

## 【表紙】

【提出書類】	有価証券報告書
【根拠条文】	金融商品取引法第24条第1項
【提出先】	関東財務局長
【提出日】	平成25年5月23日
【事業年度】	第17期（自平成24年3月1日至平成25年2月28日）
【会社名】	キャリアリンク株式会社
【英訳名】	CAREERLINK Co.,LTD.
【代表者の役職氏名】	代表取締役社長 成澤 素明
【本店の所在の場所】	東京都新宿区西新宿二丁目1番1号
【電話番号】	03-6311-7321（代表）
【事務連絡者氏名】	専務取締役管理本部長兼経営企画室長 平松 武洋
【最寄りの連絡場所】	東京都新宿区西新宿二丁目1番1号
【電話番号】	03-6311-7321（代表）
【事務連絡者氏名】	専務取締役管理本部長兼経営企画室長 平松 武洋
【縦覧に供する場所】	株式会社東京証券取引所 （東京都中央区日本橋兜町2番1号）

## 第一部【企業情報】

## 第1【企業の概況】

## 1【主要な経営指標等の推移】

回次 決算年月	第13期 平成21年2月	第14期 平成22年2月	第15期 平成23年2月	第16期 平成24年2月	第17期 平成25年2月
売上高 (千円)	11,306,505	7,184,752	9,204,837	15,372,013	17,898,653
経常利益 (千円)	114,672	20,800	77,778	568,310	981,323
当期純利益又は当期純損失 ( ) (千円)	18,748	51,002	62,059	283,330	563,605
持分法を適用した場合の 投資利益 (千円)	-	-	-	-	-
資本金 (千円)	210,000	210,000	210,000	210,000	365,751
発行済株式総数 (株)	48,000	48,000	48,000	48,000	5,607,000
純資産額 (千円)	495,280	444,327	506,424	789,754	1,665,188
総資産額 (千円)	3,190,981	2,543,621	3,115,547	3,844,121	4,188,600
1株当たり純資産額 (円)	103.18	92.57	105.51	164.53	296.98
1株当たり配当額 (うち1株当たり 中間配当額) (円)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	14.00 (-)
1株当たり当期純利益金額 又は1株当たり当期純損失 金額 (円)	3.91	10.63	12.93	59.03	112.32
潜在株式調整後1株当たり 当期純利益金額 (円)	-	-	-	-	99.46
自己資本比率 (%)	15.5	17.5	16.3	20.5	39.8
自己資本利益率 (%)	3.9	-	13.1	43.7	45.9
株価収益率 (倍)	-	-	-	-	5.7
配当性向 (%)	-	-	-	-	12.5
営業活動による キャッシュ・フロー (千円)	-	-	109,483	1,177,582	488,611
投資活動による キャッシュ・フロー (千円)	-	-	41,651	39,376	97,111
財務活動による キャッシュ・フロー (千円)	-	-	39,362	465,287	294,152
現金及び現金同等物の 期末残高 (千円)	-	-	1,180,139	1,853,058	2,538,711
従業員数 (人) (外、平均臨時雇用者数)	176 (59)	154 (23)	242 (69)	269 (58)	270 (81)

- (注) 1. 当社は、連結財務諸表を作成しておりませんので、連結会計年度に係る主要な経営指標等の推移については、記載しておりません。
2. 売上高には消費税等は含まれておりません。
3. 持分法を適用した場合の投資利益については、関連会社が存在しないため記載しておりません。
4. 第13期、第15期及び第16期の潜在株式調整後1株当たり当期純利益金額については、潜在株式は存在するものの当社株式は非上場であり、期中平均株価が把握できないため記載しておりません。また、第14期の潜在株式調整後1株当たり当期純利益金額については、潜在株式は存在するものの1株当たり当期純損失金額であるため記載しておりません。
5. 第14期の自己資本利益率については、当期純損失を計上しているため記載しておりません。
6. 第13期から第16期までの株価収益率は、当社株式が非上場であるため記載しておりません。
7. 従業員数は、正社員のほか契約社員を含み、臨時雇用者(パートタイマー)は、年間平均人員を( )内に外数で記載しております。また、就業スタッフ(登録型有期雇用労働者)は含んでおりません。
8. 第15期以降の財務諸表につきましては、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づき、有限責任 あずさ監査法人の監査を受けておりますが、第13期及び第14期の財務諸表については当該監査を受けておりません。
9. 第14期の当期純損失の発生は、当社の100%子会社であるファブリンク株式会社の吸収合併に伴い、抱合株式

消滅差損46,089千円等を特別損失に計上したことによるものであります。

10. 当事業年度より、「1株当たり当期純利益に関する会計基準」(企業会計基準第2号 平成22年6月30日)、「1株当たり当期純利益に関する会計基準の適用指針」(企業会計基準適用指針第4号 平成22年6月30日公表分)及び「1株当たり当期純利益に関する実務上の取扱い」(実務対応報告第9号 平成22年6月30日)を適用しております。

平成24年6月10日付で1株につき100株の株式分割を行いました。第13期の期首に当該株式分割が行われたと仮定して1株当たり純資産額、1株当たり当期純利益金額又は1株当たり当期純損失金額及び潜在株式調整後1株当たり当期純利益金額を算定しております。

## 2【沿革】

年月	概要
平成8年10月	一般労働者派遣事業の展開を目的に、消費者金融事業を行っているシンキ株式会社の子会社として東京都新宿区にキャリアリンク株式会社を設立
平成9年1月	一般労働者派遣事業許可を取得し、事務機器操作や経理事務職などの派遣（現 一般事務事業）及びシンキ株式会社のコールセンターへの派遣（現 CRM関連事業）を開始
平成11年4月	有料職業紹介事業許可を取得し、紹介事業（現 一般事務事業に含む）を開始
平成15年10月	事業拡大を目的に株式会社エクセル人材派遣センターを吸収合併
平成16年1月	西日本における製造・物流業務への人材派遣を目的に、当社の100%子会社として兵庫県姫路市にファブリンク株式会社を設立、製造技術系事業を開始
平成17年4月	プライバシーマーク（個人情報保護マネジメントシステム）認証を取得
平成17年9月	有限会社キャリアリンクホールディングス（現 スマートキャピタル株式会社）がシンキ株式会社より当社株式の持分98.3%を取得し、当社の筆頭株主となる
平成18年7月	首都圏における製造技術系事業の展開を目的に、当社の100%子会社として東京都港区にジョイリンク株式会社を設立
平成19年9月	社会保険庁（現 日本年金機構）より年金記録台帳の調査業務（平成19年9月～平成21年3月）を受託し、BPO（注）関連事業を開始
平成19年11月	株式会社CLH（現 スマートキャピタル株式会社）が有限会社キャリアリンクホールディングスを吸収合併し、当社の筆頭株主となる
平成20年12月	東京都新宿区に自社コンタクトセンターを設置
平成21年3月	経営合理化のため、ファブリンク株式会社がジョイリンク株式会社を吸収合併
平成21年7月	経営合理化のため、ファブリンク株式会社を吸収合併
平成22年4月	SMS（情報セキュリティマネジメントシステム）認証を取得
平成24年11月	東京証券取引所マザーズに株式を上場

（注）BPO（Business Process Outsourcing）とは、官公庁及び地方公共団体並びに企業等の業務プロセスの一部について、業務の企画・設計から実施までを含めて外部委託することをいいます。

### 3【事業の内容】

当社は、人材派遣を中心とした総合人材サービス事業を営む単一セグメント会社であります。

当社が行っている総合人材サービス事業は、「BPO関連事業」、「CRM関連事業」、「一般事務事業」及び「製造技術系事業」の4つの事業に区分されます。当社は、東京都新宿区に本社を置き、全国に大阪支店をはじめ6支店、並びに仙台オフィスをはじめとして4オフィスで事業展開をしております（平成25年5月23日現在）。

なお、総合人材サービス事業は、契約形態によって、「人材派遣」、「請負」、「紹介予定派遣」及び「人材紹介」に区分されます。

#### (1) 各事業の内容

##### BPO関連事業

当事業では、BPO事業者（注1）が請け負ったBPO業務への人材派遣、業務効率化等の企画提案を踏まえたインセンティブ契約に基づく人材派遣（注2）、官公庁及び地方公共団体並びに企業等（以下、「官公庁等」という。）の業務プロセスの一部についての企画・設計から実施までの業務請負を行っております。

そのうち、BPO事業者が請け負ったBPO業務への人材派遣では、官公庁等からBPOを請け負ったBPO事業者に対し、当社が人材を派遣しております。

業務効率化等の企画提案を踏まえたインセンティブ契約に基づく人材派遣では、単に人材を派遣するだけの一般事務の派遣とは異なり、顧客の業務プロセスの一部について、その業務の効率化等に係る企画提案をしたうえで、その顧客とインセンティブ契約を締結し、人材を派遣しております。

また、官公庁等からの業務請負では、これまで官公庁等が自身で処理していた事務・入力・窓口業務・発送等の業務を当社が請け負っております。

当社では就業スタッフの募集、試験や面談の調整、勤務シフト組み等に自社開発のWebシステムを活用することによって、業務処理センターの早期稼働開始への対応を図っております。

当事業において、当社は単に人材を派遣することに留まらず、就業スタッフ（登録型有期雇用労働者）の行う業務手順の設計や就業スタッフの勤務シフト管理や教育を徹底することで運営面での効率化を図るほか、就業スタッフにインセンティブ報酬を支給してモチベーションを向上させるなど、派遣先での生産性向上により派遣するスタッフの工数を減らす工夫を進めることで、顧客のコスト削減を実現しております。

なお、当事業においては、経験豊富なスーパーバイザー（注3）をリーダーとする「チーム派遣」を行っております。「チーム派遣」とは、事務処理・入力・発送等を中心とした派遣先での業務に対し、業務処理能力が十分にあるスーパーバイザーをリーダーとするチームを編成して、当社から顧客へ派遣することをいいます。これにより、顧客の導入時研修や導入後の継続研修、業務指導が軽減され、短期間で大量の業務処理が可能となります。

また、当社のチーム派遣の特徴は、1,000名を超える大型案件における「受注から、スタッフ供給～事前研修～体制構築～業務開始まで」を1ヶ月程度で整えることであり、短期間での稼働開始、大量処理対応力等が当社独自のノウハウであると考えております。

（注1） BPO事業者とは、官公庁及び地方公共団体から当該業務を受託する者並びに企業等に対しては業務効率化等の企画提案を行ったうえで、当該業務を受託する者をいいます。

（注2） 人材派遣とは、派遣契約締結に当たり、当社が、顧客に対し業務効率化等の企画提案を行い、インセンティブ契約締結に至った派遣についてはBPO関連事業に区分しております。

（注3） スーパーバイザーとは、派遣先による指揮命令のもと、就業スタッフの研修、指導、作業の取り纏め、作成資料のチェック等を行う者をいい、派遣スタッフで構成されたチームのリーダーのことであります。

##### CRM（注4）関連事業

当事業では、テレマーケティング（注5）事業者が請け負ったテレマーケティング業務への人材派遣並びに人材紹介、テレマーケティング事業者以外の企業等のコンタクトセンター（注6）への人材派遣並びに人材紹介、テレマーケティング事業者以外の企業等からのテレマーケティング業務の請負を行っております。

そのうち、テレマーケティング事業者への人材派遣では、テレマーケティング事業者が請け負ったテレマーケティング業務に対し、BPO関連事業と同様にチーム派遣を中心とした人材派遣を行っております。

テレマーケティング事業者以外の企業等のコンタクトセンターへの人材派遣では、顧客が独自運営するコンタクトセンターへ当社が人材を派遣しております。

また、テレマーケティング事業者以外の企業等からのテレマーケティング業務の請負では、顧客から委託されたテレマーケティング業務を当社内のコンタクトセンターで請け負っております。

（注4） CRM（Customer Relationship Management）とは、情報システムを応用して企業が顧客と長期的な関係を築く手法のことをいいます。詳細な顧客データベースを元に、商品の売買から保守サービス、

問い合わせやクレームへの対応など、個々の顧客との全てのやり取りを一貫して管理することで、顧客の利便性と満足度を高め、顧客を常連客として囲い込むことを目的としています。

(注5) テレマーケティングとは、消費者からの商品やサービスについての問い合わせ・苦情などの受付、通信販売の受注、市場調査等を電話等の手段を使い、企業に代わって行うサービスのことをいいます。

(注6) コンタクトセンターとは、企業内において、顧客への対応を専門に行う事業所、部門のことをいいます。

一般事務(注7)事業

当事業では、一般事務職をターゲットとした人材派遣、紹介予定派遣、人材紹介並びに顧客のニーズに合った一般事務の請負を行っております。

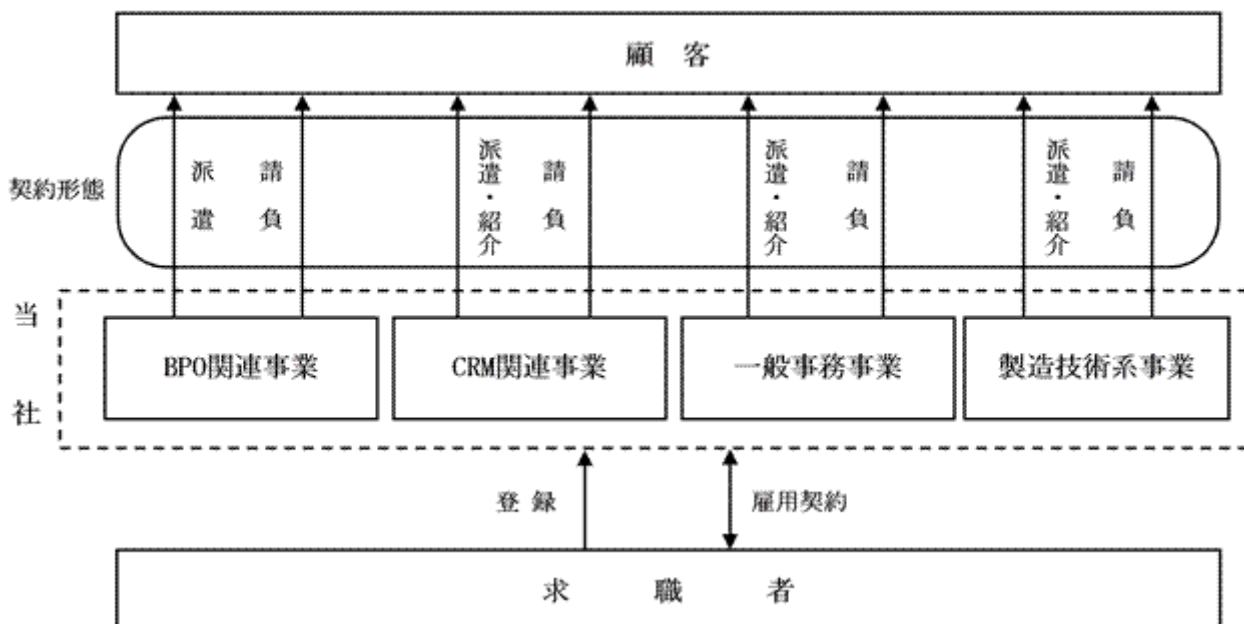
(注7) 一般事務とは、テレマーケティング(その付随業務を含む)や製造技術系現場作業以外の、人事・総務・経理業務や伝票集計、パソコン操作等のデスクワークをいいます。

製造技術系事業

当事業では、製造拠点での製造・物流に関わる業務について、人材派遣もしくは請負を行っております。

なお、派遣案件については、業務スタート当初から労務管理者を配置し、顧客にとって労務管理面やコスト面でメリットのある請負への転換を提案し、顧客満足度の向上を図っております。

(2) 事業系統図



(注) 上記、事業系統図の「派遣」は人材派遣又は紹介予定派遣、「紹介」は人材紹介を指しています。

(3) 参考までに、契約形態別に内容を示すと以下のとおりであります。

人材派遣

人材派遣とは、「自己の雇用する労働者を当該雇用関係のもとに、かつ、他人の指揮命令を受けて、当該他人のために労働に従事させること」(「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の就業条件の整備等に関する法律」(以下、「労働者派遣法」といいます。)第2条第1号)を業として行うことであります。

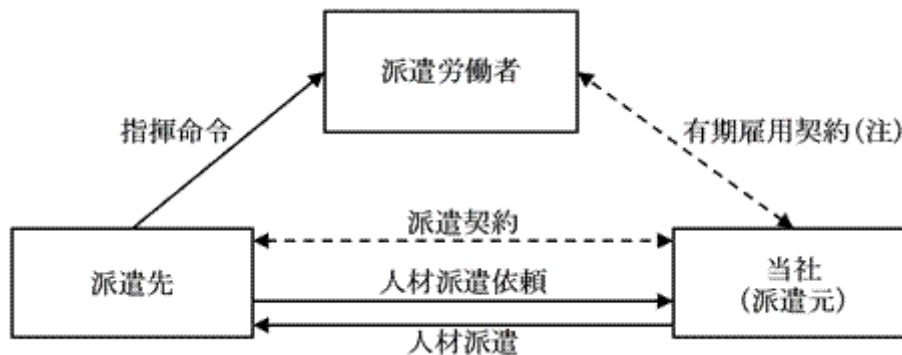
人材派遣の種類には、「一般労働者派遣」と「特定労働者派遣」の2種類があります。

「特定労働者派遣」は、常用雇用労働者だけを労働者派遣の対象として行う派遣であり、労働者派遣法に基づき厚生労働大臣への届出が必要であります。また、「一般労働者派遣」は、「特定労働者派遣」以外の派遣をいい、労働者派遣法に基づき厚生労働大臣の許可が必要であります。

