 2009年3月 株式会社リブセンス 監査役就任 2014年6月 弁護士ドットコム株式会社 監査役就任(現任) 2015年5月 B A S E 株式会社 監査役就任(現任) 2015年12月 当社 社外監査役就任(現任) 2018年6月 A I i n s i d e 株式会社 監査役就任(現任) 2019年11月 株式会社エージェント 監査役就任	(注) 4	2,500
監査役	長井 亮輔	1981年3月29日生	2003年4月 中央青山監査法人(現 E Y新日本有限責任監査法人) 入所 2007年12月 アビームコンサルティング株式会社 入社 2009年3月 アビームM&Aコンサルティング株式会社(現 PwCアドバイザリー合同会社)に転籍 2012年5月 株式会社S t a n d b y C J a p a n設立 代表取締役就任(現任) 2013年7月 新日本有限責任監査法人(現 E Y新日本有限責任監査法人) 入所 2015年4月 株式会社E - F A S設立 代表取締役就任(現任) " 株式会社エニウェア設立 代表取締役就任(現任) 2015年12月 当社 社外監査役就任(現任) 2019年7月 株式会社S t a n d b y C 取締役就任(現任)	(注) 4	2,500
監査役	島 正彦	1960年1月22日生	1983年4月 朝日生命保険相互会社 入社 2002年4月 株式会社オリックス信託銀行(現 オリックス銀行株式会社) 入行 2005年2月 株式会社東京スター銀行 入行 2010年4月 経済産業省 入省 2018年1月 当社 社外監査役就任(現任) 2020年9月 ツクリンク株式会社 監査役就任(現任)	(注) 4	-
計					2,169,300

- (注) 1. 半田純也及び吉原直輔は、社外取締役であります。  
2. 阿久津操、長井亮輔及び島正彦は、社外監査役であります。  
3. 2020年9月期に係る定時株主総会終結の時から、2021年9月期に係る定時株主総会の終結の時までであります。  
4. 2018年5月29日開催の臨時株主総会終結の時から、2021年9月期に係る定時株主総会の終結の時までであります。  
5. 当社では、迅速かつ円滑な業務の執行と経営判断の実現のため、執行役員制度を導入しております。なお、執行役員は2名であり、氏名及び職名は次のとおりであります。

氏名	職名
三並 史典	事業戦略本部長 株式会社プロテクス 代表取締役
酒井 大	管理本部副本部長兼人事部長 株式会社パレット 取締役

#### 社外役員の状況

当社の社外取締役は2名であります。

社外取締役 半田純也は、当社グループが中期的経営目標として掲げる「人のチカラとIT」の融合の実現を目指す中、企業経営に対する幅広い経験や見識を当社の経営に反映していただく目的で選任しております。社外取締役と当社との間に人的関係、資本的关系、取引関係その他の利害関係はありません。

社外取締役 吉原直輔は、これまで上場準備企業及び上場企業のガバナンス構築やディスクロージャーに関する支援の経験が豊富であり、かつ、業務執行役員等を歴任しており企業経営の手腕も期待できることから、社外取締役として選任しております。社外取締役と当社との間に人的関係、資本的关系、取引関係その他の利害関係はありません。

当社の社外監査役は3名であります。

社外監査役 阿久津操は、上場企業の監査役経験者であり、上場企業のガバナンスの在り方を踏まえた監査を行っていただくことを目的として選任しております。また、現在において他の会社の代表取締役及び監査役を兼任しております。

社外監査役 長井亮輔は公認会計士の資格を有しており、財務及び会計に関する専門的な知見等を活かして公正な監査を行っていただけるものと期待し、選任しております。また、現在において他の会社の代表取締役及び取締役を兼任しております。

社外監査役 島正彦は長きにわたり金融機関に在籍し、財務及び会計に関する相当程度の知見を有し、当社の監査においてその職務を適切に遂行していただけると判断し、社外監査役として選任しております。

社外監査役 阿久津操及び長井亮輔は、当社普通株式を保有しております。

上記記載以外に、社外監査役及び社外監査役が役員を兼任している他の会社等と当社との間に人的関係、資本的关系、取引関係その他の利害関係はありません。

なお、当社は社外取締役及び社外監査役を選任するための当社からの独立性に関する基準または方針は定めておりませんが、選任に当たっては、株式会社東京証券取引所の独立役員の独立性に関する判断基準等に基づき判断しております。社外取締役、社外監査役と当社との間には、特別な利害関係はなく、一般株主と利益相反の生じるおそれのないことから、社外取締役の半田純也氏、吉原直輔氏、及び社外監査役の阿久津操氏、長井亮輔氏、島正彦氏を東京証券取引所の定める独立役員に指定しております。

#### 社外取締役及び社外監査役による監督または監査と内部監査、監査役監査及び会計監査の相互連携並びに内部統制部門との関係

社外取締役は、取締役会において、内部監査状況、会計監査状況及びその結果について適宜報告を受け、必要に応じて説明を求めること等により、経営監督機能としての役割を担っております。

社外監査役は、内部監査及び内部統制を担当している内部監査部門及び会計監査人との緊密な連携を保つために、定期的な情報交換を行い、監査の有効性、効率性を高めております。

(3) 【監査の状況】

監査役監査の状況

a. 監査役監査の組織、人員及び手続

当社は、監査役会制度を採用し、監査役会は、常勤監査役1名及び非常勤監査役3名（非常勤監査役はすべて社外監査役）で構成されております。監査役には、経営者としての豊富な経験と幅広い見識がある者や、財務及び会計に関する相当程度の知見を有する監査役として公認会計士等を選任しており、一般株主と利益が相反するような事情のない者を選任しております。

また、社外監査役3名は、全員を独立役員として株式会社東京証券取引所に届出を出しております。

b. 監査役及び監査役会の活動状況

(a) 監査役会等の開催頻度・個々の監査役等の出席状況

監査役会は、取締役会開催に先立ち月次で開催される他、必要に応じて随時開催されます。当事業年度は合計15回開催しており、個々の監査役の出席状況については次のとおりです。

区分	氏名	監査役会出席状況
常勤監査役	岡野 務	全15回中15回
社外監査役	阿久津 操	全15回中14回
社外監査役	長井 亮輔	全15回中15回
社外監査役	島 正彦	全15回中15回

(b) 当事業年度における監査役及び監査役会の活動状況

監査役は、監査役会で定められた監査方針、監査計画に基づき、原則として月1回開催される取締役会への出席や、業務、財産の状況等の調査を通じ取締役の職務執行の監査を行っております。監査役会については月1回開催し、相互に適宜連絡・連携することにより、組織運営において顕在化しにくい様々なリスク等に関して、業務執行から独立した監査を行っております。

内部監査部門との連携については、内部監査担当者と定期的に会合をもち、内部監査計画をはじめ、監査結果や進捗状況の報告を受けており、意見及び情報の交換を行っております。

会計監査については、会計監査人が独立の立場を保持し、かつ、適正な監査を実施しているかを監視及び検証するとともに、会計監査人からその職務の執行状況について報告を受け、必要に応じて説明を求めています。

(c) 常勤監査役の活動状況

常勤監査役の活動としては、年間の監査計画に基づき、当社及び子会社7社の取締役または重要な使用人と意思疎通及び情報の交換を図り、情報の収集及び監査の環境の整備に努めるとともに、経営会議その他重要な会議に出席し、取締役及び使用人等からその職務の執行状況について報告を受け、必要に応じて説明を求め、重要な決裁書類等を閲覧し、当社及び子会社の主要な事業所において業務及び財産の調査を行っております。

また、内部監査部門や会計監査人から監査計画の説明や結果報告を受け、随時連携を行っております。内部統制システムの構築・運用の状況を日常的に監視・検証するとともに、他の監査役と情報の共有及び意思の疎通を図っております。

(d) 社外監査役の活動状況

社外監査役は、それぞれの専門的知見やバックグラウンドを活かす形で、常勤監査役とともに当社及び子会社7社の監査を行っております。また、代表取締役・社外取締役との懇談を実施し提言を行う等、取締役の職務の執行状況を監査し、経営監視機能を果たしております。



(e)重点監査項目

監査役会は、当社及び子会社7社のガバナンスの状況を網羅的に監査することを主眼としており、当社グループの事業方針である「人のチカラとIT」の融合に係る項目として、働き方改革への取り組みを含む労務全般、ITシステムの稼働状況、情報セキュリティ管理の状況、内部統制の整備状況等について重点的に調査を行っております。

(f)監査役会における検討事項

監査役会は、年間を通じたような決議、協議、報告を行っております。

- ・決議事項：監査役監査方針・監査計画・職務分担、会計監査人の評価及び再任・不再任・報酬同意、監査報告書案、監査役報酬、監査予算
- ・協議事項：取締役会議題事前確認、取締役の競業取引・無償利益供与、定時株主総会提出議案書類事前確認
- ・報告事項：常勤監査役月次活動状況報告、監査実施報告、監査費用実績報告、内部監査室による内部統制評価報告

内部監査の状況

当社における内部監査は、業務執行部門から独立した代表取締役直轄の内部監査室を設置し、監査役、業務監査チームと連携をとり、社内各組織およびグループ全体のコンプライアンス、リスクマネジメントおよび会計処理の適法性及び業務処理の妥当性の検証並びに改善への提言に重点をおいて進めております。

会計監査の状況

当社は、有限責任 あずさ監査法人と監査契約を締結し、会社法及び金融商品取引法に基づく会計監査を受けており、それに基づき報酬を支払っております。当社の会計監査業務を執行した公認会計士の氏名及び会計監査業務に係る補助者の構成は以下のとおりであります。なお、同監査法人及びその業務執行社員と当社との間には特別な利害関係はありません。

a. 監査法人の名称

有限責任 あずさ監査法人

b. 継続監査期間

5年

c. 会計監査業務を執行した公認会計士の氏名

指定有限責任社員 業務執行社員 轟 芳英  
指定有限責任社員 業務執行社員 坂井 知倫  
指定有限責任社員 業務執行社員 岩瀬 弘典

当社に係る継続監査年数が7年を超えないため、当該継続年数の記載を省略しております。

d. 会計監査業務に係る補助者の構成

当社の会計監査業務に係る補助者は、公認会計士6名、その他5名であります。

e. 監査法人の選定方針と理由

あずさ監査法人は、会計監査人に求められる専門性、独立性及び適切性を有し、当社の会計監査が適切かつ妥当に行われることを確保する体制を備えているものと判断した為となります。監査役会は、会計監査人の職務の執行に支障がある場合等、その必要があると判断した場合は、会計監査人の解任または不再任に関する議案を決定し、取締役会に当該決定に基づき当該議案を株主総会の会議の目的とすることを請求いたします。

