

【表紙】

【提出書類】 有価証券報告書の訂正報告書

【根拠条文】 金融商品取引法第24条の2第1項

【提出先】 関東財務局長

【提出日】 平成27年7月24日

【事業年度】 第82期(自 平成25年4月1日 至 平成26年3月31日)

【会社名】 N E C ネットエスアイ株式会社

【英訳名】 NEC Networks & System Integration Corporation

【代表者の役職氏名】 代表取締役執行役員社長 和 田 雅 夫

【本店の所在の場所】 東京都文京区後楽二丁目6番1号

【電話番号】 03(6699)7000(代表)

【事務連絡者氏名】 経理部長 伊 丹 比 呂 司

【最寄りの連絡場所】 東京都文京区後楽二丁目6番1号

【電話番号】 03(6699)7000(代表)

【事務連絡者氏名】 経理部長 伊 丹 比 呂 司

【縦覧に供する場所】 株式会社東京証券取引所
(東京都中央区日本橋兜町2番1号)

1 【有価証券報告書の訂正報告書の提出理由】

平成26年6月24日に提出いたしました第82期（自 平成25年4月1日 至 平成26年3月31日）有価証券報告書の記載事項の一部に誤りがありましたので、これを訂正するため有価証券報告書の訂正報告書を提出するものであります。

2 【訂正事項】

第一部 企業情報

第1 企業の概況

5 従業員の状況

(1) 連結会社の状況

(2) 提出会社の状況

第2 事業の状況

4 事業等のリスク

(7) 大規模災害等に関するリスク

3 【訂正箇所】

訂正箇所は___を付して表示しております。

第一部 【企業情報】

第1 【企業の概況】

5 【従業員の状況】

(1) 連結会社の状況

(訂正前)

平成26年3月31日現在

セグメントの名称	従業員数(名)
企業ネットワーク事業	
キャリアネットワーク事業	6,518
社会インフラ事業	(2,819)
その他	
全社共通	646
合計	7,164 (2,819)

- (注) 1 従業員数は就業員数であります。
 2 従業員数欄の（外書）は、臨時従業員（パートおよび嘱託社員）の当連結会計年度の平均雇用人員であります。
 3 当社グループは、社内業績管理単位であるサービス別の事業本部を基礎とし、経済的特徴が類似している事業セグメントを集約しており、また、同一の部門が複数の事業セグメントに従事しているため、セグメントごとの従業員数を表記しておりません。
 4 全社共通には、特定の事業に区分できない管理部門に所属している従業員数を表記しております。
 5 前連結会計年度に比べ従業員数が1,140名、臨時従業員数が1,713名増加しておりますが主としてキューアンドエー株式会社およびN E C マグナスコミュニケーションズ株式会社等が連結子会社となったことによるものであります。

(訂正後)

平成26年3月31日現在

セグメントの名称	従業員数(名)
企業ネットワーク事業	6,891 (2,819)
キャリアネットワーク事業	
社会インフラ事業	
その他	
全社共通	273
合計	7,164 (2,819)

- (注) 1 従業員数は就業員数であります。
- 2 従業員数欄の(外書)は、臨時従業員(パートおよび嘱託社員)の当連結会計年度の平均雇用人員であります。
- 3 当社グループは、社内業績管理単位であるサービス別の事業本部を基礎とし、経済的特徴が類似している事業セグメントを集約しており、また、同一の部門が複数の事業セグメントに従事しているため、セグメントごとの従業員数を表記していません。
- 4 全社共通には、特定の事業に区分できない管理部門に所属している従業員数を表記しております。
- 5 前連結会計年度に比べ従業員数が1,140名、臨時従業員数が1,713名増加しておりますが主としてキューアンドエー株式会社およびNECマグナスコミュニケーションズ株式会社等が連結子会社となったことによるものであります。

(2) 提出会社の状況

(訂正前)

平成26年3月31日現在

従業員数(名)	平均年齢(歳)	平均勤続年数(年)	平均年間給与(千円)
4,631	41.6	15.8	7,367

セグメントの名称	従業員数(名)
企業ネットワーク事業	3,985
キャリアネットワーク事業	
社会インフラ事業	
その他	
全社共通	646
合計	4,631

- (注) 1 従業員数は就業員数であり、パートおよび嘱託社員は含まれておりません。
- 2 平均年間給与は、賞与および基準外賃金を含んでおります。
- 3 当社は、社内業績管理単位であるサービス別の事業本部を基礎とし、経済的特徴が類似している事業セグメントを集約しており、また、同一の部門が複数の事業セグメントに従事しているため、セグメントごとの従業員数を表記していません。
- 4 全社共通には、特定の事業に区分できない管理部門に所属している従業員数を表記しております。