当社は、労働者派遣法に基づき厚生労働大臣の「一般労働者派遣事業許可」を受け、「一般労働者派遣」を行っております。

人材派遣は、派遣労働者、派遣先、当社(派遣元)の三者関係によって成り立っており、関係及び契約の仕組みは下図のとおりであります。

人材派遣については、BPO関連事業、CRM関連事業、一般事務事業及び製造技術系事業の全ての事業で行っております。



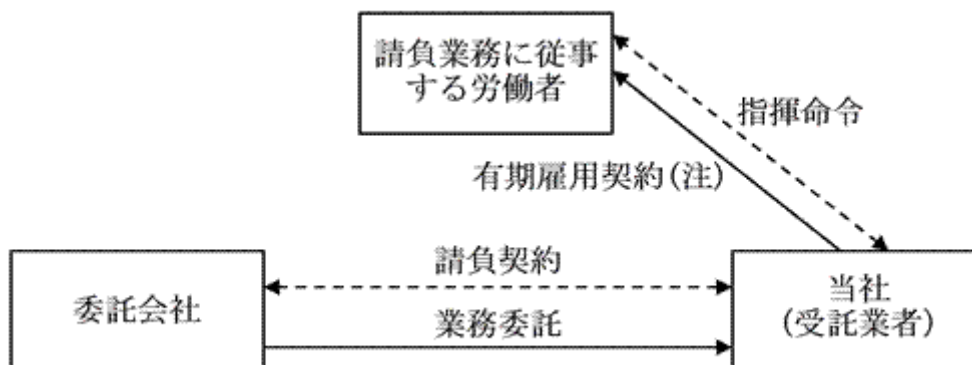
(注) 有期雇用契約とは、あらかじめ雇用期間を定めた雇用契約のことです。

請負

請負とは、「労働者派遣事業と請負により行われる事業との区分に関する基準(昭和61年労働省告示第37号)」及び関連法令の規定に基づき、作業の実施・完了までの一連の業務を請け負い、当社と請負に従事する就業スタッフとの間で期間を定めた雇用契約を結ぶものであります。人材派遣契約では労働者への指揮命令は派遣先が行うのに対し、請負契約では当社が労働者に指揮命令を行う点が異なります。

請負は、労働者、当社(受託会社)、委託会社の三者関係によって成り立っており、関係及び契約の仕組みは下図のとおりであります。

請負は、上記人材派遣と同様、全ての事業で行っております。



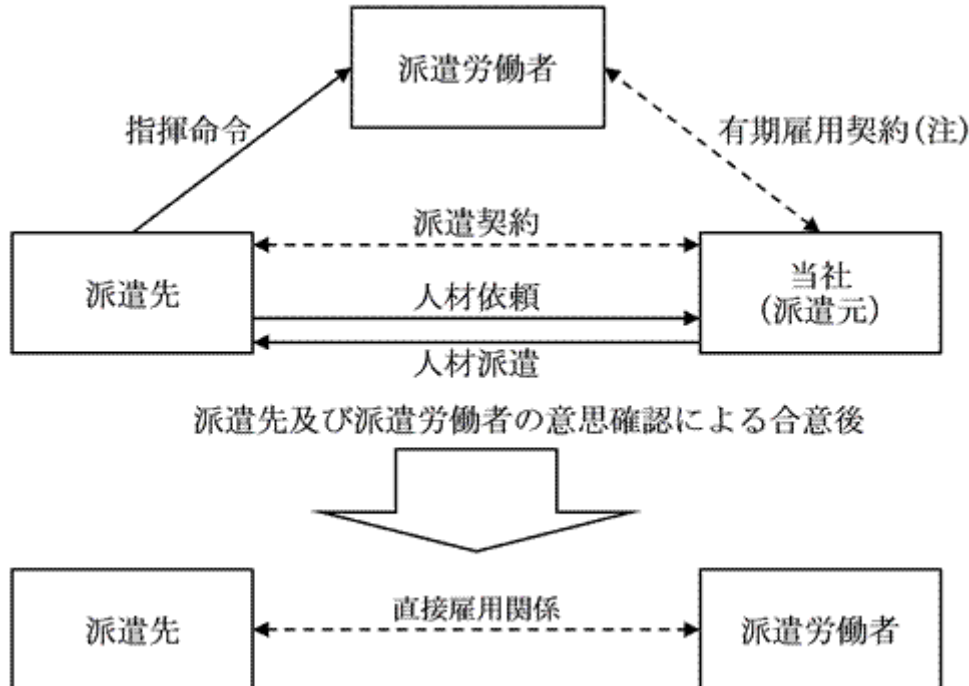
紹介予定派遣

紹介予定派遣とは、人材派遣のうち、派遣元が派遣スタッフ・派遣先に対して職業紹介を行い、又は、行うことを予定しているものをいい、派遣期間中に、派遣先は派遣スタッフの業務遂行能力等が直接雇用するのに相応しいか見定め、派遣スタッフは派遣先における仕事が自分に合うかどうか等を見定めることができます。

紹介予定派遣は、派遣元が人材派遣としての許可のほか、有料職業紹介事業の許可を受ける必要がありますが、当社は労働者派遣法に基づく厚生労働大臣の「一般労働者派遣事業許可」及び職業安定法に基づく厚生労働大臣の「有料職業紹介事業許可」を受け、当該事業を営んでおります。

紹介予定派遣は、派遣労働者、派遣先、当社（派遣元）の三者関係によって成り立っており、関係及び契約の仕組みは下図のとおりであります。

紹介予定派遣は、CRM関連事業、一般事務事業及び製造技術系事業の各事業で行っております。



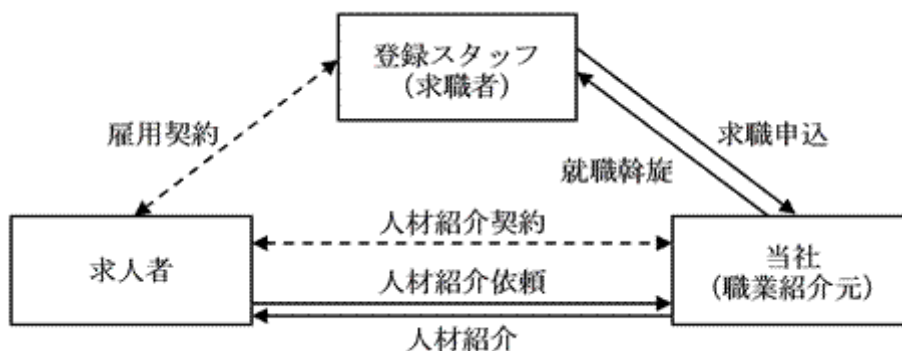
(注) 有期雇用契約とは、あらかじめ雇用期間を定めた雇用契約のことです。

人材紹介

人材紹介とは、求人先及び求職者の申し込みを受けて、求人先と求職者の間における雇用関係の成立を斡旋することをいいます。人材紹介には、「有料職業紹介事業」「無料職業紹介事業」の2種類があり、当社は職業安定法第30条の規定に基づき、厚生労働大臣の許可を受け、「有料職業紹介事業」を行っております。

人材紹介は、登録スタッフ（求職者）、当社（職業紹介会社）、求人者の三者関係によって成り立っており、関係及び契約の仕組みは下図のとおりであります。

人材紹介は、上記、紹介予定派遣と同様、CRM関連事業、一般事務事業及び製造技術系事業の各事業で行っております。





#### 4【関係会社の状況】

該当事項はありません。

#### 5【従業員の状況】

##### (1) 提出会社の状況

平成25年2月28日現在

従業員数(人)	平均年齢(歳)	平均勤続年数(年)	平均年間給与(千円)
270(81)	33.9	3.2	4,495

当社は、総合人材サービス事業の単一セグメントであるため、事業区分別の従業員数を示すと以下のとおりであります。

事業区分の名称	従業員数(人)
BPO関連事業	201(57)
CRM関連事業	
一般事務事業	
製造技術系事業	
全社(共通)	69(24)
合計	270(81)

- (注) 1. 従業員数は、正社員のほか契約社員を含み、臨時雇用者(パートタイマー)は、年間の平均人員を( )内に外数で記載しております。また、就業スタッフ(登録型有期雇用労働者)は含んでおりません。
2. 平均年間給与は、賞与及び基準外賃金を含んでおります。
3. 当社は、事業ごとの組織体制を有しておらず、同一の従業員が複数の事業に従事していますので、従業員数を各事業区分別には記載しておりません。
4. 全社(共通)は、人事総務及び経理並びに企画、営業管理等の管理部門の従業員であります。

##### (2) 労働組合の状況

当社の労働組合は結成されておりませんが、労使関係は安定しております。

## 第2【事業の状況】

### 1【業績等の概要】

#### (1) 業績

当事業年度における我が国経済は、東日本大震災後の復興関連需要等により回復基調が見られたものの、世界的な景気減速による輸出や設備投資の鈍化等に加え、欧州各国の政府債務危機も依然として解消されておらず、先行き不透明な状況で推移致しました。

一方、平成24年12月の政権交代に伴い、大胆な金融緩和及び財政出動を中心とする経済政策の実施に対する期待感から、過度な円高が修正され、株価も回復してくるなど、景気回復への兆しが見られました。

人材サービス業界を取り巻く環境は、完全失業率並びに有効求人倍率が改善するなど、企業における雇用情勢面に回復基調が見られますが、国会で長らく審議されていた労働者派遣法改正の修正案審議に決着が付き、平成24年10月1日より、改正労働者派遣法が施行され、30日以内の派遣が原則禁止となり、また、平成25年4月1日より、改正高齢者雇用安定法が施行され、希望者全員を段階的に65歳まで雇用することが企業に義務づけられることとなるなど、人材派遣需要に関する今後の見通しは依然として厳しい状況であります。

このような経営環境の中、当社は、主力のBPO関連事業において、官公庁向け大型プロジェクト案件への人材派遣が引き続き順調に推移したことから、予想以上の売上高及び利益があがりました。また、CRM関連事業並びに一般事務事業においては、新規案件の獲得もあったこと等から好調に推移し、製造技術系事業においては、概ね前事業年度比横ばいとなりました。

これらの結果、当事業年度の業績は、売上高17,898,653千円（前期比16.4%増）、営業利益1,031,427千円（前期比71.9%増）、経常利益981,323千円（前期比72.7%増）、当期純利益563,605千円（前期比98.9%増）となりました。

当事業年度の事業部門別の業績は、以下のとおりであります。

#### BPO関連事業

当事業は、官公庁向け大型プロジェクト案件である年金記録台帳調査業務への人材派遣において業務効率化が進捗するなど、引き続き順調に推移したことから、予想以上の売上高及び利益があがりました。

なお、年金記録台帳調査業務は、業務処理の進捗に伴い、平成25年2月期第3四半期以降、業務規模が縮小してきましたが、一方で、新たな官公庁案件を受注し、また、新規の民間BPO案件も受注するなど、当事業年度の業績に貢献致しました。

これらの結果、当事業部門の売上高は10,957,172千円（前期比8.1%増）となりました。

#### CRM関連事業

当事業は、各拠点で新規案件が順調に獲得出来たことに加え、既存案件では、各案件でのシェア拡大が進んだことなどから、当事業部門の売上高は4,229,986千円（前期比55.4%増）となりました。

#### 一般事務事業

当事業は、派遣規制の強化などを背景に直接雇用や業務請負に切り替える企業が増えたことから、前事業年度に引き続き事務系人材派遣需要は下げ止まらない状況が続きましたが、当事業年度は、新規に事務センターの請負案件を受注したことなどから、当事業部門の売上高は1,533,215千円（前期比17.2%増）となりました。

#### 製造技術系事業

当事業は、物流管理業務の請負や生活関連商品のピッキング作業への人材派遣案件等を新規に受注しましたが、家電及び自動車関連等国内メーカーの生産活動が低調であったことなどから、大手家電メーカーや輸出関連企業からの受注額が減少したため、当事業部門の売上高は1,178,279千円（前期比2.2%減）となりました。

(2) キャッシュ・フローの状況

当事業年度末における現金及び現金同等物（以下、「資金」という。）の残高は、前事業年度末に比べて、685,652千円増加の2,538,711千円となりました。当事業年度における各キャッシュ・フローの状況とそれらの要因は以下のとおりであります。

（営業活動によるキャッシュ・フロー）

営業活動の結果、獲得した資金は488,611千円（前期比58.5%減）となりました。

これは主に、業容拡大により、税引前当期純利益が981,323千円及び法人税等の支払額が439,810千円となった一方で、年金記録台帳業務の規模縮小により、売上債権が494,430千円減少、未払金が302,520千円減少し、また未払消費税等の減少が153,129千円、たな卸資産の増加が44,481千円となったこと等によるものであります。

（投資活動によるキャッシュ・フロー）

投資活動の結果、使用した資金は97,111千円（前期比146.6%増）となりました。

これは主に、本社ビルの増床等により敷金及び保証金の差入による支出が50,488千円、有形固定資産及び無形固定資産の取得による支出が50,535千円あったことによるものであります。

（財務活動によるキャッシュ・フロー）

財務活動の結果、獲得した資金は294,152千円（前期465,287千円使用）となりました。

これは主に、長期借入れの返済による支出が535,182千円、社債の発行による収入が393,321千円、株式の発行による収入が303,518千円、長期借入れによる収入が300,000千円、社債の償還による支出が104,000千円あったこと等によるものであります。

## 2【生産、受注及び販売の状況】

### (1) 生産実績

当社は、総合人材サービス事業を営んでおり、提供するサービスの関係上、生産実績の記載に馴染まないため記載していません。

### (2) 受注状況

当社は、総合人材サービス事業を営んでおり、提供するサービスの関係上、受注状況の記載に馴染まないため記載していません。

### (3) 販売実績

当社は、総合人材サービス事業の単一セグメントのため、当事業年度の販売実績を事業区分別に示しますと、以下のとおりであります。

事業区分の名称	金額（千円）	前期比（％）
BPO関連事業	10,957,172	108.1
CRM関連事業	4,229,986	155.4
一般事務事業	1,533,215	117.2
製造技術系事業	1,178,279	97.8
合計	17,898,653	116.4

（注）1．当事業年度の販売実績を契約形態別に示しますと、以下のとおりであります。

契約形態の名称	金額（千円）	前期比（％）
人材派遣	14,694,392	100.7
請負	3,098,428	429.0
紹介予定派遣	91,450	244.5
人材紹介	14,383	72.8
合計	17,898,653	116.4

2．主な相手先別の販売実績及び当該販売実績の総販売実績に対する割合は以下のとおりであります。

相手先	前事業年度 （自平成23年3月1日 至平成24年2月29日）		当事業年度 （自平成24年3月1日 至平成25年2月28日）	
	金額（千円）	割合（％）	金額（千円）	割合（％）
(株)もしもしホットライン	10,128,966	65.9	10,354,326	57.8
トッパン・フォームズ(株)	-	-	2,222,048	12.4

3．上記の金額には、消費税等は含まれておりません。

### 3【対処すべき課題】

今後の経済見通しについては、平成24年12月の政権交代に伴い、大胆な金融緩和及び財政出動を中心とする経済政策の実施に対する期待感から、景気に回復の兆しが見られますが、人材サービス業界においては、派遣規制の強化などを背景に人材派遣需要の今後の見通しは依然として厳しい状況であります。

しかしながら、官公庁においては公的業務の外部委託が引き続き進展していくものと思われ、また、民間BPO事業者への引き合い案件が活発化しているなど、BPOを利用する動きは今後とも加速していくものと予想されます。

当社は、今後とも拡大が期待できるBPOに関連した事業を主力事業としていく中で、以下の取り組みを重点的に進めてまいります。

#### (1) BPO関連事業の積極展開

当社が主力事業とするBPO関連事業では、次期において、年金記録台帳調査業務の規模が縮小してまいります。今後とも、官公庁及び地方公共団体の財政支出抑制策として市場化テストによる公的業務の外部委託が進展していくほか、民間企業におけるコア事業への経営資源の集中に伴う周辺業務の外部委託も進んでいくものと思われ、具体的には、当期中に受注した官公庁案件が堅調に稼働しており、また、民間BPO案件も受注拡大してきております。

このようにBPO市場が拡大傾向にある中、当社は事業領域を拡大させるため、高スキルのマネージャーの教育・育成に努め、これまで蓄積してきた運営管理体制のノウハウや運用スキームなどBPO関連事業ノウハウを社内でも水平展開するとともに、今後とも、大手BPO事業者との連携を強化することでBPO関連事業を積極的に拡大展開してまいります。

#### (2) 就業スタッフの高付加価値化

人材サービス業界においては、創造的な仕事ができる人材に対するニーズが、今後、ますます高くなるものと予想されます。従って、如何にして高付加価値を実現する人材を供給できる体制を作るかが、当社の収益基盤の下支えにつながると考えております。

#### (3) 登録スタッフ及び就業スタッフの確保とスタッフ満足度の向上

人材サービス業界では人材派遣市場が縮小するなど、先行き厳しい見通しの状況にありますが、一方でBPOは官公庁及び地方公共団体並びに民間企業による利用が進むものと予想しております。当社はBPOに関連した事業を主力事業とし、社会情勢や顧客ニーズの変化に機敏に対応することによって事業拡大を推進してまいります。それを支えるのは高い専門性や豊富な経験を有する登録スタッフ及び就業スタッフの確保であります。

しかしながら、今後、我が国においては労働力人口が減少することから、優秀な人材の確保が困難になるものと予想しております。そのため、当社は、就業スタッフの満足度向上を推進する専門部署を設け、就業スタッフ重視（本位）を志向し、教育研修制度や社員への登用制度などの充実を図ることで高付加価値を実現する人材となることを支援してまいります。

当社はこれらの施策によって就業スタッフの満足度向上を図り、就業スタッフから「日本一親身な人材サービスカンパニー」と言われることを目指してまいります。

#### (4) 経営基盤の強化、成長速度に応じた組織体制の整備

##### 人材の採用と育成

当社は、BPO関連事業を主力事業とすることにより、今後、事業規模の拡大を見込んでおります。当社は、事業規模の拡大に合わせて、適宜、必要な人員を拡充してまいります。当社の中長期的な経営戦略を実現するには、統制の取れた組織運営を担う人材の育成が欠かせません。

総合人材サービス事業を営む当社の経営資源は“人”そのものであり、社員の能力向上なくして当社の成長は望めないと考えております。当社は人材の採用と育成を重要な経営課題の一つとして捉え、優秀な人材を採用し、教育研修制度の充実によって人材育成に注力し、モチベーションを高めるためにも人事制度の充実を図り、社員の質的向上に努めてまいります。

また、外部環境、内部環境の変化に応じて組織を機動的に改正するなど、組織の隅々まで統制のとれた企業統治、経営管理を実現するため、成長速度に応じた組織体制を整備、構築してまいります。

情報システムの充実

今後、事業規模の拡大に伴い、業務処理量、管理コストが増加していくものと予想しております。当社は、そのような経営環境の変化に対応する情報システムの充実を図ることを重要な経営課題の一つとして、情報システム再構築による業務の効率化、就業スタッフ支援システムの高機能化等を推進してまいります。