また、監査役会は、会計監査人が会社法第340条第1項各号に定める項目に該当すると認められ、かつ改善の見込みがないと判断した場合は、監査役全員の同意に基づき監査役会が会計監査人を解任いたします。この場合、監査役会が選定した監査役は、解任後最初に招集される株主総会において、会計監査人を解任した旨と解任理由を報告いたします。

f. 監査役及び監査役会による監査法人の評価

監査役及び監査役会は、会計監査人の再任手続きの過程で、会計監査人から品質管理体制、独立性や専門性、監査計画、監査結果の概要等の報告を受けるとともに、担当部門からもその評価について聴取を行い、それらを踏まえていずれの事項についても的確であると判断しております。

監査報酬の内容等

a. 監査公認会計士等に対する報酬の内容

区分	前連結会計年度		当連結会計年度	
	監査証明業務に 基づく報酬(千円)	非監査業務に 基づく報酬(千円)	監査証明業務に 基づく報酬(千円)	非監査業務に 基づく報酬(千円)
提出会社	34,250	1,500	28,450	
計	34,250	1,500	28,450	

前連結会計年度の非監査業務に基づく報酬の内容は、公認会計士法第2条第1項の業務以外の業務である株式会社東京証券取引所マザーズ市場に上場するためのコンフォートレター作成業務であります。

b. 監査公認会計士等と同一のネットワークに対する報酬

該当事項はありません。

c. その他の重要な監査証明業務に基づく報酬の内容

該当事項はありません。

d. 監査報酬の決定方針

当社の監査公認会計士等に対する監査報酬は、当社の規模や監査日数、監査内容等を勘案して決定しております。

e. 監査役会が会計監査人の報酬等に同意した理由

監査役会は、社内関係部署及び会計監査人から入手した情報に基づき、会計監査人の当事業年度の監査計画の内容についてその適切性、妥当性を検討するとともに、当該監査計画における監査時間と報酬単価について会計監査人と協議を重ねたうえで、会計監査人の報酬等の額が妥当であると認められたことから同意しております。

(4) 【役員の報酬等】

役員の報酬等の額またはその算定方法の決定に関する方針に係る事項

取締役の報酬限度額は2018年5月29日開催の臨時株主総会決議（決議当時の取締役4名、定款上の員数の上限は6名）において年額300,000千円以内（ただし、使用人分給与は含まない。）と決議をされており、取締役の個々の報酬につきましては、固定報酬である基本報酬のみで構成され、当該限度額の範囲内において、取締役会より一任を受けた代表取締役が他の取締役（社外取締役を含む）と協議の上、当社の業績に加え、本人の成果、業績に対する貢献度合い、今後担うべき役割等を総合的に勘案し決定いたします。

取締役の報酬等につきましては、現状では業績連動報酬や株式報酬等は採用しておりません。株式上場してからまだ日が浅く、業績以外の要因で株価が変動する状況下、短期的な業績達成にこだわる経営に陥る弊害をなくすため、固定報酬である基本報酬のみとしておりますが、今後は、社外取締役以外の取締役について、中長期の経営戦略達成に向けたインセンティブとなるような報酬制度の導入による、固定報酬とのバランスの取れた報酬体系の整備を検討してまいります。

監査役の報酬限度額は2015年12月25日開催の定時株主総会決議（決議当時の監査役3名、定款上の員数の上限は5名）において年額50,000千円以内と決議をされており、監査役の個々の報酬につきましては、当該限度額の範囲内において、監査役会の協議により決定いたします。

役員区分ごとの報酬等の総額、報酬等の種類別の総額及び対象となる役員の員数

役員区分	報酬等の総額 (千円)	報酬等の種類別の総額(千円)			対象となる役員 の員数(人)
		固定報酬	業績連動報酬	退職慰労金	
取締役 (社外取締役を除く。)	114,000	114,000	-	-	3
監査役 (社外監査役を除く。)	11,100	11,100	-	-	1
社外取締役	6,360	6,360	-	-	2
社外監査役	9,120	9,120	-	-	3
合計	140,580	140,580	-	-	9

提出会社の役員ごとの連結報酬等の総額等

連結報酬等の総額が1億円以上である者が存在しないため、記載しておりません。

使用人兼役員の使用人給与のうち、重要なもの

該当事項はありません。

(5) 【株式の保有状況】

投資株式の区分の基準及び考え方

該当事項はありません。

保有目的が純投資目的以外の目的である投資株式

該当事項はありません。

保有目的が純投資目的である投資株式

該当事項はありません。

## 第5 【経理の状況】

### 1．連結財務諸表及び財務諸表の作成方法について

(1) 当社の連結財務諸表は、「連結財務諸表の用語、様式及び作成方法に関する規則」(昭和51年大蔵省令第28号。)に基づいて作成しております。

(2) 当社の財務諸表は、「財務諸表等の用語、様式及び作成方法に関する規則」(昭和38年大蔵省令第59号)に基づいて作成しております。

また、当社は、特例財務諸表提出会社に該当し、財務諸表等規則第127条の規定により財務諸表を作成しております。

### 2．監査証明について

当社は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づき、連結会計年度(2019年10月1日から2020年9月30日まで)の連結財務諸表及び事業年度(2019年10月1日から2020年9月30日まで)の財務諸表について、有限責任 あずさ監査法人により監査を受けております。

### 3．連結財務諸表等の適正性を確保するための特段の取組みについて

当社は、連結財務諸表等の適正性を確保するための特段の取組みを行っております。具体的には、会計基準等の内容を適切に把握し、会計基準等の変更等についての確に対応できるよう体制を整備するため、公益財団法人財務会計基準機構へ加入し、財務・会計の専門書の購読を行っている他、各種セミナー等へ参加をし、会計分野の資格取得を推進しております。

## 1 【連結財務諸表等】

## (1) 【連結財務諸表】

## 【連結貸借対照表】

(単位：千円)

	前連結会計年度 (2019年9月30日)	当連結会計年度 (2020年9月30日)
<b>資産の部</b>		
流動資産		
現金及び預金	1,982,881	2,113,073
受取手形及び売掛金	2,582,416	2,144,322
その他	139,929	141,879
貸倒引当金	6,814	4,069
流動資産合計	4,698,413	4,395,205
固定資産		
有形固定資産		
建物及び構築物	164,127	165,030
減価償却累計額	47,058	58,746
建物及び構築物(純額)	117,069	106,283
工具、器具及び備品	58,498	62,054
減価償却累計額	43,291	48,688
工具、器具及び備品(純額)	15,206	13,366
その他	11,888	18,094
減価償却累計額	6,934	8,135
その他(純額)	4,954	9,958
有形固定資産合計	137,230	129,608
無形固定資産		
ソフトウェア	137,439	138,587
その他	754	645
無形固定資産合計	138,193	139,232
投資その他の資産		
敷金	209,692	208,859
繰延税金資産	150,480	127,415
その他	27,234	30,259
貸倒引当金	10,516	12,674
投資その他の資産合計	376,890	353,859
固定資産合計	652,314	622,700
資産合計	5,350,727	5,017,905

(単位：千円)

	前連結会計年度 (2019年9月30日)	当連結会計年度 (2020年9月30日)
<b>負債の部</b>		
<b>流動負債</b>		
買掛金	54,169	38,585
短期借入金	<sup>1</sup> 350,000	<sup>1</sup> 200,000
1年内返済予定の長期借入金	304,104	201,684
1年内償還予定の社債	22,000	16,000
未払法人税等	101,822	84,465
未払消費税等	352,896	443,330
未払金	121,421	77,295
未払費用	1,299,205	1,144,701
賞与引当金	98,709	95,063
その他	47,394	111,618
<b>流動負債合計</b>	<b>2,751,723</b>	<b>2,412,745</b>
<b>固定負債</b>		
社債	16,000	-
長期借入金	<sup>1</sup> 328,420	<sup>1</sup> 126,736
その他	3,740	7,200
<b>固定負債合計</b>	<b>348,160</b>	<b>133,936</b>
<b>負債合計</b>	<b>3,099,884</b>	<b>2,546,682</b>
<b>純資産の部</b>		
<b>株主資本</b>		
資本金	437,688	437,688
新株式申込証拠金	-	<sup>2</sup> 5,655
資本剰余金	666,905	666,905
利益剰余金	1,145,874	1,361,085
自己株式	39	111
<b>株主資本合計</b>	<b>2,250,428</b>	<b>2,471,223</b>
新株予約権	415	-
<b>純資産合計</b>	<b>2,250,843</b>	<b>2,471,223</b>
<b>負債純資産合計</b>	<b>5,350,727</b>	<b>5,017,905</b>

## 【連結損益計算書及び連結包括利益計算書】

## 【連結損益計算書】

(単位：千円)

	前連結会計年度 (自 2018年10月1日 至 2019年9月30日)	当連結会計年度 (自 2019年10月1日 至 2020年9月30日)
売上高	22,189,077	20,148,500
売上原価	17,794,170	16,162,479
売上総利益	4,394,906	3,986,020
販売費及び一般管理費	1 3,939,416	1 3,569,736
営業利益	455,490	416,284
営業外収益		
受取利息及び配当金	14	18
助成金収入	2,607	5,550
その他	253	509
営業外収益合計	2,876	6,078
営業外費用		
支払利息	8,485	6,786
株式公開費用	3,597	-
株式交付費	3,735	-
事務所移転費用	5,410	2,190
その他	2,887	2,780
営業外費用合計	24,116	11,757
経常利益	434,250	410,606
特別利益		
新株予約権戻入益	-	415
特別利益合計	-	415
特別損失		
固定資産除却損	2 3,465	2 8,362
特別損失合計	3,465	8,362
税金等調整前当期純利益	430,784	402,658
法人税、住民税及び事業税	172,914	164,383
法人税等調整額	6,800	23,064
法人税等合計	166,114	187,448
当期純利益	264,670	215,210
親会社株主に帰属する当期純利益	264,670	215,210

## 【連結包括利益計算書】

(単位：千円)

	前連結会計年度 (自 2018年10月1日 至 2019年9月30日)	当連結会計年度 (自 2019年10月1日 至 2020年9月30日)
当期純利益	264,670	215,210
包括利益	264,670	215,210
(内訳)		
親会社株主に係る包括利益	264,670	215,210
非支配株主に係る包括利益	-	-