(訂正後)

平成26年3月31日現在

従業員数(名)	平均年齢(歳)	平均勤続年数(年)	平均年間給与(千円)
4,631	41.6	15.8	7,367

セグメントの名称	従業員数(名)
企業ネットワーク事業 キャリアネットワーク事業 社会インフラ事業 その他	4,358
全社共通	273
合計	4,631

- (注) 1 従業員数は就業員数であり、パートおよび嘱託社員は含まれておりません。
- 2 平均年間給与は、賞与および基準外賃金を含んでおります。
- 3 当社は、社内業績管理単位であるサービス別の事業本部を基礎とし、経済的特徴が類似している事業セグメントを集約しており、また、同一の部門が複数の事業セグメントに従事しているため、セグメントごとの従業員数を表記しておりません。
- 4 全社共通には、特定の事業に区分できない管理部門に所属している従業員数を表記しております。

第2 【事業の状況】

4 【事業等のリスク】

(7) 大規模災害等に関するリスク

(訂正前)

当社グループでは、地震や津波、台風等の自然災害、新型インフルエンザ等の感染症、テロリストによる攻撃等が発生した場合、また、事業遂行上重要な要素となっている情報システム・通信ネットワークがこれらの要因や、停電等の予期せぬ要因により遮断・停止等の影響を受けた場合、円滑な事業運営が阻害される恐れがあります。

このような大規模災害等が発生した場合においても、即座に対策本部を設置する他、情報収集や対策を速やかに実行できる体制を構築しております。お客様システムの保守・運用、アウトソーシング等のサポート・サービスでは、バックアップ体制を整備し、常にお客様に安心してご利用頂けるようBCP（事業継続計画）を策定し、万全の体制を整えております。平成26年2月には、BS25999-2を取得してありましたネットワーク保守（音声系・東京地区）事業、キャリア保守事業において国際規格であるISO23301-2012への移行が完了しました。現在、当社グループでは、今後発生が危惧されている東海地震、首都直下地震、南海トラフ巨大地震等発生に関する被害予測をもとに、さらなるBCP対策の強化に日々取り組んでおります。

当社グループでは、これらの対策を行っておりますが、大規模な災害等が発生した場合、事業活動の中断、また、壊滅的な損害を被ることも予想されます。このような場合には、損害を被った施設・設備等の修復のために多額の費用発生や、営業、生産業務の機能や物流体制等が著しく低下することが想定されることから、当社グループの業績等に影響を及ぼす可能性があります。

(訂正後)

当社グループでは、地震や津波、台風等の自然災害、新型インフルエンザ等の感染症、テロリストによる攻撃等が発生した場合、また、事業遂行上重要な要素となっている情報システム・通信ネットワークがこれらの要因や、停電等の予期せぬ要因により遮断・停止等の影響を受けた場合、円滑な事業運営が阻害される恐れがあります。

このような大規模災害等が発生した場合においても、即座に対策本部を設置する他、情報収集や対策を速やかに実行できる体制を構築しております。お客様システムの保守・運用、アウトソーシング等のサポート・サービスでは、バックアップ体制を整備し、常にお客様に安心してご利用頂けるようBCP（事業継続計画）を策定し、万全の体制を整えております。平成26年2月には、BS25999-2を取得してありましたネットワーク保守（音声系・東京地区）事業、キャリア保守事業において国際規格であるISO22301-2012への移行が完了しました。現在、当社グループでは、今後発生が危惧されている東海地震、首都直下地震、南海トラフ巨大地震等発生に関する被害予測をもとに、さらなるBCP対策の強化に日々取り組んでおります。

当社グループでは、これらの対策を行っておりますが、大規模な災害等が発生した場合、事業活動の中断、また、壊滅的な損害を被ることも予想されます。このような場合には、損害を被った施設・設備等の修復のために多額の費用発生や、営業、生産業務の機能や物流体制等が著しく低下することが想定されることから、当社グループの業績等に影響を及ぼす可能性があります。