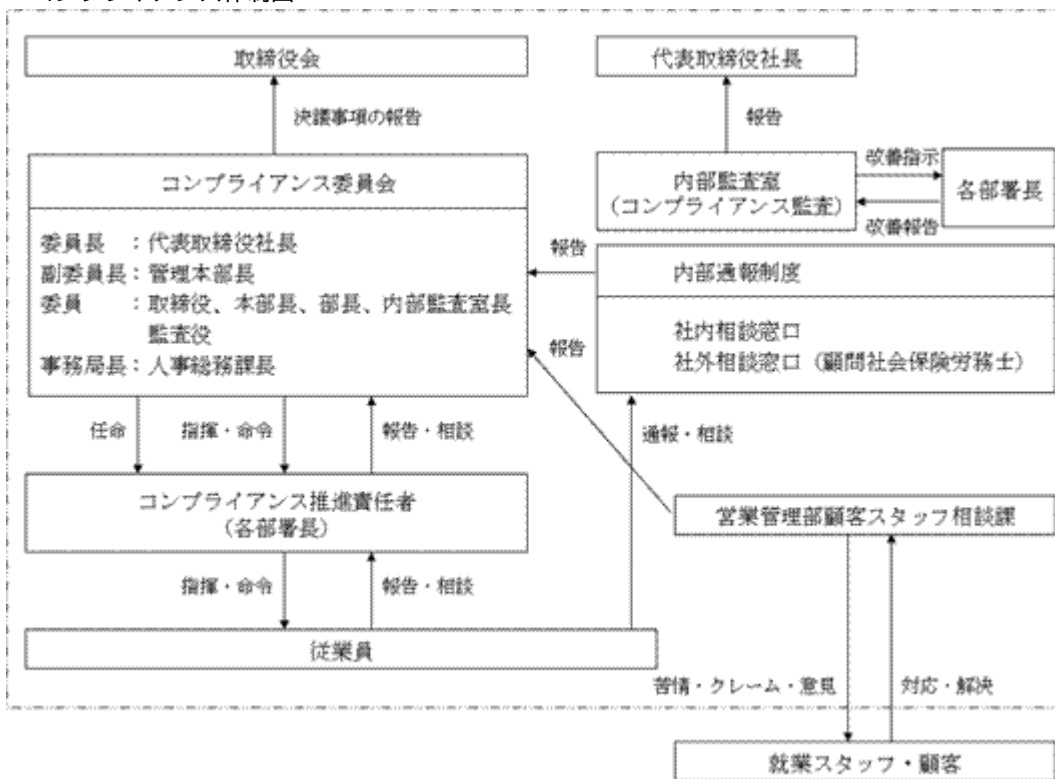
また、インターネットは、今後、スマートフォン等の普及により、一層、個人の生活に結びついたメディアとしてその利用が拡大していくものと予想されます。当社は、このようなインターネットの進化に合わせて、今後とも積極的に新しい技術を取り入れることにより、顧客満足度の向上、就業スタッフの支援システムの充実、業務システムの効率化に取り組んでまいります。

(5) コンプライアンスの重視

人材サービス業は“人”を介して役務を提供するものであり、その運営には高い倫理性の保持とコンプライアンスの徹底が重要であります。当社は労働基準法、労働者派遣法等の関連法規の遵守を始めとして、事業運営に係る全ての法令・ルールを遵守することが、当社が果たすべき社会的責任の基本であると認識しております。

当社は、関連法令に基づいた社内諸規程を整備するとともに代表取締役社長を委員長とするコンプライアンス委員会を設置し、コンプライアンスの状況を監視する体制を整えて、コンプライアンスの徹底を図っておりますが、今後ともコンプライアンス体制の実効性を確保するために、適切な運営を継続してまいります。

<コンプライアンス体制図>



#### 4【事業等のリスク】

当社の事業展開に関するリスクについて、投資者の判断に重要な影響を及ぼす可能性があると考えられる事項は以下のようなものがあります。また、必ずしも事業上のリスクに該当しない事項についても、投資者の投資判断上、重要と考えられる事項については、情報開示の観点から記載しております。当社は、これらのリスクの可能性を認識したうえで、発生の回避及び発生した場合の対応に努めてまいります。

なお、以下の記載のうち将来に関する事項は、本書提出日現在において当社が判断したものであります。

##### (1) 法的規制について

当社は、企業としての社会的責任を遂行するため、関係法令に則った社内諸規程、業務マニュアルの整備、社内研修プログラムの充実等、適宜、内部管理体制の整備を図っております。今後とも事業規模の拡大や内外の状況変化に対応して適切な内部統制システムの整備や運用を推進してまいります。社員による重大な過失、不正、違法行為等が生じ、当社が行政指導・改善命令を受けた場合、又は、訴訟や損害賠償等に至った場合には、当社の経営成績に影響を及ぼす可能性があります。

また、当社に関連する主要な法的規制である労働者派遣法及び関連諸法令については、労働市場を取り巻く状況の変化等に応じて、派遣対象業務並びに派遣期間に関する規制強化を目的とする改正が適宜行われておりますが、改正内容によっては、当社の経営成績に影響が及ぶ可能性があります。

##### 人材派遣

人材派遣は、労働者派遣法に基づき厚生労働大臣の「一般労働者派遣事業許可」を受けて行っており、許可の有効期間は5年であります。

労働者派遣事業の適正な運営を確保するために「許可の取消し等」を定めている労働者派遣法第14条において、派遣元事業主（派遣事業を行う者、法人である場合にはその役員を含む。）が同条第1項のいずれかに該当するときは、許可の取消しができる旨を定めております。

現時点において当社が上記の取消事由に抵触することはありませんが、今後何らかの理由で許可が取り消された場合、当社の事業活動が制限され、経営成績に影響を及ぼす可能性があります。

また、平成24年10月1日に施行された改正労働者派遣法の主な改正内容は、以下のとおりであります。

##### <事業規制の強化に関すること>

- ・日雇派遣の原則禁止
- ・グループ企業派遣を8割以下に制限
- ・離職した労働者を離職後1年以内に派遣労働者として受け入れることを原則禁止
- ・マージン率等の情報提供の義務化

##### <派遣労働者の待遇改善に関すること>

- ・待遇に関する事項等の説明の義務化
- ・派遣先の社員との待遇均衡に向けた配慮の義務化
- ・派遣労働者への派遣料金明示の義務化
- ・無期雇用契約への転換推進措置の努力義務化

これらの規制強化等のほか、「違法派遣の場合、派遣先が違法であることを知りながら派遣労働者を受け入れている場合には、派遣先が派遣労働者に対して労働契約を申し込んだとみなす」制度については改正法の施行から3年後にその施行が延期され、「登録型派遣の在り方」、「製造業務派遣の在り方」及び「特定労働者派遣事業の在り方」については引き続き検討事項とすると定められました。

##### 請負

昭和61年労働省告示第37号により、請負と派遣の区分基準が示されており、請負を行うにはこの基準に準拠する必要があります。

当社は、労働省告示第37号の遵守を徹底していますが、当社が請負で受託した取引が、万一、各都道府県労働局により、実質的には人材派遣であると認定された場合には、「偽装請負」と見做され、それにより、業務停止等の処分を受けた場合には、当社の経営成績に影響を及ぼす可能性があります。

##### 人材紹介

人材紹介は、職業安定法に基づく厚生労働大臣の「有料職業紹介事業許可」を受けて行っており、許可の有効期間は5年であります。

職業紹介事業等が労働力の需要供給の適正かつ円滑な調整に果たすべき役割に鑑み、その適正な運営を確保するために「許可の取消し等」を定めている職業安定法第32条の9において、有料職業紹介事業者が同条第1項のいずれかに該当するときは、許可の取消しができる旨を定めております。

現時点において、当社が上記の取消事由に抵触することはありませんが、今後何らかの理由で許可が取り消された場合、当社の事業活動が制限され、経営成績に影響が及ぼす可能性があります。

##### 紹介予定派遣

紹介予定派遣は、上記 人材派遣及び 人材紹介の事業展開と重なるため、「一般労働者派遣事業許可」及び「有料職業紹介事業許可」を受けて行っております。

従って、紹介予定派遣を事業展開するに当たってのリスクは上記及びそれぞれの記載内容を合わせたものであり、現時点においては、当社が両事業許可取消事由に抵触することはありませんが、今後何らかの理由で許可が取り消された場合、当社の事業活動が制限され、経営成績に影響を及ぼす可能性があります。

## (2) 社会保険制度の改定について

社会保険料の料率並びに対象範囲は、社会保障と税の一体改革など国家的な見直し論議の中で、適宜改定が実施されております。

当社では、現行の社会保険制度において、社員はもちろんのこと、加入要件を満たす就業スタッフ全員についても社会保険加入を徹底しておりますが、今後、社会保険制度の改定が実施され、例えば、加入要件を引き下げられることにより、社会保険料の事業主負担額が増加する場合には、当社の経営成績に影響を及ぼす可能性があります。厚生年金保険においては、平成16年に成立した年金改革関連法により、保険料率は、平成16年10月から平成29年9月まで毎年0.354%ずつ段階的に引き上げられ、最終的に保険料率は18.3%と定められております。これにより、標準月額報酬に対する厚生年金保険料の事業主負担率は、平成29年まで毎年0.177%ずつ増加していくことが予定されており、これにより収益を圧迫する要因になることが予想されます。

また、当社の社員及び就業スタッフが加入する人材派遣健康保険組合においては、平成20年4月の高齢者医療の制度改革に伴う新たな拠出金制度（後期高齢者支援金及び前期高齢者納付金）の発足による拠出金負担、医療費の上昇、景気低迷に伴う保険料収入の減少等により、同組合の財政収支が悪化し、平成24年度から健康保険料の事業主負担率は前年度の40.8/1000から42.5/1000へと大幅に引き上げられております。同組合では健全な財政維持に向けた医療費適正化対策や組合運営費の抑制策等が講じられておりますが、今後も改善が見られない場合は更なる保険料率のアップが誘引され、これにより収益を圧迫する要因となることが予想されます。

雇用保険においては、平成22年度の雇用保険制度改正により、一般の事業における雇用保険料の事業主負担率は7/1000から9.5/1000に引き上げられ、また適用範囲も拡大されました。今後も雇用保険制度が改正され、事業主負担率のアップや加入対象者の増加が生じた場合は、今後の収益を圧迫する要因となることが予想されます。

## (3) 登録スタッフ及び就業スタッフの確保について

登録スタッフの募集については、インターネットや新聞、雑誌等の広告等により常時実施しております。

事業展開するうえで、登録スタッフ及び就業スタッフの確保が重要な課題の一つであることから、未就業の登録スタッフに対して、定期的に連絡をとることでコミュニケーションの緊密化を図り、登録スタッフ本人の希望に合った就業機会を提供する施策を実施しております。

また、就業スタッフに対しては、教育・研修等の支援、社員への登用制度を設けるなど、就業スタッフのスキル向上の施策を実施しております。しかしながら、雇用情勢や労働需要の変化により、人材の確保が当社の意図したとおりに進まなかった場合や顧客の要望に対して十分な人材の確保ができなかった場合には、当社の経営成績に影響を及ぼす可能性があります。

## (4) 特定の取引先への依存について

当社は、株式会社もしもしホットラインとBPO関連事業、CRM関連事業を中心とした派遣契約を数多く締結しており、当事業年度の売上高に占める同社への売上高比率は57.8%となっております。当社は、今後も同社と緊密な連携をもって事業を継続することを計画しております。

しかしながら、今後、同社との取引関係に何らかの急激な変化が生じた場合には、当社の経営成績に重要な影響を及ぼす可能性があります。

## (5) 合併、買収などの企業買収（M & A）について

当社は、今後、事業を拡大させる手段として、関連事業を営む企業買収等を行う可能性があります。買収等を行う場合には、対象となる企業の財務内容や事業内容のデューデリジェンスを厳密に実施することにより、事前のリスク把握に努めてまいります。

しかしながら、国内外の経済環境の変化等から、当社が企業買収を行った企業の経営、事業、資産に対して十分なコントロールができない場合や買収した企業の人材や顧客が流出した場合には、当社が期待した買収効果を得られない可能性があります。すなわち、当初の期待どおりに事業を展開できない場合には、当社は投資額を十分に回収できない恐れがあり、当社の経営成績に影響を及ぼす可能性があります。



(6) 競争の激化について

当社が属する人材サービス業界は、多くの競合会社が存在しております。当社は、官公庁向け大型プロジェクト案件で培ってきた豊富なノウハウを基に、顧客の業務効率化や合理化を企画提案する人材サービスの提供を推進し、競合先との差別化を図ってまいりますが、競争がさらに激化した場合には、当社の経営成績に影響を及ぼす可能性があります。

(7) 自然災害及びシステム障害について

システムのトラブル・ダウンについて

当社は、事業展開をコンピュータシステムやネットワークに大きく依存しており、保有の業務管理情報システム内に、登録スタッフ及び就業スタッフの個人情報並びに顧客企業に係る基本情報等を大量に保有しております。これらは顧客企業のニーズに対し最適な登録スタッフを選択し、マッチングさせることを可能としております。また、当社は、就業スタッフに対する労働債務の管理、給与の支払、顧客企業に対する代金の請求、与信管理の業務等も当該システムによって行っております。

このため大地震等の大規模な災害等が発生し、当該システムのデータを保存しているサーバー等が災害により停止した場合には、当社の業務遂行に支障を来し、引いては当社の経営成績に影響を及ぼす可能性があります。

情報ネットワークのセキュリティについて

当社は、業務上、多数の個人情報並びに機密情報を取り扱っております。そのため、情報セキュリティに関しては、その重要性及びリスクを十分に認識し、情報セキュリティ規程を整備するとともに、平成22年4月にISO/IEC27001（注）の認証を取得して、社員の教育やセキュリティ管理を組織的かつ継続的に行っております。しかしながら、不測の事態により情報セキュリティ事故が発生した場合には、当社の信用が失墜し、企業イメージの低下を招くなどして、当社の経営成績に影響を及ぼす可能性があります。

（注）ISO/IEC27001とは、情報セキュリティマネジメントシステム（Information Security Management System）の規格のことであり、情報セキュリティマネジメントシステムとは、組織が情報管理の有効性を維持するための体制のことで、情報の保管方法やウイルス対策、メール使用のガイドライン、障害発生時の行動計画などの要素から構成されております。

(8) 個人情報の取り扱いについて

当社は、登録スタッフ、就業スタッフ、職業紹介希望者、社員等に関する多くの個人情報を保管しております。また、当社は、平成17年4月に施行された個人情報保護法が定める個人情報取扱事業者に該当し、個人情報保護法の適用を受けております。

当社は、平成17年4月にプライバシーマーク認証を取得し、「個人情報保護要領書」、「個人情報保護マニュアル」等を充実して、その遵守や社員教育を通して個人情報の厳正な管理を行っております。しかしながら、このような取り組みにもかかわらず、個人情報の漏洩や不正使用等の事態が発生した場合には、社会的信用の失墜やイメージの悪化、損害賠償請求の発生等により、当社の経営成績に影響を及ぼす可能性があります。

(9) 人材の確保について

当社は、今後、より高付加価値を実現する人材を提供する人材サービス業者になるために優秀な人材の採用及び人材の育成が欠かせません。従って、今後、必要とする優秀な人材を適時に採用できなかった場合や社内の有能な中核的人材が流出した場合には、今後の事業拡大に支障を来すことが考えられ、当社の経営成績に影響を及ぼす可能性があります。

(10) 新株予約権の行使による株式価値の希薄化について

当社は、役員、社員に対するインセンティブを目的として、新株予約権（以下、「ストック・オプション」という。）を付与しております。これらのストック・オプションが権利行使された場合、当社株式が新たに発行され、既存の株主が有する株式の価値及び議決権割合が希薄化する可能性があります。本書提出日現在、これらのストック・オプションによる潜在株式数は524,400株であり、発行済株式総数5,764,000株の9.10%に相当しております。

## 5【経営上の重要な契約等】

該当事項はありません。

## 6【研究開発活動】

該当事項はありません。

## 7【財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の分析】

文中の将来に関する事項は、当事業年度末現在において当社が判断したものであります。

### (1) 重要な会計方針及び見積り

当社の財務諸表は、わが国において一般に公正妥当と認められている会計基準に基づいて作成されております。財務諸表の作成にあたっては、重要な会計方針等に基づき、資産・負債の評価及び収益・費用の認識に影響を与える見積り及び判断を行っております。これらの見積り及び判断に関しては、継続して評価を行っておりますが、見積り特有の不確実性があるため、実際の結果は見積りと異なる可能性があります。

### (2) 財政状態の分析

#### (資産の部)

当事業年度における資産合計は、前事業年度末と比べ344,478千円増加し、4,188,600千円となりました。流動資産は、271,274千円増加の3,867,267千円、固定資産は73,204千円増加の321,332千円となりました。

流動資産の増加の主な要因は、株式の発行による311,502千円の払い込み、社債の発行・償還による純収入289,321千円等により現金及び預金が685,652千円増加、年金記録台帳業務の規模縮小により売掛金が494,430千円減少したほか、仕掛品が43,908千円増加したことによるものであります。

固定資産のうち有形固定資産は前事業年度末と比べ29,800千円増加し、65,490千円となりました。この増加の主な要因は、本社事務所の増床等により建物が22,789千円、工具、器具及び備品が28,342千円増加した一方で、減価償却により21,552千円減少したためであります。

無形固定資産は、前事業年度末と比べ7,377千円減少し、47,815千円となりました。この減少の主な要因は減価償却によるものであります。

投資その他の資産は、前事業年度末と比べ50,780千円増加し、208,026千円となりました。この増加の主な要因は、本社事務所の増床等に伴う敷金及び保証金の増加40,897千円によるものであります。

#### (負債の部)

当事業年度末における負債合計は、前事業年度末と比べ530,955千円減少の2,523,411千円となりました。流動負債は、前事業年度末と比べ564,403千円減少し、2,037,053千円となりました。この減少の主な要因は、年金記録台帳業務の規模縮小による未払スタッフ給与の減少等により未払金が294,584千円減少、未払労働保険料等の減少により未払費用が59,059千円減少したほか、中間納付の増加により未払消費税等が153,129千円減少したことによるものであります。

固定負債は、前事業年度末と比べ33,447千円増加し、486,357千円となりました。その主な要因としては、社債が199,000千円増加し、長期借入金180,838千円減少したほか、本社事務所の増床等により資産除去債務が14,835千円増加したことあります。

#### (純資産の部)

当事業年度末における純資産合計は、前事業年度末と比べ875,434千円増加し、1,665,188千円となりました。その主な要因としては、株式の発行による311,502千円の払い込みにより、資本金及び資本剰余金がそれぞれ155,751千円増加したこと、また当期純利益の計上に伴い利益剰余金の額が563,605千円増加したこと等によるものであります。

### (3) 経営成績の分析

#### (売上高)

当事業年度の売上高は17,898,653千円となり、前事業年度に比べ16.4%増加しました。

売上高増加の主な要因は、主力事業とするBPO関連事業において、官公庁向け大型プロジェクト案件への人材派遣が引き続き順調に推移し、当事業年度の業績に大きく貢献したものであります。