## 【連結株主資本等変動計算書】

前連結会計年度(自 2018年10月1日 至 2019年9月30日)

(単位：千円)

	株主資本						新株予約権	純資産合計
	資本金	新株式申込証拠金	資本剰余金	利益剰余金	自己株式	株主資本合計		
当期首残高	50,000	-	279,217	881,204	-	1,210,422	415	1,210,837
当期変動額								
新株の発行	387,688		387,688			775,376		775,376
自己株式の取得					39	39		39
新株予約権の行使						-		-
親会社株主に帰属する当期純利益				264,670		264,670		264,670
株主資本以外の項目の当期変動額(純額)							-	-
当期変動額合計	387,688	-	387,688	264,670	39	1,040,006	-	1,040,006
当期末残高	437,688	-	666,905	1,145,874	39	2,250,428	415	2,250,843

当連結会計年度(自 2019年10月1日 至 2020年9月30日)

(単位：千円)

	株主資本						新株予約権	純資産合計
	資本金	新株式申込証拠金	資本剰余金	利益剰余金	自己株式	株主資本合計		
当期首残高	437,688	-	666,905	1,145,874	39	2,250,428	415	2,250,843
当期変動額								
新株の発行						-		-
自己株式の取得					71	71		71
新株予約権の行使		5,655				5,655		5,655
親会社株主に帰属する当期純利益				215,210		215,210		215,210
株主資本以外の項目の当期変動額(純額)							415	415
当期変動額合計	-	5,655	-	215,210	71	220,794	415	220,379
当期末残高	437,688	5,655	666,905	1,361,085	111	2,471,223	-	2,471,223

## 【連結キャッシュ・フロー計算書】

(単位：千円)

	前連結会計年度 (自 2018年10月1日 至 2019年9月30日)	当連結会計年度 (自 2019年10月1日 至 2020年9月30日)
<b>営業活動によるキャッシュ・フロー</b>		
税金等調整前当期純利益	430,784	402,658
減価償却費	41,973	60,425
助成金収入	2,607	5,550
株式公開費用	3,597	-
株式交付費	3,735	-
事務所移転費用	5,410	2,190
貸倒引当金の増減額(は減少)	12,630	586
賞与引当金の増減額(は減少)	19,882	3,645
固定資産除却損	3,465	8,362
受取利息及び受取配当金	14	18
支払利息	8,485	6,786
売上債権の増減額(は増加)	254,133	434,403
仕入債務の増減額(は減少)	6,737	13,133
未払金の増減額(は減少)	240,841	56,250
未払費用の増減額(は減少)	292,602	154,073
未払消費税等の増減額(は減少)	143,085	90,433
その他	69,003	54,931
小計	119,617	826,933
利息及び配当金の受取額	14	18
利息の支払額	8,424	6,567
助成金の受取額	2,607	5,550
法人税等の支払額	238,833	171,742
法人税等の還付額	-	17,406
営業活動によるキャッシュ・フロー	125,016	671,598
<b>投資活動によるキャッシュ・フロー</b>		
有形固定資産の取得による支出	47,467	17,658
無形固定資産の取得による支出	68,474	37,962
敷金の差入による支出	86,758	20,133
敷金の回収による収入	16,150	9,888
その他	1,750	1,539
投資活動によるキャッシュ・フロー	188,301	67,405
<b>財務活動によるキャッシュ・フロー</b>		
短期借入金の純増減額(は減少)	-	150,000
長期借入金の返済による支出	312,016	304,104
社債の償還による支出	37,000	22,000
株式公開費用の支出	3,597	-
株式の発行による収入	775,376	-
ストックオプションの行使による収入	-	5,655
自己株式の取得による支出	39	71
その他	2,114	3,481
財務活動によるキャッシュ・フロー	420,608	474,001
現金及び現金同等物の増減額(は減少)	107,290	130,191
現金及び現金同等物の期首残高	1,875,591	1,982,881
現金及び現金同等物の期末残高	1,982,881	2,113,073

【注記事項】

(連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項)

1. 連結の範囲に関する事項

(1) 連結子会社の数 7社

連結子会社の名称

株式会社キャストイングロード

株式会社ジョブス

株式会社プロテクス

株式会社C R ドットアイ

株式会社C R S サービス

株式会社イノベーションネクスト

株式会社パレット

上記のうち、株式会社パレットについては新規設立に伴い、当連結会計年度より連結の範囲に含めておりません。

(2) 非連結子会社の数 1社

非連結子会社の名称

C R Gホールディングス株式会社 新株予約権信託

(連結の範囲から除いた理由)

非連結子会社は小規模であり、合計の総資産、売上高、当期純損益(持分に見合う額)及び利益剰余金(持分に見合う額)等は、いずれも連結財務諸表に重要な影響を及ぼしていないためであります。

2. 持分法の適用に関する事項

持分法を適用している関連会社及び非連結子会社はありません。

持分法を適用していない非連結子会社C R Gホールディングス株式会社 新株予約権信託は、当期純損益(持分に見合う額)及び利益剰余金(持分に見合う額)等からみて、持分法の対象から除いても連結財務諸表に及ぼす影響が軽微であり、かつ、全体としても重要性がないため、持分法の適用範囲から除外しております。

3. 連結子会社の事業年度等に関する事項

すべての連結子会社の決算日は、連結決算日と一致しております。

4. 会計方針に関する事項

(1) 重要な減価償却資産の減価償却の方法

有形固定資産

定率法を採用しております。ただし、建物(建物附属設備を除く)並びに2016年4月1日以降に取得した建物附属設備及び構築物については、定額法を採用しております。

なお、主な耐用年数は次のとおりであります。

建物及び構築物 3～18年

工具、器具及び備品 2～15年

無形固定資産

定額法を採用しております。

なお、ソフトウェア(自社利用分)については、社内における利用可能期間(5年)に基づいております。

(2) 重要な引当金の計上基準

貸倒引当金

債権の貸倒れによる損失に備えるため、一般債権については貸倒実績率により、貸倒懸念債権等特定の債権については個別に回収可能性を検討し、回収不能見込額を計上しております。

賞与引当金

従業員への賞与の支払に備えて、賞与支給見込額の当期負担額を計上しております。

(3) 連結キャッシュ・フロー計算書における資金の範囲

手許現金、随時引き出し可能な預金及び容易に換金可能であり、かつ、価値の変動について僅少なりリスクが負わない取得日から3ヵ月以内に償還期限の到来する短期投資からなっております。

(4) その他連結財務諸表作成のための重要な事項

消費税等の会計処理

消費税等の会計処理は、税抜方式によっております。

(未適用の会計基準等)

- ・「収益認識に関する会計基準」(企業会計基準第29号 2020年3月31日)
- ・「収益認識に関する会計基準の適用指針」(企業会計基準適用指針第30号 2020年3月31日)

(1) 概要

収益認識に関する包括的な会計基準であります。収益は、次の5つのステップを適用し認識されます。

ステップ1：顧客との契約を識別する。

ステップ2：契約における履行義務を識別する。

ステップ3：取引価格を算定する。

ステップ4：契約における履行義務に取引価格を配分する。

ステップ5：履行義務を充足した時にまたは充足するにつれて収益を認識する。

(2) 適用予定日

2022年9月期の期首より適用予定であります。

(3) 当該会計基準等の適用による影響

「収益認識に関する会計基準」等の適用による連結財務諸表に与える影響額については、現時点で評価中であります。

- ・「会計上の見積もりの開示に関する会計基準」(企業会計基準第31号 2020年3月31日)

(1) 概要

当年度の財務諸表に計上した金額が会計上の見積もりによるもののうち、翌年度の財務諸表に重要な影響を及ぼすリスクがある項目における会計上の見積もりの内容について、財務諸表利用者の理解に資する情報を開示することを目的とするものです。

(2) 適用予定日

2021年9月期の年度末より適用予定であります。

(追加情報)

(会計上の見積りに対する新型コロナウイルス感染症の影響について)

新型コロナウイルス感染症による影響については、収束時期等を正確に予測することは困難な状況であります。当社グループでは、現在の状況及び入手可能な情報等に基づき、翌連結会計年度末にかけて徐々に売上高が当該感染症拡大前の水準に回復するものと仮定して、繰延税金資産の回収可能性等を検討の上、会計上の見積りを行っております。

なお、新型コロナウイルス感染症による影響は不確定要素が多く、今後の当社グループの財政状態、経営成績に影響を及ぼす可能性があります。

(連結貸借対照表関係)

- 1 当社グループは、運転資金の効率的な調達を行うため、取引銀行各行と総額1,800,000千円の当座貸越契約を新たに締結いたしました。これにより既存の当座貸越契約及びコミットメントライン契約を含め総額2,950,000千円の融資枠を確保しております。これらの契約に基づく当連結会計年度末の借入未実行残高は次のとおりであります。

	前連結会計年度 (2019年9月30日)	当連結会計年度 (2020年9月30日)
当座貸越極度額及び 貸出コミットメントの総額	1,250,000千円	2,950,000千円
借入実行残高	647,880	395,760
差引額	602,120	2,554,240

なお、上記の契約の一部については、以下のとおり財務制限条項が付されております。

これらの条項のうち(1)または(2)のいずれか1項目以上に抵触した場合、当社は借入先の請求により期限の利益を失い、直ちにその借入金全額を返済する義務を負っております。

また、(3)に抵触した場合、当社は上記の契約に基づく新規貸付の実行を受けられなくなります。

- (1) 2016年9月決算期を初回とする各年度決算期の末日における連結貸借対照表において、純資産の部の合計額を、2015年9月決算期の年度決算期の末日における連結の純資産の部の合計額または前年度決算期の末日における連結の純資産の部の合計額のいずれか大きい方の75%以上に維持すること。
- (2) 2016年9月決算期を初回とする各年度決算期の末日における当社の連結損益計算書において、経常損益の金額を0円以上に維持すること。
- (3) 2016年3月を初回とする3月、6月、9月及び12月の各月末日における当社グループ各社の金融機関からの借入の合計額が、収支ズレ(以下の計算式により算出される収支ズレを意味する。)と現預金を単純合算した金額の合計額を上回らないこと。

$$\text{収支ズレ} = \text{売掛金} + \text{棚卸資産} - \text{買掛金}$$

- 2 新株式申込証拠金は、次のとおりであります。

	前連結会計年度 (2019年9月30日)	当連結会計年度 (2020年9月30日)
株式の発行数	-株	19,500株
資本金増加の日	-	2020年10月12日
資本準備金に繰入れる予定の金額	-千円	2,827千円