#### (売上総利益)

当事業年度の売上総利益は3,213,059千円となり、前事業年度に比べ32.9%増加しましたが、売上総利益率は18.0%となり、前事業年度に比べ2.2ポイント上昇となりました。

売上総利益率が上昇した主な要因は、業務改善が進み、効率性が大きく向上したこと及び運営コストの減少等によるものであります。

#### (販売費及び一般管理費)

当事業年度の販売費及び一般管理費は2,181,632千円となり、前事業年度に比べ20.0%増加しましたが、販管費率は12.2%となり、前事業年度と比べ0.4ポイント上昇しました。

販管費率が増加した主な要因は、大型派遣案件の体制構築のための登録者募集費や拠点開設等の先行投資費用が発生したことによるものであります。

(営業利益)

当事業年度の営業利益は1,031,427千円となり、前事業年度に比べ71.9%増加し、営業利益率は5.8%となり、前事業年度に比べ1.9ポイント上昇しました。

営業利益率が上昇した主な要因は、売上総利益率が前事業年度に比べ2.2ポイント上昇したことによるものであります。

(経常利益)

当事業年度の経常利益は981,323千円となり、前事業年度に比べ72.7%増加し、経常利益率は5.5%となり、前事業年度に比べ1.8ポイント上昇しました。

経常利益率が増加した主な要因は、営業利益率が前事業年度に比べ1.9ポイント上昇したことによるものです。

(当期純利益)

以上の結果、法人税等差引後の当事業年度の当期純利益は、前事業年度に比べ280,275千円増加の563,605千円となりました。

(4) 経営戦略の現状と見通し

人材派遣市場は、昭和61年の労働者派遣法の施行以来、右肩上がりに拡大してまいりましたが、リーマン・ショック以降、派遣需要は激減し、製造派遣等を中心とした雇止め、契約未更新による大量離職者の発生が社会問題化した後もデフレ不況が追い打ちをかけ、今後の人材派遣市場は厳しい見通しとなっております。一方、官公庁においては財政難を背景とする財政支出削減のための民間への業務委託が一段と進み、また、民間企業においては長期的な経済見通しからコア事業への経営資源の集中、バックオフィスの間接業務を中心とした外部委託が進展し、BPO市場は今後とも拡大していくものと予想しております。当社は、大型案件である年金記録に係る台帳調査業務への派遣を通じてBPO関連事業運営の多くのノウハウを蓄積してきており、これらを経営資源として、ほかの多くのBPO関連の潜在需要に応用展開することで、事業領域の拡大を図ってまいります。

(5) 資本の財源及び資金の流動性についての分析

当事業年度末における現金及び現金同等物（以下、「資金」という。）の残高は、前事業年度末に比べて、685,652千円増加の2,538,711千円となりました。当事業年度における各キャッシュ・フローの状況とそれらの要因は以下のとおりであります。

(営業活動によるキャッシュ・フロー)

営業活動の結果、獲得した資金は488,611千円（前期比58.5%減）となりました。

これは主に、業容拡大により、税引前当期純利益が981,323千円及び法人税等の支払額が439,810千円となった一方で、年金記録台帳業務の規模縮小により、売上債権が494,430千円減少、未払金が302,520千円減少し、また未払消費税等の減少が153,129千円、たな卸資産の増加が44,481千円となったこと等によるものであります。

(投資活動によるキャッシュ・フロー)

投資活動の結果、使用した資金は97,111千円（前期比146.6%増）となりました。

これは主に、本社ビルの増床等により敷金及び保証金の差入による支出が50,488千円、有形固定資産及び無形固定資産の取得による支出が50,535千円あったことによるものであります。

(財務活動によるキャッシュ・フロー)

財務活動の結果、獲得した資金は294,152千円（前期465,287千円使用）となりました。

これは主に、長期借入れの返済による支出が535,182千円、社債の発行による収入が393,321千円、株式の発行による収入が303,518千円、長期借入れによる収入が300,000千円、社債の償還による支出が104,000千円あったこと等によるものであります。

(6) 経営者の問題意識と今後の方針について

当社は、BPO関連事業を主力とする事業戦略により、今後、事業規模が拡大していくものと見込んでおりますが、事業規模の拡大を着実に達成していくには、営業体制の拡充もさることながら、事業規模拡大のスピードに適した経営基盤の強化が重要な課題であると考えております。特に、経営管理面において将来を担う人材の採用、育成並びに膨張する業務処理の効率化に加え、仕事紹介など登録スタッフに対する積極的な情報提供や就業スタッフ支援システムの高機能化等、情報システムの充実が重要であると考えております。当社は、持続的成長に向けた戦略投資として、これらの経営基盤の強化を重点的に行うことを計画しております。

また、当社のビジネスモデルは、顧客のニーズに応えるとともに、就業希望者に最適の就業環境を提供することで成り立つものであると考えております。そして、当社の顧客に対するサービスは“人”を介して行うものであり、その運営にはコンプライアンスが欠かせないものであることから、当社は、総合人材サービス事業を展開するうえでコンプライアンスが極めて重要なことであると認識しております。

当社は、今後とも当社の企業理念である「すべての人に 働くよるこびを」を遵守し、行動規範の「日本一親身な人材サービスカンパニー」の実現に向けて規律ある企業活動を実践してまいります。

(7) 経営成績に重要な影響を与える要因について

経営成績に重要な影響を与える要因につきましては、「第2 事業の状況 4 事業等のリスク」に記載のとおり  
であります。

### 第3【設備の状況】

#### 1【設備投資等の概要】

当事業年度においては、主として、業務効率化を目的とした営業基盤システムの改修及びネットワークのセキュリティ強化等の設備投資を行い、その総額は50,257千円でありました。

なお、当事業年度において重要な設備の除却、売却等はありません。

#### 2【主要な設備の状況】

平成25年2月28日現在

事業所名 (所在地)	事業区分の名称	設備の内容	帳簿価額(千円)				従業員数 (人)
			建物	工具、器具 及び備品	ソフトウエ ア	合計	
本社 (東京都新宿区)	全社(共通)	本社事務所	26,750	23,737	39,114	89,603	129(67)

(注) 1. 従業員数は、正社員のほか契約社員を含み、臨時雇用者(パートタイマー)は、年間の平均人員を( )内に外数で記載しております。また、就業スタッフは含んでおりません。

2. 上記のほか、主要な賃借している設備として、以下のものがあります。

平成25年2月28日現在

事業所名(所在地)	設備の内容	年間賃借料(千円)
本社 (東京都新宿区)	本社事務所	102,253

#### 3【設備の新設、除却等の計画】

##### (1) 重要な設備の新設

事業所名 (所在地)	事業区分 の名称	設備の内容	投資予定金額		資金調達 方法	着手及び完了予定年月		完成後の 増加能力
			総額 (千円)	既支払額 (千円)		着手	完了	
本社 (東京都新宿区)	全部門	営業基幹システム の改修	155,021	11,921	増資資金 及び自己 資金	平成24年3月	平成26年10月	業務効率化
同上	同上	CTIシステム	130,000	-	増資資金	平成25年12月	平成27年2月	同上
同上	同上	営業事務効率 化システム	39,000	-	同上	平成25年3月	平成26年2月	同上

##### (2) 重要な設備の除却等

重要な設備の除却、売却等の計画はありません。

## 第4【提出会社の状況】

### 1【株式等の状況】

#### (1)【株式の総数等】

##### 【株式の総数】

種類	発行可能株式総数(株)
普通株式	19,200,000
計	19,200,000

##### 【発行済株式】

種類	事業年度末現在発行数(株) (平成25年2月28日)	提出日現在発行数(株) (平成25年5月23日)	上場金融商品取引 所名又は登録認可 金融商品取引業協 会名	内容
普通株式	5,607,000	5,764,000	東京証券取引所 (マザーズ)	1単元の株式数は100株で あります。 完全議決権株式であり、権 利内容に何ら限定のない当 社における標準となる株式 であります。
計	5,607,000	5,764,000	-	-

- (注) 1. 平成25年3月1日から平成25年4月30日までの間に、新株予約権の権利行使により発行済株式総数は157,000株増加し、発行済株式総数は5,764,000株となりました。
2. 「提出日現在発行数」欄には、平成25年5月1日から本書提出日までの新株予約権の行使により発行された株式数は含まれておりません。

#### (2)【新株予約権等の状況】

会社法に基づき発行した新株予約権は、以下のとおりであります。

##### 第4回新株予約権発行(平成21年10月23日取締役会決議)

	事業年度末現在 (平成25年2月28日)	提出日の前月末現在 (平成25年4月30日)
新株予約権の数(個)	2,454(注)1	884(注)1
新株予約権のうち自己新株予約権の数(個)	-	-
新株予約権の目的となる株式の種類	普通株式	同左
新株予約権の目的となる株式の数(株)	245,400(注)1、2、5	88,400(注)1、2、5
新株予約権の行使時の払込金額(円)	60(注)5	同左
新株予約権の行使期間	自平成23年12月1日 至平成29年12月31日	同左
新株予約権の行使により株式を発行する場合の株式の発行価格及び資本組入額(円)	発行価格 60 資本組入額 30 (注)5	同左
新株予約権の行使の条件	(注)4	同左
新株予約権の譲渡に関する事項	譲渡、担保権の設定、その他 一切の処分はできない。	同左
代用払込みに関する事項	-	-
組織再編成行為に伴う新株予約権の交付に関する事項	-	-

- (注) 1. 新株予約権 1 個につき目的となる株式数は100株であります。なお、新株予約権の数、新株予約権の目的となる株式の数は、退職及び権利行使等の理由により権利を喪失した者の個数及び株式数を控除しております。
2. 新株予約権の割当日後、当社が普通株式の分割又は併合を行う場合、新株予約権のうち行使されていないものについては、以下の算式により対象株式数を調整するものとします。ただし、調整の結果生じる 1 株未満の端数は、これを切り捨てます。

$$\text{調整後株式数} = \text{調整前株式数} \times \text{株式の分割・併合の割合}$$

3. 新株予約権の割当日後、当社が普通株式の分割又は普通株式の株式併合を行う場合は、行使価額は、以下の算定方式により調整されるものとし、調整により生じる 1 株未満の端数は切り上げます。

$$\text{調整後行使価額} = \text{調整前行使価額} \times \frac{1}{\text{株式分割・株式併合の比率}}$$

また、当社が行使価額調整式に使用する時価を下回る払込金額をもってその発行する当社普通株式又はその処分する当社の保有する当社普通株式を引き受ける者の募集をする場合は、以下の算式により行使価額を調整し、調整の結果生じる 1 株未満の端数は切り上げます。

$$\text{調整後行使価額} = \text{調整前行使価額} \times \frac{\text{既発行株式数} + \frac{\text{新規発行株式数} \times \text{1株当たり払込金額}}{\text{1株当たり時価}}}{\text{既発行株式数} + \text{新規発行株式数}}$$

4. 新株予約権の行使の条件は以下のとおりであります。
- (1) 新株予約権者については、以下に掲げる条件の全てを満たすこと。
- 新株予約権者が新株予約権の付与時から行使時点まで、当社の取締役、監査役又は従業員（以下、この三者を併せて「役員・社員」という。）たる地位を保有していること。ただし、以下に掲げる事由により当社の役員・社員たる地位を失った者は、当社の役員・社員たる地位を有しているものとみなす。
- a. 当社の取締役又は監査役：任期満了による退任、会社都合により退職した場合、その他正当な事由があると当社取締役会が認めた場合
- b. 当社の従業員：定年退職、社命による転籍、その他正当な事由があると当社取締役会が認めた場合
- 新株予約権者が行使時点で、以下に掲げる場合のいずれにも該当しないこと。
- a. 当社の就業規則に基づく諭旨解雇又は懲戒解雇の決定があった場合
- b. その他 a. に準ずる事由のある場合
- (2) 新株予約権者の相続人については、相続発生の直前において新株予約権者が(1)の条件を全て満たしていること。
- (3) 当社普通株式が証券取引所に上場された日から 3 ヶ月を経過していること。
5. 当社は、平成24年 5 月15日開催の当社取締役会決議に基づき、平成24年 6 月10日付をもって 1 株につき100株の株式分割を行っております。これにより「新株予約権の目的となる株式の数」、「新株予約権の行使時の払込金額」及び「新株予約権の行使により株式を発行する場合の株式の発行価格及び資本組入額」が調整されております。

第5回新株予約権発行（平成23年9月30日取締役会決議）

	事業年度末現在 （平成25年2月28日）	提出日の前月末現在 （平成25年4月30日）
新株予約権の数（個）	4,395（注）1	4,360（注）1
新株予約権のうち自己新株予約権の数（個）	-	-
新株予約権の目的となる株式の種類	普通株式	同左
新株予約権の目的となる株式の数（株）	439,500（注）1、2、5	436,000（注）1、2、5
新株予約権の行使時の払込金額（円）	70（注）5	同左
新株予約権の行使期間	自平成25年10月1日 至平成31年9月30日	同左
新株予約権の行使により株式を発行する場合の株式の発行価格及び資本組入額（円）	発行価格 70 資本組入額 35 （注）5	同左
新株予約権の行使の条件	（注）4	同左
新株予約権の譲渡に関する事項	譲渡、担保権の設定、その他一切の処分はできない。	同左
代用払込みに関する事項	-	-
組織再編成行為に伴う新株予約権の交付に関する事項	-	-

（注）1．新株予約権1個につき目的となる株式数は100株であります。なお、新株予約権の数、新株予約権の目的となる株式の数は、退職等による権利を喪失した数を控除しております。

- 2．新株予約権の割当日後、当社が普通株式の分割又は併合を行う場合、新株予約権のうち行使されていないものについては、以下の算式により対象株式数を調整するものとします。ただし、調整の結果生じる1株未満の端数は、これを切り捨てます。

$$\text{調整後株式数} = \text{調整前株式数} \times \text{株式の分割・併合の割合}$$

- 3．新株予約権の割当日後、当社が普通株式の分割又は普通株式の株式併合を行う場合は、行使価額は、以下の算定方式により調整されるものとし、調整により生じる1株未満の端数は切り上げます。

$$\text{調整後行使価額} = \text{調整前行使価額} \times \frac{1}{\text{株式分割・株式併合の比率}}$$

また、当社が行使価額調整式に使用する時価を下回る払込金額をもってその発行する当社普通株式又はその処分する当社の保有する当社普通株式を引き受ける者の募集をする場合は、以下の算式により行使価額を調整し、調整の結果生じる1株未満の端数は切り上げます。

$$\text{調整後行使価額} = \text{調整前行使価額} \times \frac{\text{既発行株式数} + \frac{\text{新規発行株式数} \times 1 \text{株当たり払込金額}}{1 \text{株当たり時価}}}{\text{既発行株式数} + \text{新規発行株式数}}$$

- 4．新株予約権の行使の条件は以下のとおりであります。

(1) 新株予約権者については、以下に掲げる条件の全てを満たすこと。

a．当社の取締役

新株予約権発行時において当社の取締役である者は、新株予約権の権利行使時まで当社又は当社の子会社の取締役、監査役、顧問又はこれに準ずる地位を保有していること。ただし、株式上場後に任期満了や会社都合により退任、退職した場合やその他取締役会が認めた場合はこの限りでない。

b．当社の従業員

新株予約権発行時において当社の従業員である者は、新株予約権の権利行使時まで当社又は当社の子会社の従業員、取締役、監査役又はこれに準ずる地位を保有していること。ただし、会社都合により退職した場合やその他取締役会が認めた場合はこの限りでない。

新株予約権者が行使時点で、以下に掲げる場合のいずれにも該当しないこと。

a．当社の就業規則に基づく諭旨解雇又は懲戒解雇の決定があった場合

b．その他 a．に準ずる事由のある場合

(2) 新株予約権者が死亡した場合は、新株予約権の相続は認めないものとする。ただし、取締役会が認めた場合はこの限りではない。

(3) 当社普通株式が証券取引所に上場された日から3ヶ月を経過していること。

- 5．当社は、平成24年5月15日開催の当社取締役会決議に基づき、平成24年6月10日付をもって1株につき100株の株式分割を行っております。これにより「新株予約権の目的となる株式の数」、「新株予約権の行使時の払込金額」及び「新株予約権の行使により株式を発行する場合の株式の発行価格及び資本組入額」が調整されております。

（3）【行使価額修正条項付新株予約権付社債券等の行使状況等】



該当事項はありません。

(4) 【ライツプランの内容】

該当事項はありません。

(5) 【発行済株式総数、資本金等の推移】

年月日	発行済株式総 数増減数(株)	発行済株式総 数残高(株)	資本金増減額 (千円)	資本金残高 (千円)	資本準備金増 減額(千円)	資本準備金残 高(千円)
平成24年6月10日 (注)1	4,752,000	4,800,000	-	210,000	-	56,359
平成24年11月14日 (注)2	600,000	5,400,000	115,800	325,800	115,800	172,159
平成24年12月14日 (注)3	207,000	5,607,000	39,951	365,751	39,951	212,110

(注)1. 株式分割によるものであります。

2. 有償一般募集(ブックビルディング方式による募集)

発行価格 420円

引受価額 386円

資本組入額 193円

払込金総額 231,600千円

3. 有償第三者割当(オーバーアロットメントによる売出しに関連した第三者割当増資)

割当価格 386円

資本組入額 193円

払込金総額 79,902千円

4. 平成25年3月1日から平成25年4月30日までの間に、新株予約権の行使により、発行済株式総数が157,000株、資本金及び資本準備金がそれぞれ4,710千円増加しております。

(6) 【所有者別状況】

平成25年2月28日現在

区分	株式の状況(1単元の株式数100株)							単元未満株式の状況(株)	
	政府及び地方公共団体	金融機関	金融商品取引業者	その他の法人	外国法人等		個人その他		計
					個人以外	個人			
株主数(人)	-	4	22	20	11	1	1,163	1,221	-
所有株式数(単元)	-	2,075	3,481	26,553	401	1	23,557	56,068	200
所有株式数の割合(%)	-	3.70	6.21	47.36	0.72	0.00	42.01	100	-

(注)平成24年5月15日開催の取締役会決議に基づき、平成24年6月10日付をもって1株につき100株の株式分割を行っており、また、平成24年6月10日付で1単元の株式数を10株から100株に変更する定款の一部変更を行っております。