(連結損益計算書関係)

- 1 販売費及び一般管理費のうち主要な費目及び金額は次のとおりであります。

	前連結会計年度 (自 2018年10月1日 至 2019年9月30日)	当連結会計年度 (自 2019年10月1日 至 2020年9月30日)
給料手当	1,480,256千円	1,414,247千円
広告宣伝費	498,504	283,813
貸倒引当金繰入額	12,630	586
賞与引当金繰入額	90,482	84,246

- 2 固定資産除却損の内容は次のとおりであります。

	前連結会計年度 (自 2018年10月1日 至 2019年9月30日)	当連結会計年度 (自 2019年10月1日 至 2020年9月30日)
建物及び構築物	1,531千円	7,539千円
工具、器具及び備品	203	62
ソフトウェア	1,730	760

(連結包括利益計算書関係)

該当事項はありません。

(連結株主資本等変動計算書関係)  
 前連結会計年度(自 2018年10月1日 至 2019年9月30日)

1. 発行済株式に関する事項

株式の種類	当連結会計年度期首	増加	減少	当連結会計年度末
普通株式(株)	4,700,000	752,500	-	5,452,500

(注) 普通株式の当連結会計年度増加株式数752,500株は、公募及び第三者割当による新株式発行によるものであります。

2. 自己株式に関する事項

株式の種類	当連結会計年度期首	増加	減少	当連結会計年度末
普通株式(株)	-	35	-	35

(注) 自己株式の当連結会計年度増加株式数35株は、単元未満株式の買取りによるものであります。

3. 新株予約権等に関する事項

区分	新株予約権の内訳	新株予約権の目的となる株式の種類	新株予約権の目的となる株式の数(株)				当連結会計年度末残高(千円)
			当連結会計年度期首	当連結会計年度増加	当連結会計年度減少	当連結会計年度末	
提出会社(親会社)	2016年ストック・オプションとしての新株予約権	-	-	-	-	-	
	第2回新株予約権(注)	普通株式	175,000	-	-	175,000	
	第3回新株予約権(注)	普通株式	240,000	-	-	240,000	
合計		-	415,000	-	-	415,000	

(注) 権利行使期間の初日が到来していません。

4. 配当に関する事項

(1) 配当金支払額

該当事項はありません。

(2) 基準日が当連結会計年度に属する配当のうち、配当の効力発生日が翌連結会計年度となるもの

該当事項はありません。

当連結会計年度(自 2019年10月1日 至 2020年9月30日)

1. 発行済株式に関する事項

株式の種類	当連結会計年度期首	増加	減少	当連結会計年度末
普通株式(株)	5,452,500	-	-	5,452,500

2. 自己株式に関する事項

株式の種類	当連結会計年度期首	増加	減少	当連結会計年度末
普通株式(株)	35	91	-	126

(注) 自己株式の当連結会計年度増加株式数91株は、単元未満株式の買取りによるものであります。

3. 新株予約権等に関する事項

区分	新株予約権の内訳	新株予約権の目的となる株式の種類	新株予約権の目的となる株式の数(株)				当連結会計年度末残高(千円)
			当連結会計年度期首	当連結会計年度増加	当連結会計年度減少	当連結会計年度末	
提出会社(親会社)	2016年ストック・オプションとしての新株予約権	-	-	-	-	-	
	第2回新株予約権(注)	普通株式	175,000	-	175,000	-	
	第3回新株予約権(注)	普通株式	240,000	-	240,000	-	
合計		-	415,000	-	415,000	-	

(注) 権利行使条件を満たさないことから失効しております。

4. 配当に関する事項

(1) 配当金支払額

該当事項はありません。

(2) 基準日が当連結会計年度に属する配当のうち、配当の効力発生日が翌連結会計年度となるもの

該当事項はありません。

(連結キャッシュ・フロー計算書関係)

現金及び現金同等物の期末残高と連結貸借対照表に掲記されている科目の金額との関係は、次のとおりであります。

	前連結会計年度 (自 2018年10月1日 至 2019年9月30日)	当連結会計年度 (自 2019年10月1日 至 2020年9月30日)
現金及び預金	1,982,881千円	2,113,073千円
現金及び現金同等物	1,982,881千円	2,113,073千円

(金融商品関係)

1. 金融商品の状況に関する事項

(1) 金融商品に対する取組方針

当社グループは、当社及び子会社が事業活動を行っていく上で必要な運転資金及び設備投資資金を、主に銀行借入や社債発行により調達しております。一時的な余資は主に流動性の高い金融資産で運用し、また、短期的な運転資金を銀行借入により調達しております。

(2) 金融商品の内容及びそのリスク

営業債権である受取手形及び売掛金は、顧客の信用リスクに晒されております。

営業債務である買掛金は、そのほとんどが2カ月以内の支払い期日であります。

借入金及び社債は、主に設備投資に係る資金調達を目的としたものであり、償還日は最長で決算日後3年であります。

(3) 金融商品に係るリスク管理体制

信用リスク(取引先の契約不履行等に係るリスク)の管理

営業債権については、債権管理規程に従い、各事業部門における営業担当部門が主要な取引先の状況を定期的にモニタリングし、取引相手ごとに期日及び残高を管理するとともに、財務状況等の悪化等による回収懸念の早期把握や軽減を図っております。

市場リスク(金利等の変動リスク)の管理

当社グループは、借入金に係る支払金利の変動リスクを抑制するため、長期借入金を主体とした借入れを行っております。

資金調達に係る流動性リスク(支払期日に支払いを実行できなくなるリスク)の管理

各部門からの報告に基づき担当部門が適時に資金繰り計画を作成・更新するとともに、手許流動性の維持等により流動性リスクを管理しております。

(4) 金融商品の時価等に関する事項についての補足説明

金融商品の時価には、市場価格に基づく価額その他、市場価格がない場合には合理的に算定された価額が含まれております。当該価額の算定においては変動要因を織り込んでいるため、異なる前提条件等を採用することにより、当該価額が変動することがあります。



2. 金融商品の時価等に関する事項

連結貸借対照表計上額、時価及びこれらの差額については、次のとおりであります。なお、時価を把握することが極めて困難と認められるものは含まれておりません((注)2.参照)。

前連結会計年度(2019年9月30日)

	連結貸借対照表計上額 (千円)	時価 (千円)	差額 (千円)
(1) 現金及び預金	1,982,881	1,982,881	-
(2) 受取手形及び売掛金 貸倒引当金 1	2,582,416 6,814		
	2,575,601	2,575,601	-
資産計	4,558,483	4,558,483	-
(1) 買掛金	54,169	54,169	-
(2) 短期借入金	350,000	350,000	-
(3) 未払法人税等	101,822	101,822	-
(4) 未払消費税等	352,896	352,896	-
(5) 未払金	121,421	121,421	-
(6) 未払費用	1,299,205	1,299,205	-
(7) 社債 2	38,000	38,217	217
(8) 長期借入金 3	632,524	633,387	863
負債計	2,950,039	2,951,120	1,080

1 受取手形及び売掛金については対応する貸倒引当金を控除しております。

2 1年内償還予定の社債は、社債に含めております。

3 1年内返済予定の長期借入金は、長期借入金に含めております。

当連結会計年度(2020年9月30日)

	連結貸借対照表計上額 (千円)	時価 (千円)	差額 (千円)
(1) 現金及び預金	2,113,073	2,113,073	-
(2) 受取手形及び売掛金 貸倒引当金 1	2,144,322 4,069		
	2,140,252	2,140,252	-
資産計	4,253,326	4,253,326	-
(1) 買掛金	38,585	38,585	-
(2) 短期借入金	200,000	200,000	-
(3) 未払法人税等	84,465	84,465	-
(4) 未払消費税等	443,330	443,330	-
(5) 未払金	77,295	77,295	-
(6) 未払費用	1,144,701	1,144,701	-
(7) 社債 2	16,000	16,051	51
(8) 長期借入金 3	328,420	328,701	281
負債計	2,332,798	2,333,132	333

1 受取手形及び売掛金については対応する貸倒引当金を控除しております。

2 1年内償還予定の社債は、社債に含めております。

3 1年内返済予定の長期借入金は、長期借入金に含めております。

(注)1. 金融商品の時価の算定方法及びに有価証券及びデリバティブ取引に関する事項

資産

(1) 現金及び預金、(2) 受取手形及び売掛金

これらは短期間で決済されるものであるため、時価は帳簿価額と近似していることから、当該帳簿価額によっております。

負 債

(1) 買掛金、(2) 短期借入金、(3) 未払法人税等、(4) 未払消費税等、(5) 未払金、(6)未払費用

これらは短期間で決済されるものであるため、時価は帳簿価額と近似していることから、当該帳簿価額によっております。

(7) 社債

社債の時価は、元利金の合計額を当該社債の残存期間及び信用リスクを加味した利率で割り引いた現在価値により算定しております。

(8) 長期借入金

長期借入金の時価は、元利金の合計額を、新規に同様の借入を行った場合に想定される利率で割り引いた現在価値により算定しております。

(注) 2 . 時価を把握することが極めて困難と認められる金融商品

(単位：千円)

区 分	前連結会計年度 (2019年 9月30日)	当連結会計年度 (2020年 9月30日)
敷金	209,692	208,859

敷金については、残存期間を特定できず、時価を把握することが極めて困難と認められるため、時価開示の対象とはしていません。

(注) 3 . 金銭債権及び満期がある有価証券の連結決算日後の償還予定額

前連結会計年度(2019年 9月30日)

	1年以内 (千円)	1年超 5年以内 (千円)	5年超 10年以内 (千円)	10年超 (千円)
現金及び預金	1,982,881	-	-	-
受取手形及び売掛金	2,582,416	-	-	-
合計	4,565,297	-	-	-

当連結会計年度(2020年 9月30日)

	1年以内 (千円)	1年超 5年以内 (千円)	5年超 10年以内 (千円)	10年超 (千円)
現金及び預金	2,113,073	-	-	-
受取手形及び売掛金	2,144,322	-	-	-
合計	4,257,395	-	-	-

(注) 4 . 社債、長期借入金及びその他の有利子負債の連結決算日後の返済予定額  
前連結会計年度(2019年9月30日)

	1年以内 (千円)	1年超 2年以内 (千円)	2年超 3年以内 (千円)	3年超 4年以内 (千円)	4年超 5年以内 (千円)	5年超 (千円)
短期借入金	350,000	-	-	-	-	-
社債	22,000	16,000	-	-	-	-
長期借入金	304,104	201,684	117,184	9,552	-	-
合計	676,104	217,684	117,184	9,552	-	-