(7) 【大株主の状況】

平成25年2月28日現在

氏名又は名称	住所	所有株式数 (株)	発行済株式総数に 対する所有株式数 の割合(%)
スマートキャピタル株式会社	東京都渋谷区渋谷3-6-2	2,576,000	45.94
近藤 裕彦	東京都渋谷区	490,400	8.75
キャリアリンク従業員持株会	東京都新宿区西新宿2-1-1	355,700	6.34
株式会社SBI証券	東京都港区六本木1-6-1	131,900	2.35
日本証券金融株式会社	東京都中央区日本橋茅場町1-2-10	123,900	2.21
前田 直典	東京都武蔵野市	123,000	2.19
森村 夏実	東京都新宿区	78,600	1.40
日本スタートラスト信託 銀行株式会社(信託口)	東京都港区浜松町2-11-3	42,800	0.76
日本トラスティ・サービス 信託銀行株式会社(信託口)	東京都中央区晴海1-8-11	38,800	0.69
成澤 素明	神奈川県茅ヶ崎市	38,500	0.69
計	-	3,999,600	71.33

(注) 前事業年度末において主要株主であった近藤裕彦は、当事業年度末現在では主要株主ではなくなりました。

(8) 【議決権の状況】

【発行済株式】

平成25年2月28日現在

区分	株式数(株)	議決権の数(個)	内容
無議決権株式	-	-	-
議決権制限株式(自己株式等)	-	-	-
議決権制限株式(その他)	-	-	-
完全議決権株式(自己株式等)	-	-	-
完全議決権株式(その他)	普通株式 5,606,800	56,068	1単元の株式数は100株であります。完全議決権株式であり、権利内容に何ら限定のない当社における標準となる株式であります。
単元未満株式	200	-	-
発行済株式総数	5,607,000	-	-
総株主の議決権	-	56,068	-

【自己株式等】

該当事項はありません。

(9)【ストックオプション制度の内容】

当社は、新株予約権方式によるストックオプション制度を採用しております。当該制度は、会社法に基づき、新株予約権を発行する方法によるものであります。

当該制度の内容は、以下のとおりであります。

第4回新株予約権

決議年月日	平成21年10月23日臨時株主総会決議に基づく平成21年10月23日取締役会決議
付与対象者の区分及び人数	当社取締役 4名 当社監査役 1名 当社従業員 87名
新株予約権の目的となる株式の種類	「(2) 新株予約権等の状況」に記載しております。
株式の数(株)	同上
新株予約権の行使時の払込金額(円)	同上
新株予約権の行使期間	同上
新株予約権の行使の条件	同上
新株予約権の譲渡に関する事項	同上
代用払込みに関する事項	-
組織再編成行為に伴う新株予約権の交付に関する事項	-

(注) 本書提出日(平成25年5月23日)現在におきましては、付与対象者は退職等により32名減少し、60名であり、新株発行予定数は、104,500株失効しました。さらに、平成25年5月1日以降、権利行使により付与者は、当社取締役1名及び当社従業員21名となり、新株発行予定数は、88,400株となりました。

第5回新株予約権

決議年月日	平成23年9月30日臨時株主総会決議に基づく平成23年9月30日取締役会決議
付与対象者の区分及び人数	当社取締役 7名 当社従業員 162名
新株予約権の目的となる株式の種類	「(2) 新株予約権等の状況」に記載しております。
株式の数(株)	同上
新株予約権の行使時の払込金額(円)	同上
新株予約権の行使期間	同上
新株予約権の行使の条件	同上
新株予約権の譲渡に関する事項	同上
代用払込みに関する事項	-
組織再編成行為に伴う新株予約権の交付に関する事項	-

(注) 本書提出日(平成25年5月23日)現在におきましては、付与対象者は退職等により29名減少し、140名であり、新株発行予定数は、70,500株失効し、432,000株であります。

## 2【自己株式の取得等の状況】

【株式の種類等】 該当事項はありません。

(1)【株主総会決議による取得の状況】

該当事項はありません。

(2)【取締役会決議による取得の状況】

該当事項はありません。

(3)【株主総会決議又は取締役会決議に基づかないものの内容】

該当事項はありません。

(4)【取得自己株式の処理状況及び保有状況】

該当事項はありません。

## 3【配当政策】

当社は、安定的な経営基盤の確保に努めるとともに、株主に対する利益還元を経営上の重要課題と位置づけており、成長を持続させるための事業展開と経営基盤強化のために必要な内部留保を確保しつつ、経営成績並びに経営全般を総合的に判断し、適正で安定した配当を継続実施しておくことを基本方針としております。

当社の剰余金の配当は、中間配当及び期末配当の年2回を基本方針としており、配当金の決定機関は、中間配当は取締役会、期末配当は株主総会であります。

当事業年度の剰余金の配当につきましては、継続的な安定配当の基本方針のもと、普通株式1株につき14円としております。

内部留保資金の用途につきましては、今後の事業展開に資する設備投資並びに経営基盤の一層の強化に有効活用していく所存であります。

当社は、中間配当を行うことができる旨を定款に定めております。

なお、当事業年度に係る剰余金の配当は以下のとおりであります。

決議年月日	配当金の総額 (千円)	1株当たり配当額 (円)
平成25年5月23日 定時株主総会決議	78,498	14

## 4【株価の推移】

(1)【最近5年間の事業年度別最高・最低株価】

回次	第13期	第14期	第15期	第16期	第17期
決算年月	平成21年2月	平成22年2月	平成23年2月	平成24年2月	平成25年2月
最高(円)	-	-	-	-	929
最低(円)	-	-	-	-	592

(注) 最高・最低株価は、東京証券取引所マザーズにおけるものであります。

なお、平成24年11月15日をもって同取引所に株式を上場致しましたので、それ以前の株価については該当事項はありません。

(2)【最近6月間の月別最高・最低株価】

月別	平成24年9月	10月	11月	12月	平成25年1月	2月
最高(円)	-	-	929	720	769	715
最低(円)	-	-	601	592	650	613

(注) 最高・最低株価は、東京証券取引所マザーズにおけるものであります。

なお、平成24年11月15日をもって同取引所に株式を上場致しましたので、それ以前の株価については該当事項はありません。

5【役員の状況】

役名	職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
代表取締役 会長	-	近藤 裕彦	昭和35年7月24日生	昭和59年4月 日本勧業角丸証券株式会社(現 みずほ証券株式会社) 入社 平成元年4月 スイス・ユニオン・フィリップス ・アンド・ドリュエ証券会社(現 UBS証券会社) 入社 平成8年2月 株式会社エクセル人材派遣セン ター 入社 平成8年4月 同社 神戸支店長 平成8年10月 当社 代表取締役社長 平成25年5月 当社 代表取締役会長(現任)	(注)3	490,400
代表取締役 社長	-	成澤 素明	昭和50年2月23日生	平成10年4月 エーシーイー・インターナシヨ ナル株式会社 入社 平成12年6月 当社 入社 平成18年4月 当社 法人サービス本部長 平成19年4月 当社 営業部長 平成22年5月 当社 取締役営業部長 平成23年3月 当社 取締役営業一部長 平成24年3月 当社 取締役営業本部長 平成25年4月 当社 取締役営業本部長兼営業推 進部長 平成25年5月 当社 代表取締役社長(現任)	(注)3	48,500
専務取締役	管理本部長 兼経営企画 室長	平松 武洋	昭和18年9月6日生	昭和41年4月 不二サッシ工業株式会社(現 不 二サッシ株式会社) 入社 平成12年6月 同社 常務取締役管理本部長 平成16年9月 日海不二サッシ株式会社 代表取 締役社長 平成18年6月 同社 相談役 平成19年1月 当社 常勤監査役 平成20年2月 当社 常務取締役管理本部長兼管 理部長 平成21年7月 当社 常務取締役管理本部長 平成24年5月 当社 専務取締役管理本部長 平成24年12月 当社 専務取締役管理本部長兼経 営企画室長(現任)	(注)3	35,700
取締役	取締役営業本 部長兼営業企 画部長	森村 夏実	昭和41年6月8日生	昭和62年4月 第一生命保険相互会社(現 第一 生命保険株式会社) 入社 平成10年11月 当社 入社 平成17年5月 当社 取締役法人サービス事業部 長 平成19年3月 当社 取締役営業企画部長 平成20年5月 当社 取締役営業本部長兼営業企 画部長 平成21年12月 当社 取締役営業本部長兼営業企 画部長兼営業管理部長 平成22年7月 当社 取締役営業本部長兼営業管 理部長 平成22年9月 当社 取締役営業本部長 平成23年2月 当社 取締役営業本部長兼営業企 画部長 平成24年3月 当社 取締役営業企画部長 平成25年5月 当社 取締役営業本部長兼営業企 画部長(現任)	(注)3	83,100

役名	職名	氏名	生年月日	略歴		任期	所有株式数 (株)
取締役	管理部長	森川 正志	昭和37年5月10日生	昭和60年4月 平成16年1月 平成17年4月 平成18年10月 平成19年4月 平成19年11月 平成21年3月 平成21年7月 平成22年5月	シンキ株式会社 入社 株式会社アルコ 営業本部長(出向) バン信販株式会社 代表取締役常務(出向) 当社入社 法人サービス本部西日本ブロック課長 当社 営業部西日本グループ大阪支店長 ファブリンク株式会社入社 営業部長 同社 取締役管理部長 当社とファブリンク株式会社の合併により、当社管理部長 当社 取締役管理部長(現任)	(注)3	34,600
取締役	営業一部長	出口 誠	昭和47年7月19日生	平成8年8月 平成14年10月 平成16年4月 平成19年6月 平成21年3月 平成21年7月 平成21年9月 平成22年3月 平成23年3月 平成23年5月 平成25年3月	大成建設ハウジング関西株式会社 入社 アクサ生命保険株式会社 入社 当社 入社 ファブリンク株式会社入社 ファブリンク事業部姫路支店長 同社 取締役営業部長 当社とファブリンク株式会社の合併により、当社ファブリンク事業部姫路支店長 当社 ファブリンク事業部長 当社 ファブリンク営業部長 当社 営業二部長 当社 取締役営業二部長 当社 取締役営業一部長(現任)	(注)3	21,700
取締役	-	三浦 一郎	昭和25年11月19日生	昭和55年4月 平成6年4月 平成18年5月	立命館大学経営学部 助教授 立命館大学経営学部 教授(現任) 当社 取締役(現任)	(注)3	24,000
常勤監査役	-	岸本 雅晴	昭和19年9月23日生	昭和42年4月 平成14年6月 平成17年2月 平成18年6月 平成20年2月	不二サッシ工業株式会社(現不二サッシ株式会社) 入社 同社 常勤監査役 不二ロール工機株式会社 代表取締役社長 同社 相談役 当社 常勤監査役(現任)	(注)4	23,000
監査役	-	森 優	昭和28年6月14日生	昭和53年4月 昭和56年4月 平成12年3月 平成15年3月 平成17年6月 平成19年4月 平成19年5月 平成22年9月	株式会社森製綿所 入社 総合情報開発株式会社 入社 社会保険労務士 登録 株式会社ホビーベースイエローサブマリン 取締役 同社 監査役(現任) 特定社会保険労務士 登録 当社 監査役(現任) 森社会保険労務士事務所 所長就任(現任)	(注)4	13,000

役名	職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
監査役	-	中島 正喜	昭和21年2月18日生	昭和44年4月 安宅産業株式会社 入社 昭和52年10月 合併により伊藤忠商事株式会社 入社 昭和61年2月 ITOCHU INTERNATIONAL INC. 経理 審査部経理課長(出向) 平成10年5月 伊藤忠産機株式会社(現 伊藤忠 マシンテクノス株式会社) 取締 役 平成15年4月 税理士 登録 平成18年6月 同社 専務取締役 平成20年6月 伊藤忠ファイナンス株式会社 常 勤監査役 平成22年7月 一般社団法人日本養豚協会 参与 (現任) 平成23年5月 当社 監査役(現任)	(注)4	6,000
計						780,000

- (注) 1. 取締役三浦一郎は、会社法第2条第15号に定める社外取締役であります。
2. 監査役岸本雅晴及び監査役中島正喜は、会社法第2条第16号に定める社外監査役であります。
3. 任期は、平成24年2月期に係る定時株主総会終結のときから平成26年2月期に係る定時株主総会終結のとき  
 までであります。
4. 任期は、平成24年2月期に係る定時株主総会終結のときから平成28年2月期に係る定時株主総会終結のとき  
 までであります。

## 6【コーポレート・ガバナンスの状況等】

### (1)【コーポレート・ガバナンスの状況】

#### 企業統治の体制

当社は監査役設置会社であります。監査役会を設置し、社外監査役を含めた監査役による監査体制が経営監視機能として有効であると判断し、監査役設置会社形態を採用しております。

取締役会は、社外取締役1名を含む取締役7名で構成されており、原則として毎月1回程度、定例取締役会を開催するとともに、必要のある都度、臨時取締役会を開催し、法令で定められた事項及び会社経営に関する重要事項を決定するとともに、取締役から定期的に職務執行状況の報告を受けること等により、取締役の職務執行を監督しております。

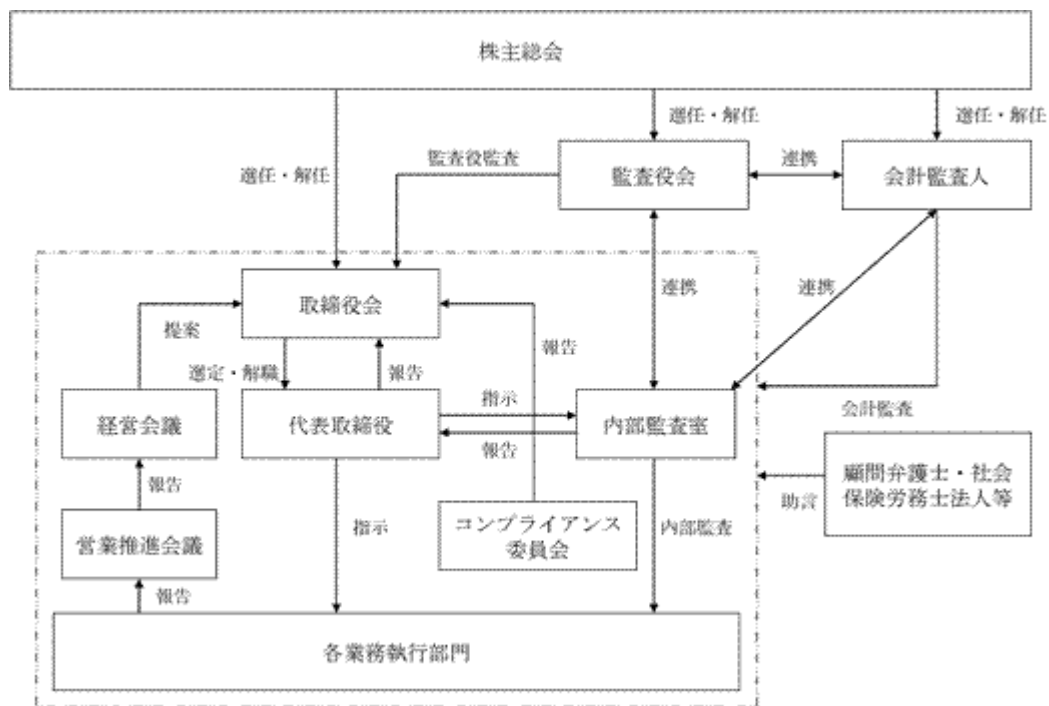
当社の業務は、各組織の業務分掌を定めた「業務分掌規程」に則って執行されており、意思決定は、「職務権限規程」に基づいて行っております。また当社は、会社経営の推進に向けた適切な意思決定を行うため、経営に関する重要事項を審議する各種会議、委員会を必要に応じて設置しています。

経営会議は、常勤取締役、本部長、部長、経営企画室長、常勤監査役及び代表取締役社長が指名する者で構成され、月1回の定期開催並びに必要に応じて臨時に開催されており、経営方針、経営課題、予算、中期経営計画、月次決算の予算差異分析等について審議を行い、必要に応じて審議結果を取締役に報告しております。

営業推進会議は、代表取締役社長、営業本部長、営業本部傘下の部署長、経営企画室長及び代表取締役社長が指名する者をもって構成され、月1回定期開催されており、営業本部各部署の予算対比実績分析及び対策並びに営業戦略等について審議しております。

監査役会は、社外監査役2名を含む3名で構成されており、各監査役は取締役会等重要な会議に出席するほか、取締役の業務の執行状況に関し、適宜監査を行っております。

当社のコーポレート・ガバナンス体制の模式図は、以下のとおりであります。



#### 内部統制システム整備の状況

当社は、金融商品取引法に基づき、財務報告に係る内部統制システムの整備を行い、その整備・運用状況のテスト・評価を行いました。特段の問題はなく、その有効性について確認することができました。

全般的な内部統制の整備については、内部監査室による内部監査や、その監査状況について監査レビューの実施、会社としてリスクの高い共通項目についての統一的な監査の実施により、その有効性を検証し、強化に取り組んでおります。



#### リスク管理体制の整備の状況

当社は、危機管理規程を定め、リスク管理体制を整備し、リスクを予防するとともにリスクの低減に努めております。

また、就業スタッフ等多数の個人情報を取扱う企業でもあり、個人情報を始めとする機密情報管理の重要性を強く認識しており、個人情報適正管理規程を設定すると共に、平成17年4月に「プライバシーマーク（JIS Q 15001）」認証を取得し、個人情報の適正管理に努めております。

なお、平成22年4月24日にI S M S（情報セキュリティマネジメントシステム）認証を取得し、情報セキュリティの適正管理に努めております。

#### 内部監査及び監査役監査の状況

当社は、内部監査部門として内部監査室を設置しており、代表取締役社長の直轄組織として、内部監査室長を含め3名で構成されております。

内部監査室長は、内部監査計画に基づき、各部門の業務執行が適正かつ合理的に行なわれているか、また、機密管理体制が機能しているか等の監査を行っております。内部監査終了後、内部監査報告書を作成し、代表取締役社長に報告することにしており、内部監査結果の改善指示事項については改善確認ができるまでフォロー監査を継続することにしております。

また、代表取締役社長の指示により、臨時に特別監査を実施することにしております。

なお、内部監査室長は、監査結果を常勤監査役に報告するなど監査役会と随時に意見交換をし、監査役会とともに会計監査人から監査方法並びに監査結果に関する報告を受け、情報を共有し連携を図っております。

監査役監査に関しては、監査役は、それぞれ独立した責務を遂行できる環境にあり、社内各部署から監査に関する重要な事項について報告を受け、監査役同士で協議・意見交換を行うことで共通の認識・判断の醸成を深めております。

取締役会には監査役全員が出席し、取締役の業務執行状況について監査を行い、各議事録閲覧や社内全部署への原則年1回の実地監査を実施すること等により、監査役監査の充実を図っております。

また、監査役は、月1回、代表取締役と懇談会を開催し、経営方針、当社が対処すべき課題、監査上の重要課題等について意見交換をしており、内部監査室及び会計監査人とも随時に意見交換を行い、監査の実効性を高めるよう努めております。

なお、監査役監査の結果を取り纏めた監査報告書は速やかに代表取締役に提出し、適時に取締役会で報告しております。

#### 会計監査の状況

当社は、有限責任 あずさ監査法人との間で、監査契約を締結しております。同監査法人及び当社監査に従事する同監査法人の業務執行社員と当社との間には、特別な利害関係はありません。

会計監査業務に執行した公認会計士は、山本守氏、加藤雅之氏の2名であり、継続監査年数はいずれも公認会計士法の規定に定める7年以内並びに監査法人の自主的な規定により、一定期間を超えて関与することのないよう措置をとっております。

また、会計監査業務に係る補助者は、公認会計士5名、その他3名であります。

#### 社外取締役及び社外監査役

当社は、業務執行の監督機能を強化する観点、あるいは取締役の業務執行を公正に監査する観点から、国内の証券取引所の定める上場規程等も十分に意識しつつ、一般株主と利益相反を生じるおそれのない人材を社外取締役ないし社外監査役とする方針としております。

当社は、業務執行の公正性を監督する機能を強化するため、社外取締役を1名選任しており、主に専門分野である経営学の専門家としての知見と経験を有し、人格、識見ともにもすぐれていることから、当社としては、業務執行の監督機能強化への貢献及び幅広い経営的視点からの助言を期待するものです。

なお、当社との間に一般株主と利益相反が生じるおそれがある人的関係、資本的関係又は取引関係その他の利害関係はなく、さらに、主要な取引先、大株主の出身ではない等、証券取引所の定める独立性の判断基準に照らしても、一般株主と利益相反が生じるおそれがないことから、独立役員に指定しております。

また、報酬についても、高い独立性の確保の観点から、業績との連動は行わず、月額報酬のみを支給することとしております。

監査役に関しましては、監査役3名のうち、社外監査役を2名選任しております。いずれの社外監査役についても、その経歴を通じて培った専門家としての経験、見識からの視点に基づく監査を期待するものであります。

なお、いずれの社外監査役も当社との間に一般株主と利益相反が生じるおそれがある人的関係、資本的関係又は取引関係その他の利害関係はありません。

また、社外監査役を含む監査役の報酬は、高い独立性の確保の観点から、業績との連動は行わず、月額報酬のみを支給することとしております。

社外監査役を含む当社の監査役は、会計監査人から監査計画、監査結果等を聴取するなど定期的に情報交換を

実施しております。また、内部監査室から内部監査結果について聴取するなど情報交換を実施しております。

役員報酬等の内容

a. 方針

当社の役員の報酬等の額又はその算定方法の決定に関しては、株主総会の決議により、取締役全員及び監査役全員それぞれの報酬総額の最高限度額を定めており、この点で株主の皆様の監視が働く仕組みとなっております。

また、各取締役の報酬は取締役会において決定し、各監査役の報酬額は監査役会において決定しております。

b. 当事業年度に係る取締役及び監査役の報酬等の総額

区分	報酬等の総額 (千円)	報酬等の種類別総額(千円)			対象となる役員 の員数 (人)
		基本報酬	賞与	退職慰労金	
取締役 (社外取締役を除く。)	67,411	67,411			6
監査役 (社外監査役を除く。)	2,250	2,250			1
社外役員	13,275	13,275			3

株式の保有状況

a. 保有目的が純投資目的以外の目的である投資株式

銘柄数 10銘柄  
 貸借対照表計上額の合計額 1,545千円

b. 保有目的が純投資目的以外の目的である投資株式の保有区分、銘柄、株式数、貸借対照表計上額及び保有目的

(前事業年度)  
 特定投資株式

銘柄	株式数(株)	貸借対照表計上額 (千円)	保有目的
(株)もしもしホットライン	600	489	取引関係の維持強化
テンブホールディングス(株)	200	156	同上
第一生命保険(株)	1	106	同上
(株)パソナグループ	1	72	同上
(株)ワールドインテック	300	67	同上
(株)アウトソーシング	100	42	同上
(株)クリエアナブキ	100	37	同上
ヒューマンホールディングス(株)	1	36	同上
(株)フルキャストホールディングス	1	16	同上
(株)U S E N	238	13	同上

(当事業年度)  
 特定投資株式

銘柄	株式数(株)	貸借対照表計上額 (千円)	保有目的
(株)もしもしホットライン	600	786	取引関係の維持強化
テンプホールディングス(株)	200	280	同上
第一生命保険(株)	1	130	同上
(株)ワールドインテック	300	108	同上
(株)アウトソーシング	100	59	同上
ヒューマンホールディングス(株)	1	44	同上
(株)パソナグループ	1	43	同上
(株)クリエアナブキ	100	38	同上
(株)U S E N	238	38	同上
(株)フルキャストホールディングス	1	15	同上

- c. 保有目的が純投資目的である投資株式  
 該当事項はありません。

取締役の定数及び取締役の選任決議要件

当社の取締役は10名以内とする旨定款に定めております。その取締役の選任決議について、議決権を行使できる株主の議決権の3分の1以上を有する株主が出席し、その議決権の過半数をもって行う旨定款に定めております。

また、取締役の選任決議は、累積投票によらないものとする旨定款に定めております。

取締役会で決議できる株主総会決議事項

a. 自己株式の取得

当社は、会社法第165条第2項の規定により、取締役会の決議によって市場取引等により自己の株式を取得することができる旨定款に定めております。

これは、経営環境の変化に対応した機動的な資本政策の遂行を可能とするため、市場取引等により自己の株式を取得することを目的とするものであります。

b. 中間配当

当社は、会社法第454条第5項の規定により、取締役会の決議によって毎年8月31日を基準日として中間配当を行うことができる旨定款に定めております。

これは、株主への機動的な利益還元を可能にするためであります。

株主総会の特別決議要件

当社は、会社法第309条第2項に定める株主総会の特別決議要件について、議決権を行使できる株主の議決権の3分の1以上を有する株主が出席し、その議決権の3分の2以上をもって行う旨定款に定めております。これは、株主総会における特別決議の定足数を緩和することにより、株主総会の円滑な運営を行うことを目的とするものです。

責任限定契約の内容の概要

当社と社外取締役及び社外監査役とは、会社法第427条第1項の規定に基づき、同法第423条第1項の損害賠償責任を限定することができる旨定款に定めております。これに基づき、社外取締役及び社外監査役との間で責任限定契約を締結しております。当該契約に基づく損害賠償責任の限度額は、会社法第425条第1項に定める最低限度額としております。

( 2 ) 【監査報酬の内容等】

【監査公認会計士等に対する報酬の内容】

前事業年度		当事業年度	
監査証明業務に基づく報酬(千円)	非監査業務に基づく報酬(千円)	監査証明業務に基づく報酬(千円)	非監査業務に基づく報酬(千円)
13,000	2,000	21,000	1,000

【その他重要な報酬の内容】

該当事項はありません。

【監査公認会計士等の提出会社に対する非監査業務の内容】

(前事業年度)

当社が監査公認会計士等に対して報酬を払っている非監査業務の内容は、公認会計士法第2条第1項の業務以外の業務である財務報告に係る内部統制に関する助言・指導業務であります。

(当事業年度)

当社が監査公認会計士等に対して報酬を払っている非監査業務の内容は、株式上場に係るコンフォートレターの作成業務であります。

【監査報酬の決定方針】

当社の規模や特性等に照らして監査計画(監査範囲・所要日数等)の妥当性を検討し、双方協議のうえでその都度報酬を決定しております。

## 第5【経理の状況】

### 1．財務諸表の作成方法について

当社の財務諸表は、「財務諸表等の用語、様式及び作成方法に関する規則」（昭和38年大蔵省令第59号）に基づいて作成しております。

### 2．監査証明について

当社は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づき、事業年度（平成24年3月1日から平成25年2月28日まで）の財務諸表について、有限責任 あずさ監査法人による監査を受けております。

### 3．連結財務諸表について

当社は子会社がありませんので、連結財務諸表を作成しておりません。

### 4．財務諸表等の適正性を確保するための特段の取組みについて

当社は、財務諸表等の適正性を確保するための特段の取組みを行っております。具体的には、会計基準等の内容を適切に把握し、財務諸表等に反映できる体制を整備するため、公益財団法人財務会計基準機構へ加入し、研修等に参加しております。

1【財務諸表等】  
 (1)【財務諸表】  
 【貸借対照表】

(単位：千円)

	前事業年度 (平成24年2月29日)	当事業年度 (平成25年2月28日)
<b>資産の部</b>		
流動資産		
現金及び預金	1,864,058	2,549,711
売掛金	1,621,388	1,126,958
仕掛品	22,878	66,786
貯蔵品	1,135	1,708
前払費用	23,707	27,487
繰延税金資産	54,927	61,526
未収入金	7,041	21,214
その他	1,914	12,612
貸倒引当金	1,059	738
流動資産合計	3,595,993	3,867,267
固定資産		
有形固定資産		
建物	42,393	65,182
減価償却累計額	28,501	33,580
建物(純額)	13,891	31,601
車両運搬具	-	230
減価償却累計額	-	115
車両運搬具(純額)	-	115
工具、器具及び備品	80,629	106,893
減価償却累計額	58,830	73,119
工具、器具及び備品(純額)	21,798	33,773
有形固定資産合計	35,689	65,490
無形固定資産		
ソフトウェア	51,534	44,156
その他	3,659	3,659
無形固定資産合計	55,193	47,815
投資その他の資産		
投資有価証券	1,038	1,545
出資金	10	10
破産更生債権等	518	518
長期前払費用	3,686	2,730
繰延税金資産	5,217	1,657
敷金及び保証金	120,723	161,620
長期性預金	19,000	31,000
その他	7,570	9,462
貸倒引当金	518	518
投資その他の資産合計	157,245	208,026
固定資産合計	248,128	321,332
資産合計	3,844,121	4,188,600

	前事業年度 (平成24年2月29日)	当事業年度 (平成25年2月28日)
<b>負債の部</b>		
流動負債		
短期借入金	71,000	12,000
1年内償還予定の社債	64,000	161,000
1年内返済予定の長期借入金	339,118	284,774
未払金	1,162,153	867,569
未払費用	202,639	143,580
未払法人税等	303,087	289,723
未払消費税等	377,410	224,280
前受金	14,158	-
預り金	22,678	3,433
賞与引当金	40,592	50,691
資産除去債務	4,525	-
その他	94	-
流動負債合計	2,601,457	2,037,053
固定負債		
社債	104,000	303,000
長期借入金	298,266	117,428
退職給付引当金	11,250	11,700
資産除去債務	14,464	29,300
その他	24,928	24,928
固定負債合計	452,909	486,357
負債合計	3,054,367	2,523,411
純資産の部		
株主資本		
資本金	210,000	365,751
資本剰余金		
資本準備金	56,359	212,110
資本剰余金合計	56,359	212,110
利益剰余金		
その他利益剰余金		
繰越利益剰余金	523,455	1,087,061
利益剰余金合計	523,455	1,087,061
株主資本合計	789,815	1,664,923
評価・換算差額等		
その他有価証券評価差額金	60	265
評価・換算差額等合計	60	265
純資産合計	789,754	1,665,188
負債純資産合計	3,844,121	4,188,600

## 【損益計算書】

(単位：千円)

	前事業年度 (自 平成23年 3月 1日 至 平成24年 2月29日)	当事業年度 (自 平成24年 3月 1日 至 平成25年 2月28日)
売上高	15,372,013	17,898,653
売上原価	<sup>1</sup> 12,954,544	<sup>1</sup> 14,685,594
売上総利益	2,417,469	3,213,059
販売費及び一般管理費	<sup>2</sup> 1,817,415	<sup>2</sup> 2,181,632
営業利益	600,053	1,031,427
営業外収益		
受取利息	276	280
有価証券利息	86	249
受取配当金	25	40
補助金収入	-	140
その他	114	41
営業外収益合計	503	751
営業外費用		
支払利息	22,932	13,360
社債利息	891	3,226
社債発行費償却	1,859	6,678
支払手数料	3,333	-
株式公開費用	-	14,123
株式交付費	-	7,983
その他	3,228	5,482
営業外費用合計	32,246	50,855
経常利益	568,310	981,323
特別利益		
貸倒引当金戻入額	2,089	-
特別利益合計	2,089	-
特別損失		
固定資産除却損	<sup>3</sup> 699	<sup>3</sup> -
減損損失	3,538	-
資産除去債務会計基準の適用に伴う影響額	11,586	-
特別損失合計	15,824	-
税引前当期純利益	554,575	981,323
法人税、住民税及び事業税	295,109	421,037
法人税等調整額	23,865	3,320
法人税等合計	271,244	417,717
当期純利益	283,330	563,605



【売上原価明細書】

区分	注記 番号	前事業年度 (自 平成23年 3月 1日 至 平成24年 2月29日)		当事業年度 (自 平成24年 3月 1日 至 平成25年 2月28日)	
		金額(千円)	構成比 (%)	金額(千円)	構成比 (%)
労務費	1	12,829,128	99.1	14,354,560	97.5
経費		120,766	0.9	374,942	2.5
当期総費用		12,949,894	100.0	14,729,502	100.0
期首仕掛品たな卸高		27,527		22,878	
合計	2	12,977,422		14,752,380	
期末仕掛品たな卸高		22,878		66,786	
当期売上原価		12,954,544		14,685,594	

原価計算の方法

原価計算の方法は、個別原価計算による実際原価計算であります。

(注) 1. 主な内訳は以下のとおりであります。

	前事業年度 (自 平成23年 3月 1日 至 平成24年 2月29日)	当事業年度 (自 平成24年 3月 1日 至 平成25年 2月29日)
交通費	48,100千円	230,044千円
登録者募集費	-	44,283
通信費	27,646	30,631
賃借料	13,355	15,057

2. 期末仕掛品たな卸高の収益性の低下に伴う簿価切下げによる、以下のたな卸資産評価損金額が売上原価に含まれております。

前事業年度 (自 平成23年 3月 1日 至 平成24年 2月29日)	当事業年度 (自 平成24年 3月 1日 至 平成25年 2月28日)
2,331千円	- 千円

## 【株主資本等変動計算書】

(単位：千円)

	前事業年度 (自 平成23年 3月 1日 至 平成24年 2月29日)	当事業年度 (自 平成24年 3月 1日 至 平成25年 2月28日)
<b>株主資本</b>		
<b>資本金</b>		
当期首残高	210,000	210,000
当期変動額		
新株の発行	-	155,751
当期変動額合計	-	155,751
当期末残高	210,000	365,751
<b>資本剰余金</b>		
<b>資本準備金</b>		
当期首残高	56,359	56,359
当期変動額		
新株の発行	-	155,751
当期変動額合計	-	155,751
当期末残高	56,359	212,110
<b>資本剰余金合計</b>		
当期首残高	56,359	56,359
当期変動額		
新株の発行	-	155,751
当期変動額合計	-	155,751
当期末残高	56,359	212,110
<b>利益剰余金</b>		
<b>その他利益剰余金</b>		
<b>繰越利益剰余金</b>		
当期首残高	240,125	523,455
当期変動額		
当期純利益	283,330	563,605
当期変動額合計	283,330	563,605
当期末残高	523,455	1,087,061
<b>利益剰余金合計</b>		
当期首残高	240,125	523,455
当期変動額		
当期純利益	283,330	563,605
当期変動額合計	283,330	563,605
当期末残高	523,455	1,087,061
<b>株主資本合計</b>		
当期首残高	506,484	789,815
当期変動額		
新株の発行	-	311,502
当期純利益	283,330	563,605
当期変動額合計	283,330	875,107
当期末残高	789,815	1,664,923

	前事業年度 (自 平成23年 3月 1日 至 平成24年 2月29日)	当事業年度 (自 平成24年 3月 1日 至 平成25年 2月28日)
<b>評価・換算差額等</b>		
<b>その他有価証券評価差額金</b>		
当期首残高	60	60
当期変動額		
株主資本以外の項目の当期変動額（純額）	0	326
当期変動額合計	0	326
当期末残高	60	265
<b>評価・換算差額等合計</b>		
当期首残高	60	60
当期変動額		
株主資本以外の項目の当期変動額（純額）	0	326
当期変動額合計	0	326
当期末残高	60	265
<b>純資産合計</b>		
当期首残高	506,424	789,754
当期変動額		
新株の発行	-	311,502
当期純利益	283,330	563,605
株主資本以外の項目の当期変動額（純額）	0	326
当期変動額合計	283,330	875,434
当期末残高	789,754	1,665,188

## 【キャッシュ・フロー計算書】

(単位：千円)

	前事業年度 (自 平成23年 3月 1日 至 平成24年 2月29日)	当事業年度 (自 平成24年 3月 1日 至 平成25年 2月28日)
<b>営業活動によるキャッシュ・フロー</b>		
税引前当期純利益	554,575	981,323
減価償却費	36,103	41,293
固定資産除却損	699	-
減損損失	3,538	-
資産除去債務会計基準の適用に伴う影響額	11,586	-
貸倒引当金の増減額（は減少）	4,547	320
賞与引当金の増減額（は減少）	7,179	10,099
退職給付引当金の増減額（は減少）	1,200	450
受取利息及び受取配当金	388	570
支払利息	22,932	13,360
社債利息	891	3,226
社債発行費償却	1,859	6,678
支払手数料	3,333	-
株式公開費用	-	14,123
株式交付費	-	7,983
売上債権の増減額（は増加）	12,991	494,430
たな卸資産の増減額（は増加）	4,570	44,481
未払金の増減額（は減少）	239,962	302,520
未払消費税等の増減額（は減少）	253,631	153,129
その他	78,700	129,224
小計	1,202,838	942,722
利息及び配当金の受取額	388	570
利息の支払額	22,800	14,869
法人税等の支払額	2,844	439,810
営業活動によるキャッシュ・フロー	1,177,582	488,611
<b>投資活動によるキャッシュ・フロー</b>		
定期預金の預入による支出	24,000	24,000
定期預金の払戻による収入	7,000	12,000
有形固定資産の取得による支出	9,031	33,548
無形固定資産の取得による支出	4,237	16,987
敷金及び保証金の差入による支出	9,777	50,488
敷金及び保証金の返還による収入	2,535	17,805
その他	1,865	1,892
投資活動によるキャッシュ・フロー	39,376	97,111
<b>財務活動によるキャッシュ・フロー</b>		
短期借入金の純増減額（は減少）	128,502	59,000
長期借入れによる収入	330,000	300,000
長期借入金の返済による支出	697,718	535,182
社債の発行による収入	98,140	393,321
社債の償還による支出	62,000	104,000
株式の発行による収入	-	303,518
その他	5,207	4,504
財務活動によるキャッシュ・フロー	465,287	294,152
現金及び現金同等物の増減額（は減少）	672,918	685,652
現金及び現金同等物の期首残高	1,180,139	1,853,058
現金及び現金同等物の期末残高	1,853,058	2,538,711