当連結会計年度(2020年9月30日)

	1年以内 (千円)	1年超 2年以内 (千円)	2年超 3年以内 (千円)	3年超 4年以内 (千円)	4年超 5年以内 (千円)	5年超 (千円)
短期借入金	200,000	-	-	-	-	-
社債	16,000	-	-	-	-	-
長期借入金	201,684	117,184	9,552	-	-	-
合計	417,684	117,184	9,552	-	-	-

(ストック・オプション等関係)

1 . スtock・オプションに係る費用計上額及び科目名

該当事項はありません。

2 . 権利不行使による失効により利益として計上した金額

	前連結会計年度	当連結会計年度
新株予約権戻入益		415千円

3 . スtock・オプションの内容、規模及びその変動状況

(1) スtock・オプションの内容

	第1回新株予約権
会社名	提出会社
決議年月日	2016年3月15日
付与対象者の区分及び人数 (注) 1	当社取締役 2名 当社監査役 1名 当社従業員 8名 当社子会社取締役 4名 当社子会社従業員 84名
株式の種類及び付与数 (注) 2	普通株式 256,250株
付与日	2016年3月31日
権利確定条件	「第4 提出会社の状況 1 . 株式等の状況 (2)新株予約権等の状況」 に記載のとおりであります。
対象勤務期間	-
権利行使期間	2018年4月1日から2026年2月28日まで(注) 3

(注) 1 . 付与対象者の区分は付与日における区分であります。

2 . 株式数に換算して記載しております。

3 . 新株予約権者は、行使期間にかかわらず、当社の普通株式がいずれかの金融商品取引所に上場された日から2年を経過する日まで、その権利を行使できない。

(2) スtock・オプションの規模及びその変動状況

当連結会計年度(2020年9月期)において存在したストック・オプションを対象とし、ストック・オプションの

数については、株式数に換算して記載しております。

ストック・オプションの数

	第1回新株予約権
会社名	提出会社
決議年月日	2016年3月15日
権利確定前(株)	
前連結会計年度末	198,000
付与	
失効	12,750
権利確定	
未確定残	185,250
権利確定後(株)	
前連結会計年度末	
権利確定	
権利行使	
失効	
未行使残	

単価情報

	第1回新株予約権
会社名	提出会社
権利行使価格(円)	290
行使時平均株価(円)	-
付与日における公正な評価単価(円)	-

4. スtock・オプションの公正な評価単価の見積方法

ストック・オプションの付与時点において、当社は未公開企業であったため、ストック・オプションの公正な評価単価は、単位当たりの本源的価値の見積りによっております。

当該単位当たりの本源的価値の見積りの基礎となる株式の評価方法は、純資産価額方式と類似上場企業比準方式の併用方式によっております。

また、ストック・オプションの付与時点における単位当たりの本源的価値はゼロであるため、公正な評価単価を記載しておりません。

5. スtock・オプションの権利確定数の見積方法

基本的には、将来の失効数の合理的な見積りは困難であるため、実績の失効数のみ反映させる方法を採用しております。

6. スtock・オプションの単位当たりの本源的価値により算定を行う場合の当連結会計年度末における本源的価値の合計額及び当連結会計年度において権利行使されたストック・オプションの権利行使日における本源的価値の合計額

- |                              |          |
|------------------------------|----------|
| (1) 当連結会計年度末における本源的価値の合計額    | 53,166千円 |
| (2) 当連結会計年度中において権利行使された本源的価値 | - 千円     |

(追加情報)

(従業員等に対して権利確定条件付き有償新株予約権を付与する取引に関する取扱いの適用)

「従業員等に対して権利確定条件付き有償新株予約権を付与する取引に関する取扱い」(実務対応報告第36号 2018年1月12日。以下「実務対応報告第36号」という。)の適用日より前に従業員等に対して権利確定条件付き有償新株予約権を付与した取引については、実務対応報告第36号第10項(3)に基づいて、従来採用していた会計処理を継続しております。

## 1. 権利確定条件付き有償新株予約権の概要

## (1) 権利確定条件付き有償新株予約権の内容

	第2回新株予約権	第3回新株予約権
決議年月日	2017年4月24日	2017年4月24日
付与対象者の区分及び人数	当社取締役 1名	受託者 1名(注)2
株式の種類別のストック・オプションの数(注)1	普通株式 175,000株	普通株式 240,000株
付与日	2017年5月9日	2017年5月9日
権利確定条件	(注)2	(注)3
対象勤務期間	対象勤務期間の定めはありません。	対象勤務期間の定めはありません。
権利行使期間	2019年12月1日～2024年5月8日	2019年12月1日～2024年5月8日

(注) 1. 株式数に換算して記載しております。

## 2. 新株予約権の行使の条件に関する事項は次のとおりであります。

- (1) 本新株予約権の割当てを受けた者(以下「新株予約権者」という。)は、本新株予約権の目的である当社普通株式が日本国内のいずれかの金融商品取引所に上場された場合又は当社取締役会が認めた場合に限り本新株予約権を行使することができる。
- (2) 本新株予約権者は、2018年9月期から2020年9月期までのいずれかの期の監査済みの当社連結損益計算書における営業利益が、600百万円以上となった場合のみ本新株予約権を行使することができる。なお、国際財務報告基準の適用等により参照すべき項目の概念に重要な変更があった場合には、別途参照すべき指標を当社取締役会にて定めるものとする。
- (3) 本新株予約権者は、本新株予約権を行使する時まで継続して、当社又は当社関係会社の取締役であることを要する。ただし、任期満了による退任、定年退職、その他正当な理由があると取締役会が認めた場合は、この限りではない。
- (4) 本新株予約権者の相続人による本新株予約権の行使は認めない。
- (5) 本新株予約権の行使によって、当社の発行済株式総数が当該時点における発行可能株式数を超過することとなるときは、当該本新株予約権の行使を行うことはできない。
- (6) 各新株予約権1個未満の行使を行うことはできない。

## 3. 新株予約権の行使の条件に関する事項は次のとおりであります。

- (1) 本新株予約権の割当てを受けた者(以下、「受託者」という。)は、本新株予約権を行使することができず、かつ、本要項に別段の定めがある場合を除き、受託者より本新株予約権の付与を受けた者(以下、「本新株予約権者」という。)のみが本新株予約権を行使できることとする。
- (2) 本新株予約権者は、本新株予約権の目的である当社普通株式が日本国内のいずれかの金融商品取引所に上場された場合又は当社取締役会が認めた場合に限り本新株予約権を行使することができる。
- (3) 本新株予約権者は、2018年9月期から2020年9月期までのいずれかの期の監査済みの当社連結損益計算書における営業利益が、600百万円以上となった場合のみ本新株予約権を行使することができる。なお、国際財務報告基準の適用等により参照すべき項目の概念に重要な変更があった場合には、別途参照すべき指標を当社取締役会にて定めるものとする。
- (4) 本新株予約権者は、本新株予約権を行使する時まで継続して、当社又は当社関係会社の取締役、監査役又は従業員であることを要する。ただし、任期満了による退任、定年退職、その他正当な理由があると取締役会が認めた場合は、この限りではない。
- (5) 本新株予約権者の相続人による本新株予約権の行使は認めない。
- (6) 本新株予約権の行使によって、当社の発行済株式総数が当該時点における発行可能株式数を超過することとなるときは、当該本新株予約権の行使を行うことはできない。
- (7) 各本新株予約権1個未満の行使を行うことはできない。

## 4. 本新株予約権は信託に割り当てられ、信託期間満了日時点の当社役員等のうち受益者として指定された者に交付されます。

(2) 権利確定条件付き有償新株予約権の規模及びその変動状況

当連結会計年度(2019年9月期)において存在したストック・オプションを対象とし、ストック・オプションの数については、株式数に換算して記載しております。

ストック・オプションの数

	第2回新株予約権	第3回新株予約権
決議年月日	2017年4月24日	2017年4月24日
権利確定前(株)		
前連結会計年度末	175,000	240,000
付与	-	-
失効	175,000	240,000
権利確定	-	-
未確定残	-	-
権利確定後(株)		
前連結会計年度末	-	-
権利確定	-	-
権利行使	-	-
失効	-	-
未行使残	-	-

単価情報

	第2回新株予約権	第3回新株予約権
決議年月日	2017年4月24日	2017年4月24日
権利行使価格(円)	315	315
行使時平均株価(円)	-	-

2. 採用している会計処理の概要

新株予約権を発行したときは、その発行に伴う払込金額を、純資産の部に新株予約権として計上しております。新株予約権が行使され、新株を発行するときは、当該新株予約権の発行に伴う払込金額と新株予約権の行使に伴う払込金額を、資本金及び資本準備金に振り替えます。

なお、新株予約権が失効したときは、当該失効に対応する額を失効が確定した会計期間の利益として処理しております。

(税効果会計関係)

## 1. 繰延税金資産及び繰延税金負債の発生の主な原因別の内訳

	前連結会計年度 (2019年9月30日)	当連結会計年度 (2020年9月30日)
繰延税金資産		
未払事業税	10,035千円	6,768千円
未払事業所税	12,290	11,001
未払費用	5,224	4,876
賞与引当金	33,717	32,275
貸倒引当金	1,126	2,112
ソフトウェア損金不算入	65,126	35,241
固定資産の未実現利益	18,226	21,416
繰越欠損金(注)2	57,327	84,992
その他	14,683	17,903
繰延税金資産小計	217,759	216,589
税務上の繰越欠損金に係る評価性引当額	27,797	47,986
将来減算一時差異等の合計に係る評価性引当額	37,507	40,973
評価性引当額小計(注)1	65,304	88,960
繰延税金資産合計	152,454	127,628
繰延税金負債		
未収還付事業税	1,973	212
繰延税金負債合計	1,973	212
繰延税金資産純額	150,480	127,415

(注) 1. 評価性引当額が23,655千円増加しております。この増加の主な内容は、税務上の繰越欠損金を認識したことに伴うものであります。

## 2. 税務上の繰越欠損金及びその繰延税金資産の繰越期限別の金額

前連結会計年度(2019年9月30日)

	1年以内	1年超 2年以内	2年超 3年以内	3年超 4年以内	4年超 5年以内	5年超	合計
税務上の欠損金(a)	-	-	-	-	-	57,327	57,327千円
評価性引当額	-	-	-	-	-	27,797	27,797
繰延税金資産(b)	-	-	-	-	-	29,529	29,529