【重要な会計方針】

1. 有価証券の評価基準及び評価方法  
    その他有価証券  
    時価のあるもの  
    決算日の市場価格等に基づく時価法(評価差額は全部純資産直入法により処理し、売却原価は移動平均法により算定)
2. たな卸資産の評価基準及び評価方法
  - (1) 仕掛品  
    個別法による原価法(収益性の低下に基づく簿価切下げの方法)
  - (2) 貯蔵品  
    最終仕入原価法による原価法(収益性の低下に基づく簿価切下げの方法)
3. 固定資産の減価償却の方法
  - (1) 有形固定資産  
    定率法を採用しております。  
    ただし、平成10年4月1日以降に取得した建物(附属設備を除く)については、定額法を採用しております。  
    なお、主な耐用年数は以下のとおりであります。

建物	10年～15年
車両運搬具	3年
工具、器具及び備品	5年～15年
  - (2) 無形固定資産  
    定額法を採用しております。  
    なお、ソフトウェアについては社内における利用可能期間(5年)に基づいております。
4. 繰延資産の処理方法
  - (1) 社債発行費  
    支出時に全額費用として処理しております。
  - (2) 株式交付費  
    支出時に全額費用として処理しております。
5. 引当金の計上基準
  - (1) 貸倒引当金  
    債権の貸倒れによる損失に備えるため、一般債権については貸倒実績率により、貸倒懸念債権等特定の債権については個別に回収可能性を勘案し、回収不能見込額を計上しております。
  - (2) 賞与引当金  
    従業員の賞与金の支払に備えて、賞与支給見込額の当期負担額を計上しております。
  - (3) 退職給付引当金  
    従業員の退職給付に備えるため、当事業年度末における退職給付債務の見込額に基づき計上しております。
6. キャッシュ・フロー計算書における資金の範囲  
    手許現金、随時引き出し可能な預金及び容易に換金可能であり、かつ、価値の変動について僅少なりリスクしか負わない取得日から3ヶ月以内に償還期限の到来する短期投資からなっております。

7. その他財務諸表作成のための基本となる重要な事項

消費税等の会計処理

消費税及び地方消費税の会計処理は、税抜方式によっております。

【会計方針の変更】

(1株当たり当期純利益に関する会計基準等の適用)

当事業年度より、「1株当たり当期純利益に関する会計基準」(企業会計基準第2号 平成22年6月30日)、「1株当たり当期純利益に関する会計基準の適用指針」(企業会計基準適用指針第4号 平成22年6月30日公表分)及び「1株当たり当期純利益に関する実務上の取扱い」(実務対応報告第9号 平成22年6月30日)を適用しております。

(減価償却方法の変更)

法人税法の改正に伴い、平成24年4月1日以降に取得した有形固定資産について、改正後の法人税法に基づく減価償却の方法に変更しております。なお、この変更に伴う損益への影響は軽微であります。

【追加情報】

(会計上の変更及び誤謬の訂正に関する会計基準等の適用)

当事業年度の期首以後に行われる会計上の変更及び過去の誤謬の訂正より、「会計上の変更及び誤謬の訂正に関する会計基準」(企業会計基準第24号 平成21年12月4日)及び「会計上の変更及び誤謬の訂正に関する会計基準の適用指針」(企業会計基準適用指針第24号 平成21年12月4日)を適用しております。

【注記事項】

(貸借対照表関係)

当社は、運転資金の効率的な調達を行うため取引銀行4行と当座貸越契約を締結しております。これらの契約に基づく事業年度末の借入未実行残高は以下のとおりであります。

	前事業年度 (平成24年2月29日)	当事業年度 (平成25年2月28日)
当座貸越限度額の総額	520,000 千円	520,000 千円
借入実行残高	12,000	12,000
差引額	508,000	508,000

(損益計算書関係)

1 期末仕掛品たな卸高の収益性の低下に伴う簿価切下げによる、以下のたな卸資産評価損金額が売上原価に含まれております。

	前事業年度 (自 平成23年3月1日 至 平成24年2月29日)	当事業年度 (自 平成24年3月1日 至 平成25年2月28日)
	2,331千円	- 千円

2 販売費に属する費用のおおよその割合は前事業年度50%、当事業年度50%、一般管理費に属する費用のおおよその割合は前事業年度50%、当事業年度50%であります。

販売費及び一般管理費のうち主要な費目及び金額は以下のとおりであります。

	前事業年度 (自 平成23年3月1日 至 平成24年2月29日)	当事業年度 (自 平成24年3月1日 至 平成25年2月28日)
給与及び賞与	801,570 千円	921,932 千円
法定福利費	113,961	133,365
賃借料	133,089	157,586
登録者募集費	271,110	300,180
減価償却費	29,164	38,115
賞与引当金繰入額	33,061	34,913
退職給付費用	9,536	8,923

3 固定資産除却損の内訳は以下のとおりであります。

	前事業年度 (自 平成23年 3月 1日 至 平成24年 2月29日)	当事業年度 (自 平成24年 3月 1日 至 平成25年 2月28日)
建物	131 千円	- 千円
工具、器具及び備品	568	-
計	699	-

(株主資本等変動計算書関係)

前事業年度(自 平成23年 3月 1日 至 平成24年 2月29日)

1. 発行済株式の種類及び総数に関する事項

株式の種類	当事業年度期首 株式数	当事業年度増加 株式数	当事業年度減少 株式数	当事業年度末 株式数
普通株式(株)	48,000	-	-	48,000
合計	48,000	-	-	48,000

2. 自己株式の種類及び株式数に関する事項

該当事項はありません。

3. 新株予約権及び自己新株予約権に関する事項

該当事項はありません。

4. 配当に関する事項

該当事項はありません。

当事業年度(自 平成24年 3月 1日 至 平成25年 2月28日)

1. 発行済株式の種類及び総数に関する事項

株式の種類	当事業年度期首 株式数	当事業年度増加 株式数	当事業年度減少 株式数	当事業年度末 株式数
普通株式(株)	48,000	5,559,000	-	5,607,000
合計	48,000	5,559,000	-	5,607,000

(注)発行済株式の総数の増加は、平成24年 6月10日付で1株につき100株の株式分割を行ったことによる増加4,752,000株、公募による増加600,000株、第三者割当による増加207,000株であります。

2. 自己株式の種類及び株式数に関する事項

該当事項はありません。

3. 新株予約権及び自己新株予約権に関する事項

該当事項はありません。

4. 配当に関する事項

基準日が当事業年度に属する配当のうち、配当の効力発生日が翌期となるもの

決議	株式の種類	配当の原資	配当金の総額	1株当たり 配当金	基準日	効力発生日
平成25年 5月23日 定時株主総会	普通株式	利益剰余金	78,498千円	14円	平成25年 2月28日	平成25年 5月24日

(キャッシュ・フロー計算書関係)

現金及び現金同等物の期末残高と貸借対照表に掲記されている科目の金額との関係

	前事業年度 (自 平成23年 3月 1日 至 平成24年 2月29日)	当事業年度 (自 平成24年 3月 1日 至 平成25年 2月28日)
現金及び預金	1,864,058 千円	2,549,711 千円
預入期間が3ヶ月を超える定期預金	11,000	11,000
現金及び現金同等物	1,853,058	2,538,711

(リース取引関係)

オペレーティング・リース取引(借手側)

オペレーティング・リース取引のうち解約不能のものに係る未経過リース料

(単位：千円)

	前事業年度 (平成24年 2月29日)	当事業年度 (平成25年 2月28日)
1年内	1,073	-
1年超	-	-
合計	1,073	-

(金融商品関係)

1. 金融商品の状況に関する事項

(1) 金融商品に対する取組方針

当社では、資金調達については、必要な資金を主に銀行借入、社債発行により調達しております。また、一時的な余資は安全性の高い金融資産で運用しております。なお、デリバティブ取引は行っておりません。

(2) 金融商品の内容及びそのリスク

営業債権である売掛金は、顧客の信用リスクに晒されております。投資有価証券は其他有価証券であるため、市場価格の変動リスクに晒されております。また、敷金及び保証金は貸主の信用リスクに晒されております。短期借入金、未払金、未払法人税等、未払消費税等、社債、長期借入金については流動性リスクに、また、短期借入金、社債、長期借入金については、支払金利の変動リスクにも晒されております。

(3) 金融商品に係るリスク管理体制

信用リスクの管理

営業管理規程、与信管理規程に従い、営業債権について、担当部門が主要な取引先の状況を定期的にモニタリングし、取引相手ごとに期日及び残高を管理するとともに、財務状況の悪化等による回収懸念の早期把握や軽減を図っております。

市場リスクの管理

投資有価証券については、定期的に時価や発行体の財務状況等を把握し、また、市況や発行体との関係を勘案して保有状況を継続的に見直しております。

流動性リスクの管理

借入金、社債、未払金に係る流動性リスクについては、各部署からの報告に基づき担当部署が適時に資金繰計画を作成、更新するとともに、十分な手許現預金と未使用の当座貸越契約で十分に備えております。

(4) 金融商品の時価等に関する事項についての補足説明

金融商品の時価には、市場価格に基づく価額のほか、市場価格がない場合には合理的に算定された価額が含まれております。当該価額の算定においては変動要因を織り込んでいるため、異なる前提条件等を採用することにより、当該価額が変動することもあります。



2. 金融商品の時価等に関する事項

貸借対照表計上額、時価及びこれらの差額については、以下のとおりであります。  
 前事業年度（平成24年2月29日）

（単位：千円）

	貸借対照表計上額	時価	差額
(1) 現金及び預金	1,864,058	1,864,058	-
(2) 売掛金	1,621,388	1,621,388	-
(3) 投資有価証券 その他有価証券	1,038	1,038	-
(4) 敷金及び保証金	120,723	119,381	1,341
資産計	3,607,208	3,605,867	1,341
(1) 短期借入金	71,000	71,000	-
(2) 未払金	1,162,153	1,162,153	-
(3) 未払法人税等	303,087	303,087	-
(4) 未払消費税等	377,410	377,410	-
(5) 社債(1年内償還予定の社債を含む)	168,000	166,157	1,842
(6) 長期借入金(1年内返済予定の 長期借入金を含む)	637,384	633,202	4,181
負債計	2,719,034	2,713,010	6,024

当事業年度（平成25年2月28日）

（単位：千円）

	貸借対照表計上額	時価	差額
(1) 現金及び預金	2,549,711	2,549,711	-
(2) 売掛金	1,126,958	1,126,958	-
(3) 投資有価証券 その他有価証券	1,545	1,545	-
(4) 敷金及び保証金	161,620	161,473	147
資産計	3,839,835	3,839,688	147
(1) 短期借入金	12,000	12,000	-
(2) 未払金	867,569	867,569	-
(3) 未払費用	143,580	143,580	-
(4) 未払法人税等	289,723	289,723	-
(5) 未払消費税等	224,280	224,280	-
(6) 社債(1年内償還予定の社債を含む)	464,000	466,360	2,360
(7) 長期借入金(1年内返済予定の長期借入 金を含む)	402,202	399,944	2,257
負債計	2,403,355	2,403,458	102

(注) 1. 金融商品の時価の算定方法に関する事項

**資 産**

(1) 現金及び預金、(2) 売掛金

これらは短期間で決済されるものであるため、時価は帳簿価額と近似していることから、当該帳簿価額  
 によっております。

(3) 投資有価証券

これらの時価については、株式は取引所の価格によっております。

(4) 敷金及び保証金

敷金及び保証金の時価については、将来キャッシュ・フローを安全性の高い長期の債券の利回りで割り  
 引いた現在価値により算定しております。

**負 債**

(1) 短期借入金、(2) 未払金、(3) 未払費用、(4) 未払法人税等、(5) 未払消費税等

これらは短期間で決済されるものであるため、時価は帳簿価額と近似していることから、当該帳簿価額  
 によっております。

(6) 社債

社債の時価については、一定の期間ごとに区分した元利金の合計額を同様の新規発行を行った場合に想  
 定される利率で割り引いた現在価値により算定しております。

(7) 長期借入金

長期借入金の時価については、一定の期間ごとに区分した元利金の合計額を同様の新規借入を行った場合に想定される利率で割り引いた現在価値により算定しております。

2. 金銭債権の決算日後の償還予定額

当社の金銭債権は、1年以内に回収される予定であります。

なお、敷金及び保証金については、償還予定を明確に確定することができないため、記載しておりません。

3. 短期借入金、社債及び長期借入金の決算日後の返済予定額

附属明細表「社債明細表」及び「借入金等明細表」をご参照下さい。

(有価証券関係)

前事業年度(平成24年2月29日)及び当事業年度(平成25年2月28日)  
 重要性が乏しいため、記載を省略しております。

(デリバティブ取引関係)

前事業年度(平成24年2月29日)及び当事業年度(平成25年2月28日)  
 該当事項はありません。

(退職給付関係)

1. 採用している退職給付制度の概要

当社は退職一時金制度と特定退職金共済制度を併用しております。

2. 退職給付債務に関する事項

	前事業年度 (平成24年2月29日)	当事業年度 (平成25年2月28日)
(1) 退職給付債務	11,250千円	11,700千円
(2) 退職給付引当金	11,250	11,700

(注)退職給付債務の算定については、簡便法を採用しております。

3. 退職給付費用に関する事項

	前事業年度 (自平成23年3月1日 至平成24年2月29日)	当事業年度 (自平成24年3月1日 至平成25年2月29日)
退職給付費用	9,536千円	8,923千円
(1) 勤務費用	9,536	8,923

(注) 1. 退職給付費用の算定については、簡便法を採用しております。

2. 特定退職共済制度に係る拠出金については、「勤務費用」に含めて表示しております。

4. 退職給付債務等の計算の基礎に関する事項

簡便法を採用しておりますので、基礎率等について、記載しておりません。

(ストック・オプション等関係)

1. スtock・オプションに係る費用計上額及び科目名

該当事項はありません。

2. スtock・オプションの内容、規模及びその変動状況

(1) スtock・オプションの内容

平成19年8月ストック・オプション	
付与対象者の区分及び人数	当社取締役 3名 当社監査役 2名 子会社取締役 2名 当社従業員 214名
株式の種類別のストック・オプションの数(注)	普通株式 620,500株
付与日	平成19年8月1日
権利確定条件	<p>(1) 新株予約権者については、以下に掲げる条件の全てを満たすこと。</p> <p>新株予約権者が新株予約権の付与時から行使時点まで、当社又は当社が発行済株式(議決権のあるものに限る。)又は持分の100分の50を超える数の株式(議決権のあるものに限る。)又は持分を直接又は間接に保有する会社(以下、「当社の子会社」という。)の取締役、監査役又は使用人(以下、この三者を併せて「役員・社員」という。)たる地位を保有していること。ただし、以下に掲げる事由により当社又は当社の子会社の役員・社員たる地位を失った者は、当社又は当社の子会社の役員・社員たる地位を有しているものとみなす。</p> <p>a. 当社又は当社の子会社の取締役又は監査役          任期満了による退任その他これに準ずる事由</p> <p>b. 当社又は当社の子会社の使用人          定年退職、当社又は当社の子会社の社命による転籍、業務上の傷病を主たる理由とする退職、やむを得ない事業上の都合による解雇(整理解雇)、その他これに準ずる事由</p> <p>新株予約権者が行使時点で、以下に掲げる場合のいずれにも該当しないこと。</p> <p>a. 当社又は当社の子会社の就業規則に基づく諭旨解雇又は懲戒解雇の決定があった場合</p> <p>b. その他 a. に準ずる事由のある場合</p> <p>(2) 新株予約権者の相続人については、相続発生の直前において新株予約権者が(1)及びの条件を全て満たしていること。</p> <p>(3) 当社普通株式が証券取引所に上場された日から6ヶ月を経過していること。</p>
対象勤務期間	対象期間の定めはありません。
権利行使期間	自 平成21年4月1日 至 平成24年7月31日

(注) 平成24年6月10日付株式分割(1株につき100株の割合)による分割後の株式数に換算して記載しております。

平成21年11月ストック・オプション	
付与対象者の区分及び人数	当社取締役 4名 当社監査役 1名 当社従業員 87名
株式の種類別のストック・オプションの数(注)	普通株式 349,900株
付与日	平成21年11月13日
権利確定条件	<p>(1) 新株予約権者については、以下に掲げる条件の全てを満たすこと。          新株予約権者が新株予約権の付与時から行使時点まで、当社の取締役、監査役又は従業員(以下、この三者を併せて「役員・社員」という。)たる地位を保有していること。ただし、以下に掲げる事由により当社の役員・社員たる地位を失った者は、当社の役員・社員たる地位を有しているものとみなす。</p> <p>a. 当社の取締役又は監査役          任期満了による退任、会社都合により退職した場合、その他正当な事由があると当社取締役会が認めた場合</p> <p>b. 当社の従業員          定年退職、社命による転籍、その他正当な事由があると当社取締役会が認めた場合</p> <p>新株予約権者が行使時点で、以下に掲げる場合のいずれにも該当しないこと。</p> <p>a. 当社の就業規則に基づく諭旨解雇又は懲戒解雇の決定があった場合          b. その他 a. に準ずる事由のある場合</p> <p>(2) 新株予約権者の相続人については、相続発生の直前において新株予約権者が(1)の条件を全て満たしていること。</p> <p>(3) 当社普通株式が証券取引所に上場された日から3ヶ月を経過していること。</p>
対象勤務期間	対象期間の定めはありません。
権利行使期間	自 平成23年12月1日 至 平成29年12月31日