(a) 税務上の繰越欠損金は、法定実効税率を乗じた額であります。

(b) 税務上の繰越欠損金57,327千円(法定実効税率を乗じた額)について、繰延税金資産29,529千円を計上しております。当該繰延税金資産29,529千円は、連結子会社株式会社ジョブスにおける税務上の繰越欠損金の残高29,529千円(法定実効税率を乗じた額)の全額について認識したものであります。当該繰延税金資産を計上した税務上の繰越欠損金は、2019年9月期に税引前当期純損失を79,925千円を計上したことにより生じたものであり、将来の課税所得の見込みにより、全額回収可能と判断し繰延税金資産を認識しております。

## 当連結会計年度(2020年9月30日)

	1年以内	1年超 2年以内	2年超 3年以内	3年超 4年以内	4年超 5年以内	5年超	合計
税務上の欠損金(a)	-	-	-	-	-	84,992	84,992千円
評価性引当額	-	-	-	-	-	47,986	47,986
繰延税金資産(b)	-	-	-	-	-	37,005	37,005

(a) 税務上の繰越欠損金は、法定実効税率を乗じた額であります。

(b) 税務上の繰越欠損金84,992千円(法定実効税率を乗じた額)について、繰延税金資産37,005千円を計上しております。当該繰延税金資産37,005千円は、当社および連結子会社株式会社ジョブスにおける税務上の繰越欠損金の残高37,005千円(法定実効税率を乗じた額)の全額について認識したものであります。当該税務上の繰越欠損金は、2019年9月期及び2020年9月期に生じたものであり、将来の課税所得の見込みにより回収可能と判断し、繰延税金資産を認識しております。

2. 法定実効税率と税効果会計適用後の法人税等の負担率との間に重要な差異があるときの、当該差異の原因となった主要な項目別の内訳

	前連結会計年度 (2019年9月30日)	当連結会計年度 (2020年9月30日)
法定実効税率	30.6%	30.6%
(調整)		
交際費等損金不算入	0.7	0.4
住民税均等割	1.9	2.2
評価性引当額の増減額	1.4	5.9
子会社との税率差異	3.2	3.9
留保金課税	-	4.2
その他	0.5	0.6
税効果会計適用後の法人税等の負担率	38.5	46.6

## (資産除去債務関係)

## 前連結会計年度(2019年9月30日)

資産除去債務については、資産除去債務の負債計上に代えて不動産賃貸借契約に係る敷金の回収が最終的に見込めないと認められる金額を合理的に見積もり、そのうち当連結会計年度の負担に属する金額を費用に計上する方法をとっております。

## 当連結会計年度(2020年9月30日)

資産除去債務については、資産除去債務の負債計上に代えて不動産賃貸借契約に係る敷金の回収が最終的に見込めないと認められる金額を合理的に見積もり、そのうち当連結会計年度の負担に属する金額を費用に計上する方法をとっております。



(セグメント情報等)

【セグメント情報】

当社グループは、人材派遣紹介関連事業の単一セグメントであるため、記載を省略しております。

【関連情報】

前連結会計年度(自 2018年10月1日 至 2019年9月30日)

1. 製品及びサービスごとの情報

単一の製品・サービスの区分の外部顧客への売上高が連結損益計算書の売上高の90%を超えるため、記載を省略しております。

2. 地域ごとの情報

(1) 売上高

本邦以外の外部顧客への売上高がないため、該当事項はありません。

(2) 有形固定資産

本邦以外に所在している有形固定資産がないため、該当事項はありません。

3. 主要な顧客ごとの情報

(単位：千円)

顧客の名称又は氏名	売上高	関連するセグメント名
りらいあコミュニケーションズ(株)	3,204,713	人材派遣紹介関連事業

当連結会計年度(自 2019年10月1日 至 2020年9月30日)

1. 製品及びサービスごとの情報

単一の製品・サービスの区分の外部顧客への売上高が連結損益計算書の売上高の90%を超えるため、記載を省略しております。

2. 地域ごとの情報

(1) 売上高

本邦以外の外部顧客への売上高がないため、該当事項はありません。

(2) 有形固定資産

本邦以外に所在している有形固定資産がないため、該当事項はありません。

3. 主要な顧客ごとの情報

(単位：千円)

顧客の名称又は氏名	売上高	関連するセグメント名
りらいあコミュニケーションズ(株)	2,873,999	人材派遣紹介関連事業

【報告セグメントごとの固定資産の減損損失に関する情報】

前連結会計年度(自 2018年10月1日 至 2019年9月30日)

該当事項はありません。

当連結会計年度(自 2019年10月1日 至 2020年9月30日)

該当事項はありません。

【報告セグメントごとののれんの償却額及び未償却残高に関する情報】

前連結会計年度(自 2018年10月1日 至 2019年9月30日)

該当事項はありません。

当連結会計年度(自 2019年10月1日 至 2020年9月30日)

該当事項はありません。

【報告セグメントごとの負ののれん発生益に関する情報】

前連結会計年度(自 2018年10月1日 至 2019年9月30日)

該当事項はありません。

当連結会計年度(自 2019年10月1日 至 2020年9月30日)

該当事項はありません。

【関連当事者情報】

該当事項はありません。

## (1株当たり情報)

	前連結会計年度 (自 2018年10月1日 至 2019年9月30日)	当連結会計年度 (自 2019年10月1日 至 2020年9月30日)
1株当たり純資産額	412.74円	452.20円
1株当たり当期純利益金額	48.83円	39.47円
潜在株式調整後1株当たり当期純利益金額	45.31円	38.74円

(注) 1. 当社株式は、2018年10月10日に東京証券取引所マザーズ市場に上場しており、前連結会計年度の潜在株式調整後1株当たり当期純利益金額については、新規上場日から前連結会計年度末日までの平均株価を期中平均株価とみなして算定しております。

2. 1株当たり当期純利益金額及び潜在株式調整後1株当たり当期純利益金額の算定上の基礎は、以下のとおりであります。

	前連結会計年度 (自 2018年10月1日 至 2019年9月30日)	当連結会計年度 (自 2019年10月1日 至 2020年9月30日)
1株当たり当期純利益金額		
親会社株主に帰属する当期純利益金額(千円)	264,670	215,210
普通株主に帰属しない金額(千円)	-	-
普通株式に係る親会社株主に帰属する 当期純利益金額(千円)	264,670	215,210
普通株式の期中平均株式数(株)	5,419,893	5,452,389
潜在株式調整後1株当たり当期純利益金額		
親会社株主に帰属する当期純利益調整額 (千円)	-	-
普通株式増加額(株)	421,990	102,602
(うち新株予約権(株))	(421,990)	(102,602)
希薄化効果を有しないため、潜在株式調整後1株当たり 当期純利益金額の算定に含めなかった潜在株式の概要	-	-

## 【連結附属明細表】

## 【社債明細表】

会社名	銘柄	発行年月日	当期首残高 (千円)	当期末残高 (千円)	利率 (%)	担保	償還期限
株式会社キャストینگ ロード	第4回無担保社債	2013年 7月22日	8,000	- (-)	-	無担保社債	2020年 7月22日
株式会社キャストینگ ロード	第5回無担保社債	2014年 6月30日	30,000	16,000 (16,000)	0.61	無担保社債	2021年 6月30日
合計	-	-	38,000	16,000 (16,000)	-	-	-

- (注) 1. 「当期末残高」欄の(内書)は、1年内償還予定の金額であります。  
2. 連結決算日後5年内における1年ごとの償還予定額の総額

1年以内 (千円)	1年超2年以内 (千円)	2年超3年以内 (千円)	3年超4年以内 (千円)	4年超5年以内 (千円)
16,000	-	-	-	-

## 【借入金等明細表】

区分	当期首残高 (千円)	当期末残高 (千円)	平均利率 (%)	返済期限
短期借入金	350,000	200,000	0.58	-
1年以内に返済予定の長期借入金	304,104	201,684	1.02	-
長期借入金(1年以内に返済予定の ものを除く。)	328,420	126,736	1.01	2021年10月1日～ 2023年7月21日
合計	982,524	528,420	-	-

- (注) 1. 「平均利率」については、借入金等の期末残高に対する加重平均利率を記載しております。  
2. 長期借入金(1年以内に返済予定のものを除く)の連結決算日後5年内における1年ごとの返済予定額の総額

	1年超2年以内 (千円)	2年超3年以内 (千円)	3年超4年以内 (千円)	4年超5年以内 (千円)
長期借入金	117,184	9,552	-	-

## 【資産除去債務明細表】

資産除去債務については、資産除去債務の負債計上に代えて、不動産賃貸借契約に係る敷金の回収が最終的に見込めないと認められる金額を合理的に見積もり、そのうち当連結会計年度の負担に属する金額を費用に計上する方法をとっております。

このため、該当事項はありません。

## (2) 【その他】

当連結会計年度における四半期情報等

(累計期間)	第1四半期	第2四半期	第3四半期	当連結会計年度
売上高 (千円)	5,747,753	11,057,952	15,627,056	20,148,500
税金等調整前 四半期(当期)純利益金額(千円)	135,206	214,699	305,633	402,658
親会社株主に帰属する四半期(当 期)純利益金額(千円)	81,224	131,835	177,535	215,210
1株当たり 四半期(当期)純利益金額(円)	14.90	24.18	32.56	39.47

(会計期間)	第1四半期	第2四半期	第3四半期	第4四半期
1株当たり 四半期純利益金額(円)	14.90	9.28	8.38	6.91

## 2 【財務諸表等】

## (1) 【財務諸表】

## 【貸借対照表】

(単位：千円)

	前事業年度 (2019年9月30日)	当事業年度 (2020年9月30日)
<b>資産の部</b>		
流動資産		
現金及び預金	143,049	151,836
営業未収入金	1 68,311	1 58,100
その他	43,621	88,340
流動資産合計	254,982	298,277
固定資産		
有形固定資産		
建物	23,507	21,256
工具、器具及び備品	4,181	3,101
その他	-	6,980
有形固定資産合計	27,688	31,339
無形固定資産		
ソフトウェア	121,850	176,434
その他	754	645
無形固定資産合計	122,604	177,079
投資その他の資産		
関係会社株式	422,857	424,494
関係会社長期貸付金	1 1,310,000	1 1,082,000
繰延税金資産	27,532	19,866
その他	66,238	66,061
投資その他の資産合計	1,826,629	1,592,421
固定資産合計	1,976,921	1,800,840
資産合計	2,231,904	2,099,118

(単位：千円)

	前事業年度 (2019年9月30日)	当事業年度 (2020年9月30日)
<b>負債の部</b>		
流動負債		
短期借入金	2 350,000	2 200,000
1年内返済予定の長期借入金	252,120	164,620
未払法人税等	15,169	6,437
未払消費税等	8,247	9,400
賞与引当金	6,546	7,814
その他	1 76,794	1 64,607
流動負債合計	708,877	452,880
固定負債		
長期借入金	2 258,260	2 93,640
その他	502	5,900
固定負債合計	258,762	99,540
負債合計	967,640	552,420
<b>純資産の部</b>		
株主資本		
資本金	437,688	437,688
新株式申込証拠金	-	3 5,655
資本剰余金		
資本準備金	387,688	387,688
その他資本剰余金	282,857	282,857
資本剰余金合計	670,545	670,545
利益剰余金		
その他利益剰余金		
繰越利益剰余金	155,655	432,920
利益剰余金合計	155,655	432,920
自己株式	39	111
株主資本合計	1,263,849	1,546,697
新株予約権	415	-
純資産合計	1,264,264	1,546,697
負債純資産合計	2,231,904	2,099,118

## 【損益計算書】

(単位：千円)

	前事業年度 (自 2018年10月1日 至 2019年9月30日)	当事業年度 (自 2019年10月1日 至 2020年9月30日)
営業収益	1 760,961	1 988,184
営業費用		
一般管理費	1.2 675,844	1.2 678,487
営業利益	85,117	309,697
営業外収益		
受取利息	1 15,079	1 14,601
営業外収益合計	15,079	14,601
営業外費用		
支払利息	5,817	5,116
株式公開費用	3,597	-
株式交付費	3,735	-
事務所移転費用	1,120	-
その他	1,127	824
営業外費用合計	15,397	5,941
経常利益	84,798	318,357
特別利益		
新株予約権戻入益	-	415
特別利益合計	-	415
特別損失		
固定資産除却損	156	-
関係会社株式評価損	-	16,363
特別損失合計	156	16,363
税引前当期純利益	84,642	302,409
法人税、住民税及び事業税	19,472	17,477
法人税等調整額	15,894	7,666
法人税等合計	35,367	25,144
当期純利益	49,274	277,264

## 【株主資本等変動計算書】

前事業年度(自 2018年10月1日 至 2019年9月30日)

(単位：千円)

	株主資本									新株 予約権	純資産合計
	資本金	新株式申 込証拠金	資本剰余金			利益剰余金		自己株式	株主資本 合計		
			資本 準備金	その他 資本剰余 金	資本 剰余金 合計	その他利 益 剰余金 繰越利益 剰余金	利益剰余 金 合計				
当期首残高	50,000	-	-	282,857	282,857	106,381	106,381	-	439,238	415	439,653
当期変動額											
新株の発行	387,688		387,688		387,688				775,376		775,376
当期純利益						49,274	49,274		49,274		49,274
自己株式の取得								39	39		39
新株予約権の行使									-		-
株主資本以外の項目の 当期変動額(純額)										-	-
当期変動額合計	387,688	-	387,688	-	387,688	49,274	49,274	39	824,610	-	824,610
当期末残高	437,688	-	387,688	282,857	670,545	155,655	155,655	39	1,263,849	415	1,264,264

当事業年度(自 2019年10月1日 至 2020年9月30日)

(単位：千円)

	株主資本									新株 予約権	純資産合計
	資本金	新株式申 込証拠金	資本剰余金			利益剰余金		自己株式	株主資本 合計		
			資本 準備金	その他 資本剰余 金	資本 剰余金 合計	その他利 益 剰余金 繰越利益 剰余金	利益剰余 金 合計				
当期首残高	437,688	-	387,688	282,857	670,545	155,655	155,655	39	1,263,849	415	1,264,264
当期変動額											
新株の発行									-		-
当期純利益						277,264	277,264		277,264		277,264
自己株式の取得								71	71		71
新株予約権の行使		5,655							5,655		5,655
株主資本以外の項目の 当期変動額(純額)										415	415
当期変動額合計	-	5,655	-	-	-	277,264	277,264	71	282,848	415	282,433
当期末残高	437,688	5,655	387,688	282,857	670,545	432,920	432,920	111	1,546,697	-	1,546,697



【注記事項】

(重要な会計方針)

1. 有価証券の評価基準及び評価方法

子会社株式

移動平均法による原価法を採用しております。

2. 固定資産の減価償却の方法

(1) 有形固定資産

定率法を採用しております。ただし、建物(建物附属設備を除く)並びに2016年4月1日以降に取得した建物附属設備については、定額法を採用しております。

なお、主な耐用年数は次のとおりであります。

建物	8～15年
工具、器具及び備品	3～15年

(2) 無形固定資産

定額法を採用しております。

なお、ソフトウェア(自社利用分)については、社内における利用可能期間(5年)に基づいております。

3. 引当金の計上基準

賞与引当金

従業員への賞与の支払に備えて、賞与支給見込額の当期負担額を計上しております。

4. その他財務諸表作成のための基本となる重要な事項

消費税等の会計処理

消費税等の会計処理は税抜方式によっております。

(追加情報)

(従業員等に対して権利確定条件付き有償新株予約権を付与する取引に関する取扱いの適用)

「従業員等に対して権利確定条件付き有償新株予約権を付与する取引に関する取扱い」(実務対応報告第36号 2018年1月12日。以下「実務対応報告第36号」という。)の適用日より前に従業員等に対して権利確定条件付き有償新株予約権を付与した取引については、実務対応報告第36号第10項(3)に基づいて、従来採用していた会計処理を継続しております。

1. 権利確定条件付き有償新株予約権の概要

「第5 経理の状況 1 連結財務諸表等(1)連結財務諸表 注記事項(ストック・オプション等関係)」に同一の内容を記載しているため、注記を省略しております。

2. 採用している会計処理の概要

「第5 経理の状況 1 連結財務諸表等(1)連結財務諸表 注記事項(ストック・オプション等関係)」に同一の内容を記載しているため、注記を省略しております。

(会計上の見積りに対する新型コロナウイルス感染症の影響について)

新型コロナウイルス感染症による影響については、収束時期等を正確に予測することは困難な状況であります。当社では、現在の状況及び入手可能な情報等に基づき、翌事業年度末にかけて徐々に売上高が当該感染症拡大前の水準に回復するものと仮定して、繰延税金資産の回収可能性等を検討の上、会計上の見積りを行っております。

なお、新型コロナウイルス感染症による影響は不確定要素が多く、今後の当社の財政状態、経営成績に影響を及ぼす可能性があります。

(貸借対照表関係)

1 関係会社に対する金銭債権及び金銭債務

	前事業年度 (2019年9月30日)	当事業年度 (2020年9月30日)
短期金銭債権	90,394千円	74,840千円
長期金銭債権	1,310,000	1,082,000
短期金銭債務	6,150	4,951

- 2 当社は、運転資金の効率的な調達を行うため、取引銀行各行と総額1,800,000千円の当座貸越契約を新たに締結いたしました。これにより既存の当座貸越契約及びコミットメントライン契約を含め総額2,950,000千円の融資枠を確保しております。これらの契約に基づく当連結会計年度末の借入未実行残高は次のとおりであります。

	前事業年度 (2019年9月30日)	当事業年度 (2020年9月30日)
貸出コミットメントの総額	1,150,000千円	2,950,000千円
借入実行残高	647,880	395,760
差引額	502,120	2,554,240

なお、上記の契約の一部については、以下のとおり財務制限条項が付されております。

これらの条項のうち(1)又は(2)のいずれか1項目以上に抵触した場合、当社は借入先の請求により期限の利益を失い、直ちにその借入金全額を返済する義務を負っております。

又、(3)に抵触した場合、当社は上記の契約に基づく新規貸付の実行を受けられなくなります。

- (1) 2016年9月決算期を初回とする各年度決算期の末日における連結貸借対照表において、純資産の部の合計額を、2015年9月決算期の年度決算期の末日における連結の純資産の部の合計額又は前年度決算期の末日における連結の純資産の部の合計額のいずれか大きい方の75%以上に維持すること。
- (2) 2016年9月決算期を初回とする各年度決算期の末日における当社の連結損益計算書において、経常損益の金額を0円以上に維持すること。
- (3) 2016年3月を初回とする3月、6月、9月及び12月の各月末日における当社グループ各社の金融機関からの借入の合計額が、収支ズレ(以下の計算式により算出される収支ズレを意味する。)と現預金を単純合算した金額の合計額を上回らないこと。

$$\text{収支ズレ} = \text{売掛金} + \text{棚卸資産} - \text{買掛金}$$

- 3 新株式申込証拠金は、次のとおりであります。

	前事業年度 (2019年9月30日)	当事業年度 (2020年9月30日)
株式の発行数	- 株	19,500株
資本金増加の日	-	2020年10月12日
資本準備金に繰入れる予定の金額	- 千円	2,827千円

#### 4 保証債務

以下の関係会社の金融機関等からの借入に対する債務保証及び不動産賃貸借契約に対する保証を行っております。

	前事業年度 (2019年9月30日)	当事業年度 (2020年9月30日)
株式会社キャストイングロード	46,823 千円	48,772 千円
株式会社ジョブス	76,808	54,808
株式会社プロテクス	30,600	18,000
株式会社C R ドットアイ	4,819	5,082
株式会社C R S サービス	4,902	3,012
計	163,953	129,675

(損益計算書関係)

1 関係会社との取引は次のとおりであります。

	前事業年度 (自 2018年10月1日 至 2019年9月30日)	当事業年度 (自 2019年10月1日 至 2020年9月30日)
営業取引による取引高		
営業収益	760,961千円	988,184千円
外注費	17,587	12,616
営業取引以外の取引高	15,077	14,599

2 一般管理費のうち主要な費目及び金額は、次のとおりであります。

	前事業年度 (自 2018年10月1日 至 2019年9月30日)	当事業年度 (自 2019年10月1日 至 2020年9月30日)
役員報酬	172,500千円	140,580千円
給料手当	164,433	185,648
支払手数料	66,395	64,551
減価償却費	20,528	34,569
賞与引当金繰入額	6,546	7,814

(有価証券関係)

前事業年度(2019年9月30日)

関係会社株式(貸借対照表計上額 422,857千円)は、市場価格がなく、時価を把握することが極めて困難と認められることから、記載しておりません。

当事業年度(2020年9月30日)

関係会社株式(貸借対照表計上額 424,494千円)は、市場価格がなく、時価を把握することが極めて困難と認められることから、記載しておりません。

(税効果会計関係)

1. 繰延税金資産及び繰延税金負債の発生の主な原因別の内訳

	前事業年度 (2019年9月30日)	当事業年度 (2020年9月30日)
繰延税金資産		
賞与引当金	2,004千円	2,393千円
ソフトウェア損金不算入	22,745	11,368
未払費用	301	338
未払事業税	2,345	593
関係会社株式	-	5,010
繰越欠損金	-	5,067
その他	667	985
繰延税金資産小計	28,065	25,757
税務上の繰越欠損金に係る評価性引当額	-	-
将来減算一時差異等の合計に係る評価性引当額	532	5,891
評価性引当額小計	532	5,891
繰延税金資産合計	27,532	19,866

2. 法定実効税率と税効果会計適用後の法人税等の負担率との間に重要な差異があるときの、当該差異の原因となった主要な項目別の内訳

	前事業年度 (2019年9月30日)	当事業年度 (2020年9月30日)
法定実効税率	30.6%	30.6%
(調整)		
交際費等損金不算入	3.6%	0.5%
住民税均等割	0.3%	0.1%
受取配当金益金不算入	-	30.4%
評価性引当額の増減額	0.2%	1.8%
税率変更による税率差異	4.2%	-
留保金課税	1.2%	5.5%
その他	1.6%	0.2%
税効果会計適用後の法人税等の負担率	41.8%	8.3%

## 【附属明細表】

## 【有形固定資産等明細表】

資産の種類	当期首残高 (千円)	当期増加額 (千円)	当期減少額 (千円)	当期末残高 (千円)	当期末減価 償却累計額 又は償却累 計額(千円)	当期償却額 (千円)	差引当期末 残高 (千円)
有形固定資産							
建物	30,066	-	-	30,066	8,810	2,250	21,256
工具、器具及び備品	7,984	-	-	7,984	4,883	1,079	3,101
その他	-	8,212	-	8,212	1,231	1,231	6,980
有形固定資産計	38,051	8,212	-	46,264	14,925	4,562	31,339
無形固定資産							
ソフトウェア	150,547	84,482	-	235,029	58,595	29,898	176,434
その他	1,090	-	-	1,090	445	109	645
無形固定資産計	151,637	84,482	-	236,120	59,040	30,007	177,079

(注) 無形固定資産 ソフトウェアの主な増加の内容は、社内基幹システム関連開発の取得によるものであります。

## 【引当金明細表】

区分	当期首残高 (千円)	当期増加額 (千円)	当期減少額 (目的使用) (千円)	当期減少額 (その他) (千円)	当期末残高 (千円)
賞与引当金	6,546	7,814	6,546	-	7,814

## (2) 【主な資産及び負債の内容】

連結財務諸表を作成しているため、記載を省略しております。

## (3) 【その他】

該当事項はありません。

## 第6 【提出会社の株式事務の概要】

事業年度	毎年10月1日から翌年9月30日まで
定時株主総会	毎事業年度末日から3ヵ月以内
基準日	毎年9月30日
剰余金の配当の基準日	毎年3月31日 毎年9月30日
1単元の株式数	100株
単元未満株式の買取り	
取扱場所	東京都千代田区丸の内一丁目4番5号 三菱UFJ信託銀行株式会社 証券代行部
株主名簿管理人	東京都千代田区丸の内一丁目4番5号 三菱UFJ信託銀行株式会社
取次所	-
買取手数料	株式の売買の委託に係る手数料相当額として別途定める金額
公告掲載方法	電子公告により行います。ただし、事故その他やむを得ない事由によって電子公告による公告をすることができない場合には、日本経済新聞に掲載して行います。 公告掲載URL：https://www.crgh.co.jp
株主に対する特典	該当事項はありません。

(注) 当社の株主は、その有する単元未満株式について、次に掲げる権利以外の権利を行使することができない旨、定款に定めております。

- (1) 会社法第189条第2項各号に掲げる権利
- (2) 会社法第166条第1項の規定による請求をする権利
- (3) 株主の有する株式数に応じて募集株式の割当て及び募集新株予約権の割当てを受ける権利

## 第7 【提出会社の参考情報】

### 1 【提出会社の親会社等の情報】

当社は、金融商品取引法第24条の7第1項に規定する親会社等はありません。

### 2 【その他の参考情報】

当事業年度の開始日から有価証券報告書提出日までの間に、次の書類を提出しております。

#### (1) 有価証券報告書及びその添付書類並びに確認書

事業年度 第6期(自 2018年10月1日 至 2019年9月30日)

2019年12月26日関東財務局長に提出。

#### (2) 有価証券報告書の訂正報告書及び確認書

事業年度 第5期(自 2017年10月1日 至 2018年9月30日)

2020年7月14日関東財務局に提出。

事業年度 第6期(自 2018年10月1日 至 2019年9月30日)

2020年7月14日関東財務局に提出。

#### (3) 内部統制報告書及びその添付書類

事業年度 第6期(自 2018年10月1日 至 2019年9月30日)

2019年12月26日関東財務局に提出。

#### (4) 四半期報告書及び確認書

事業年度 第7期第1四半期(自 2019年10月1日 至 2019年12月31日)

2020年2月14日関東財務局長に提出。

事業年度 第7期第2四半期(自 2020年1月1日 至 2020年3月31日)

2020年5月15日関東財務局長に提出。

事業年度 第7期第3四半期(自 2020年4月1日 至 2020年6月30日)

2020年8月14日関東財務局長に提出。

#### (5) 臨時報告書

2019年12月26日関東財務局長に提出。

金融商品取引法第24条の5第4項並びに企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第9号の2(株主総会における議決権行使の結果)の規定に基づく臨時報告書であります。

2020年9月14日関東財務局に提出。

金融商品取引法第24条の5第4項及び企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第12号(財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況に著しい影響を与える事象)の規定に基づく臨時報告書であります。

## 第二部 【提出会社の保証会社等の情報】

該当事項はありません。



## 独立監査人の監査報告書

2020年12月23日

C R Gホールディングス株式会社  
取締役会 御中

有限責任 あずさ監査法人  
東京事務所

指定有限責任社員 業務執行社員	公認会計士	轟 芳 英
指定有限責任社員 業務執行社員	公認会計士	坂 井 知 倫
指定有限責任社員 業務執行社員	公認会計士	岩 瀬 弘 典

### 監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づく監査証明を行うため、「経理の状況」に掲げられているC R Gホールディングス株式会社の2019年10月1日から2020年9月30日までの連結会計年度の連結財務諸表、すなわち、連結貸借対照表、連結損益計算書、連結包括利益計算書、連結株主資本等変動計算書、連結キャッシュ・フロー計算書、連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項、その他の注記及び連結附属明細表について監査を行った。

当監査法人は、上記の連結財務諸表が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して、C R Gホールディングス株式会社及び連結子会社の2020年9月30日現在の財政状態並びに同日をもって終了する連結会計年度の経営成績及びキャッシュ・フローの状況を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

### 監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「連結財務諸表監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定に従って、会社及び連結子会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

### 連結財務諸表に対する経営者並びに監査役及び監査役会の責任

経営者の責任は、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して連結財務諸表を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない連結財務諸表を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

連結財務諸表を作成するに当たり、経営者は、継続企業の前提に基づき連結財務諸表を作成することが適切であるかどうかを評価し、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査役及び監査役会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

### 連結財務諸表監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての連結財務諸表に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から連結財務諸表に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、連結財務諸表の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。

- ・連結財務諸表監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。
- ・経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。
- ・経営者が継続企業を前提として連結財務諸表を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業の前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業の前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において連結財務諸表の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する連結財務諸表の注記事項が適切でない場合は、連結財務諸表に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。
- ・連結財務諸表の表示及び注記事項が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた連結財務諸表の表示、構成及び内容、並びに連結財務諸表が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。
- ・連結財務諸表に対する意見を表明するために、会社及び連結子会社の財務情報に関する十分かつ適切な監査証拠を入手する。監査人は、連結財務諸表の監査に関する指示、監督及び実施に関して責任がある。監査人は、単独で監査意見に対して責任を負う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去又は軽減するためにセーフガードを講じている場合はその内容について報告を行う。

#### 利害関係

会社及び連結子会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以 上

- 
- (注) 1. 上記は監査報告書の原本に記載された事項を電子化したものであり、その原本は当社(有価証券報告書提出会社)が別途保管しております。
2. XBRLデータは監査の対象には含まれていません。

## 独立監査人の監査報告書

2020年12月23日

C R Gホールディングス株式会社  
取締役会 御中

有限責任 あずさ監査法人  
東京事務所

指定有限責任社員 業務執行社員	公認会計士	轟 芳 英
指定有限責任社員 業務執行社員	公認会計士	坂 井 知 倫
指定有限責任社員 業務執行社員	公認会計士	岩 瀬 弘 典

### 監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づく監査証明を行うため、「経理の状況」に掲げられているC R Gホールディングス株式会社の2019年10月1日から2020年9月30日までの第7期事業年度の財務諸表、すなわち、貸借対照表、損益計算書、株主資本等変動計算書、重要な会計方針、その他の注記及び附属明細表について監査を行った。

当監査法人は、上記の財務諸表が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して、C R Gホールディングス株式会社の2020年9月30日現在の財政状態及び同日をもって終了する事業年度の経営成績を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

### 監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「財務諸表監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定に従って、会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

### 財務諸表に対する経営者並びに監査役及び監査役会の責任

経営者の責任は、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して財務諸表を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない財務諸表を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

財務諸表を作成するに当たり、経営者は、継続企業の前提に基づき財務諸表を作成することが適切であるかどうかを評価し、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査役及び監査役会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

### 財務諸表監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての財務諸表に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から財務諸表に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、財務諸表の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。
- ・財務諸表監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。
- ・経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。

- ・ 経営者が継続企業を前提として財務諸表を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業の前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業の前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において財務諸表の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する財務諸表の注記事項が適切でない場合は、財務諸表に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。
- ・ 財務諸表の表示及び注記事項が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた財務諸表の表示、構成及び内容、並びに財務諸表が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去又は軽減するためにセーフガードを講じている場合はその内容について報告を行う。

#### 利害関係

会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以 上

---

(注) 1. 上記は監査報告書の原本に記載された事項を電子化したものであり、その原本は当社(有価証券報告書提出会社)が別途保管しております。

2. XBRLデータは監査の対象には含まれていません。