(注) 平成24年6月10日付株式分割(1株につき100株の割合)による分割後の株式数に換算して記載しております。

平成23年10月ストック・オプション	
付与対象者の区分及び人数	当社取締役 7名 当社従業員 162名
株式の種類別のストック・オプションの数(注)	普通株式 502,500株
付与日	平成23年10月7日
権利確定条件	<p>(1) 新株予約権者については、以下に掲げる条件の全てを満たすこと。</p> <p>行使の条件</p> <p>a. 当社の取締役          新株予約権発行時において当社の取締役である者は、新株予約権の権利行使時まで当社又は当社の子会社の取締役・監査役・顧問又はこれに準ずる地位を保有していること。ただし、株式上場後に任期満了や会社都合により退任・退職した場合やその他取締役会が認めた場合はこの限りでない。</p> <p>b. 当社の従業員          新株予約権発行時において当社の従業員である者は、新株予約権の権利行使時まで当社又は当社の子会社の従業員・取締役・監査役又はこれに準ずる地位を保有していること。ただし、会社都合により退職した場合やその他取締役会が認めた場合はこの限りでない。</p> <p>新株予約権者が行使時点で、以下に掲げる場合のいずれにも該当しないこと。</p> <p>a. 当社の就業規則に基づく諭旨解雇又は懲戒解雇の決定があった場合          b. その他 a. に準ずる事由のある場合</p> <p>(2) 新株予約権者が死亡した場合は、新株予約権の相続は認めないものとする。ただし、取締役会が認めた場合はこの限りではない。</p> <p>(3) 当社普通株式が証券取引所に上場された日から3ヶ月を経過していること。</p>
対象勤務期間	対象期間の定めはありません。
権利行使期間	自 平成25年10月1日 至 平成31年9月30日

(注) 平成24年6月10日付株式分割(1株につき100株の割合)による分割後の株式数に換算して記載しております。

(2) ストック・オプションの規模及びその変動状況

当事業年度（平成25年2月期）において存在したストック・オプションを対象とし、ストック・オプションの数については、株式数に換算して記載しております。

ストック・オプションの数

	平成19年8月 ストック・オプション	平成21年11月 ストック・オプション	平成23年10月 ストック・オプション
権利確定前（株）			
前事業年度末	7,000	249,400	493,500
付与	-	-	-
失効	7,000	4,000	54,000
権利確定	-	245,400	-
未確定残	-	-	439,500
権利確定後（株）			
前事業年度末	-	-	-
権利確定	-	245,400	-
権利行使	-	-	-
失効	-	-	-
未行使残	-	245,400	-

（注）平成24年6月10日付株式分割（1株につき100株の割合）による分割後の株式数に換算して記載しております。

単価情報

	平成19年8月 ストック・オプション	平成21年11月 ストック・オプション	平成23年10月 ストック・オプション
権利行使価格（円）	60	60	70
行使時平均株価（円）	-	-	-
付与日における公正な 評価単価（円）	-	-	-

（注）平成24年6月10日付株式分割（1株につき100株の割合）による分割後の株式数に換算して記載しております。

3. ストック・オプションの権利確定数の見積方法

基本的には、将来の失効数の合理的な見積りは困難であるため、実績の失効数のみ反映させる方法を採用しております。

4. ストック・オプションの本源的価値により算定を行う場合の当事業年度末における本源的価値の合計額及び権利行使されたストック・オプションの権利行使日における本源的価値の合計額

- (1) 当事業年度末における本源的価値の合計額 395,586千円  
 (2) 当事業年度末において権利行使された本源的価値の合計額 - 円

(税効果会計関係)

1. 繰延税金資産及び繰延税金負債の発生の主な原因の内訳

	前事業年度 (平成24年2月29日)	当事業年度 (平成25年2月28日)
繰延税金資産		
未払事業税	21,320 千円	23,692 千円
未払事業所税	11,800	13,957
賞与引当金	16,517	19,268
退職給付引当金	4,174	4,266
資産除去債務	7,218	10,443
未払役員退職慰労金	8,885	8,885
仕掛品	949	-
その他有価証券評価差額金	133	-
その他	7,664	7,968
繰延税金資産小計	78,660	88,479
評価性引当額	16,979	19,433
繰延税金資産合計	61,681	69,046
繰延税金負債		
その他有価証券評価差額金	-	147
その他	1,537	5,715
繰延税金負債合計	1,537	5,862
繰延税金資産の純額	60,144	63,183

2. 法定実効税率と税効果会計適用後の法人税等の負担率との間に重要な差異があるときの、当該差異の原因となった主要な項目別の内訳

	前事業年度 (平成24年2月29日)	当事業年度 (平成25年2月28日)
法定実効税率 (調整)	40.69 %	法定実効税率と税効果会計適用後の法人税等の負担率との間の差異が法定実効税率の100分の5以下であるため注記を省略しております。
住民税均等割等	0.71	
交際費等の損金不算入額	0.63	
留保金課税	4.40	
評価性引当額の増減	1.49	
その他	0.99	
税効果会計適用後の法人税等の負担率	48.91	

(持分法損益等)

前事業年度(自平成23年3月1日至平成24年2月29日)及び当事業年度(自平成24年3月1日至平成25年2月28日)

該当事項はありません。

(企業結合等関係)

前事業年度(自平成23年3月1日至平成24年2月29日)及び当事業年度(自平成24年3月1日至平成25年2月28日)

該当事項はありません。



(資産除去債務関係)

資産除去債務のうち貸借対照表に計上しているもの

1. 当該資産除去債務の概要

オフィス等の不動産賃貸借契約に伴う原状回復義務等であります。

2. 当該資産除去債務の金額の算定方法

使用見込期間を取得から個別に見積り、割引率は当該使用見込期間に応じて算出し、資産除去債務の金額を計算しております。

3. 当該資産除去債務の総額の増減

	前事業年度 (自 平成23年 3月 1日 至 平成24年 2月29日)	当事業年度 (自 平成24年 3月 1日 至 平成25年 2月28日)
期首残高(注)	22,008千円	18,990千円
有形固定資産の取得に伴う増加額	-	14,418
時の経過による調整額	385	417
資産除去債務の履行による減少額	-	4,525
その他の増減額(は減少)	3,403	-
期末残高	18,990	29,300

(注) 前事業年度の「期首残高」は「資産除去債務に関する会計基準」(企業会計基準第18号 平成20年3月31日)及び「資産除去債務に関する会計基準の適用指針」(企業会計基準適用指針第21号 平成20年3月31日)を適用したことによる期首時点における残高であります。

(セグメント情報等)

【セグメント情報】

前事業年度(自 平成23年 3月 1日 至 平成24年 2月29日)及び当事業年度(自 平成24年 3月 1日 至 平成25年 2月28日)

当社は総合人材サービス事業の単一セグメントであるため、記載を省略しております。

【関連情報】

前事業年度(自 平成23年 3月 1日 至 平成24年 2月29日)

1. 製品及びサービスごとの情報

(単位:千円)

	BPO関連事業	CRM関連事業	一般事務事業	製造技術系事業	合計
外部顧客への売上高	10,136,475	2,722,320	1,308,745	1,204,471	15,372,013

2. 地域ごとの情報

(1) 売上高

本邦以外の外部顧客への売上高がないため、該当事項はありません。

(2) 有形固定資産

本邦以外に所在している有形固定資産がないため、該当事項はありません。

3. 主要な顧客ごとの情報

(単位:千円)

顧客の氏名又は名称	売上高	関連するセグメント名(注)
(株)もしもしホットライン	10,128,966	-

(注) 当社は単一セグメントであるため、関連するセグメント名の記載を省略しております。

当事業年度（自 平成24年3月1日 至 平成25年2月28日）

1. 製品及びサービスごとの情報

（単位：千円）

	B P O関連事業	C R M関連事業	一般事務事業	製造技術系事業	合計
外部顧客への売上高	10,957,172	4,229,986	1,533,215	1,178,279	17,898,653

2. 地域ごとの情報

(1) 売上高

本邦以外の外部顧客への売上高がないため、該当事項はありません。

(2) 有形固定資産

本邦以外に所在している有形固定資産がないため、該当事項はありません。

3. 主要な顧客ごとの情報

（単位：千円）

顧客の氏名又は名称	売上高	関連するセグメント名（注）
(株)もしもしホットライン	10,354,326	-
トッパン・フォームズ(株)	2,222,048	-

（注） 当社は単一セグメントであるため、関連するセグメント名の記載を省略しております。

【報告セグメントごとの固定資産の減損損失に関する情報】

前事業年度（自 平成23年3月1日 至 平成24年2月29日）及び当事業年度（自 平成24年3月1日 至 平成25年2月28日）

当社は単一セグメントであるため、記載を省略しております。

【報告セグメントごとののれんの償却額及び未償却残高に関する情報】

前事業年度（自 平成23年3月1日 至 平成24年2月29日）及び当事業年度（自 平成24年3月1日 至 平成25年2月28日）

該当事項はありません。

【報告セグメントごとの負ののれん発生益に関する情報】

前事業年度（自 平成23年3月1日 至 平成24年2月29日）及び当事業年度（自 平成24年3月1日 至 平成25年2月28日）

該当事項はありません。

【関連当事者情報】

前事業年度（自 平成23年3月1日 至 平成24年2月29日）

関連当事者との取引

財務諸表提出会社の役員及び主要株主（個人の場合に限る。）等

種類	会社等の名称又は氏名	所在地	資本金又は出資金（千円）	事業の内容又は職業	議決権等の所有（被所有）割合（％）	関連当事者との関係	取引の内容	取引金額（千円）	科目	期末残高（千円）
役員	近藤 裕彦	-	-	当社代表取締役社長	（被所有）直接10.2	債務被保証	債務被保証（注2）	817,584（注1）	-	-

（注）1. 取引金額については、債務被保証残高を記載しております。

2. 取引条件及び取引条件の決定方針等

債務保証は銀行からの借入金及び社債に対するものであります。なお、当該債務保証に対して保証料の支払及び担保提供は行っておらず、平成24年6月15日をもって債務保証は解消しております。

当事業年度（自 平成24年3月1日 至 平成25年2月28日）

該当事項はありません。

( 1 株当たり情報 )

前事業年度 (自 平成23年 3月 1日 至 平成24年 2月29日)		当事業年度 (自 平成24年 3月 1日 至 平成25年 2月28日)	
1株当たり純資産額	164.53円	1株当たり純資産額	296.98円
1株当たり当期純利益金額	59.03円	1株当たり当期純利益金額	112.32円
		潜在株式調整後 1株当たり当 期純利益金額	99.46円
<p>なお、潜在株式調整後 1株当たり当期純利益金額については、潜在株式は存在するものの、当社株式は非上場であり、期中平均株価が把握できないため記載していません。</p>			

(注) 1. 当社は、平成24年 6月10日付で株式 1株につき100株の株式分割を行っております。前事業年度の期首に当該株式分割が行われたと仮定して 1株当たり純資産額及び 1株当たり当期純利益金額を算定しております。  
 (会計方針の変更)

当事業年度より、「1株当たり当期純利益に関する会計基準」(企業会計基準第 2号 平成22年 6月30日)、「1株当たり当期純利益に関する会計基準の適用指針」(企業会計基準適用指針第 4号 平成22年 6月30日公表分)及び「1株当たり当期純利益に関する実務上の取扱い」(実務対応報告第 9号 平成22年 6月30日)を適用しております。

この適用により、当事業年度に行った株式分割は前事業年度の期首に行われたと仮定して 1株当たり純資産額、1株当たり当期純利益金額を算定しております。

これらの会計基準等を適用しなかった場合の、前事業年度の 1株当たり純資産額、1株当たり当期純利益金額は、以下のとおりです。

1株当たり純資産額	16,453.23円
1株当たり当期純利益金額	5,902.72円

2. 1株当たり当期純利益金額及び潜在株式調整後 1株当たり当期純利益金額の算定上の基礎は、以下のとおりであります。

	前事業年度 (自 平成23年 3月 1日 至 平成24年 2月29日)	当事業年度 (自 平成24年 3月 1日 至 平成25年 2月28日)
1株当たり当期純利益金額		
当期純利益金額(千円)	283,330	563,605
普通株主に帰属しない金額(千円)	-	-
普通株式に係る当期純利益金額(千円)	283,330	563,605
期中平均株式数(株)	4,800,000	5,017,915
潜在株式調整後 1株当たり当期純利益金額		
当期純利益調整額(千円)	-	-
普通株式増加数(株)	-	648,815
希薄化効果を有しないため、潜在株式調整後 1株当たり当期純利益金額の算定に含めなかった潜在株式の概要	新株予約権 3種類(新株予約権の数7,499個)	-

(注) 当社は、平成24年11月15日に東京証券取引所マザーズに上場しているため、潜在株式調整後 1株当たり当期純利益金額は新規上場日から当事業年度末までの平均株価を期中平均株価とみなして算定しております。

(重要な後発事象)

該当事項はありません。

【附属明細表】

【有価証券明細表】

有価証券の金額が資産の総額の100分の1以下であるため、財務諸表等規則第124条の規定により記載を省略しております。

【有形固定資産等明細表】

(単位：千円)

資産の種類	当期首残高	当期増加額	当期減少額	当期末残高	当期末減価償却 累計額又は償却 累計額	当期償却額	差引 当期末残高
有形固定資産							
建物	42,393	22,789	-	65,182	33,580	5,079	31,601
車両運搬具	-	230	-	230	115	115	115
工具、器具及び備品	80,629	28,342	2,078	106,893	73,119	16,357	33,773
有形固定資産計	123,022	51,362	2,078	172,306	106,815	21,552	65,490
無形固定資産							
ソフトウェア	132,381	13,313	3,554	142,140	97,984	20,276	44,156
その他	3,659	-	-	3,659	-	-	3,659
無形固定資産計	136,040	13,313	3,554	145,800	97,984	20,276	47,815
長期前払費用	3,686	3,192	3,686	3,192	462	462	2,730

(注) 当期増加額のうち主なものは、以下のとおりであります。

建物	本社増床・改装	16,989千円
工具、器具及び備品	本社増床に伴う通信設備	11,148千円
ソフトウェア	年金督励システム開発	4,010千円

【社債明細表】

銘柄	発行年月日	当期首残高 (千円)	当期末残高 (千円)	利率(%)	担保	償還期限
第2回無担保社債	平成23年1月31日	68,000 (32,000)	36,000 (36,000)	0.65	無し	平成26年1月31日
第3回無担保社債	平成23年9月26日	100,000 (32,000)	68,000 (32,000)	0.72	無し	平成26年9月26日
第4回無担保社債	平成24年3月12日	-	80,000 (20,000)	0.63	無し	平成29年2月28日
第5回無担保社債	平成24年3月16日	-	90,000 (20,000)	0.71	無し	平成29年3月16日
第6回無担保社債	平成24年3月30日	-	90,000 (20,000)	1.11	無し	平成29年3月30日
第7回無担保社債	平成25年1月11日	-	100,000 (33,000)	0.45	無し	平成27年12月30日
合計	-	168,000 (64,000)	464,000 (161,000)	-	-	-

(注) 1. ( )内書は1年以内の償還予定であります。

2. 決算日後5年間の償還予定額は以下のとおりであります。

1年以内(千円)	1年超2年以内 (千円)	2年超3年以内 (千円)	3年超4年以内 (千円)	4年超5年以内 (千円)
161,000	129,000	94,000	60,000	20,000

【借入金等明細表】

区分	当期首残高 (千円)	当期末残高 (千円)	平均利率 (%)	返済期限
短期借入金	71,000	12,000	1.48	-
1年以内に返済予定の長期借入金	339,118	284,774	2.11	-
長期借入金(1年以内に返済予定のものを除く。)	298,266	117,428	1.98	平成27年2月27日
その他有利子負債	-	-	-	-
合計	708,384	414,202	-	-

(注) 1. 平均利率については、借入金の期末残高に対する加重平均利率を記載しております。

2. 長期借入金(1年以内に返済予定のものを除く。)の貸借対照表日後5年間の返済予定額は以下のとおりであります。

区分	1年超2年以内 (千円)	2年超3年以内 (千円)	3年超4年以内 (千円)	4年超5年以内 (千円)
長期借入金	117,428	-	-	-

【引当金明細表】

区分	当期首残高 (千円)	当期増加額 (千円)	当期減少額 (目的使用) (千円)	当期減少額 (その他) (千円)	当期末残高 (千円)
貸倒引当金	1,577	738	-	1,059	1,256
賞与引当金	40,592	50,691	40,592	-	50,691

(注) 貸倒引当金の「当期減少額(その他)」欄の金額は、一般債権の貸倒実績率による洗替額であります。

【資産除去債務明細表】

当事業年度期首及び当事業年度末における資産除去債務の金額が、当事業年度期首及び当事業年度末における負債及び純資産の合計額の100分の1以下であるため、財務諸表等規則第125条の2の規定により記載を省略しております。

## (2) 【主な資産及び負債の内容】

## 流動資産

## a. 現金及び預金

区分	金額(千円)
現金	1,036
預金	
普通預金	2,427,617
定期預金	121,056
小計	2,548,674
合計	2,549,711

## b. 売掛金

## 相手先別内訳

相手先	金額(千円)
(株)もしもしホットライン	309,460
トッパン・フォームズ(株)	285,500
キューアンドエー(株)	36,182
(株)NEXCOシステムズ	35,849
日本年金機構	29,870
その他	430,094
合計	1,126,958

## 売掛金の発生及び回収並びに滞留状況

当期首残高 (千円)	当期発生高 (千円)	当期回収高 (千円)	当期末残高 (千円)	回収率(%)	滞留期間(日)
(A)	(B)	(C)	(D)	$\frac{(C)}{(A) + (B)} \times 100$	(A) + (D) 2 (B) 365
1,621,388	18,793,557	19,287,987	1,126,958	94.5	26.7

(注) 消費税等の会計処理は税抜方式を採用しておりますが、上記金額には消費税等が含まれております。

## c. 仕掛品

品目	金額(千円)
BPO関連事業	66,786
合計	66,786

d. 貯蔵品

品目	金額(千円)
販促物貯蔵品	1,216
その他貯蔵品	491
合計	1,708

流動負債

a. 未払金

区分	金額(千円)
派遣スタッフ給与	671,248
登録者募集費	42,101
その他諸経費	154,219
合計	867,569

b. 未払法人税等

区分	金額(千円)
法人税	186,555
事業税	62,330
住民税	40,837
合計	289,723

c. 未払消費税等

区分	金額(千円)
消費税及び地方消費税	224,280
合計	224,280

(3) 【その他】

当事業年度における四半期情報等

(累計期間)	第1四半期	第2四半期	第3四半期	当事業年度
売上高(千円)	-	9,231,306	14,250,266	17,898,653
税引前 四半期(当期)純利益金額(千円)	-	376,906	847,779	981,323
四半期(当期)純利益金額(千円)	-	212,780	490,333	563,605
1株当たり 四半期(当期)純利益金額(円)	-	44.33	101.42	112.32

(会計期間)	第1四半期	第2四半期	第3四半期	第4四半期
1株当たり 四半期純利益金額(円)	-	33.05	56.58	13.14

(注) 1. 当社は、平成24年11月15日付で東京証券取引所マザーズに上場致しましたので、第1四半期及び第2四半期の四半期報告書は提出しておりませんが、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づき、当第2四半期会計期間及び当第2四半期累計期間の四半期財務諸表について、有限責任 あずさ監査法人により四半期レビューを受けております。

2. 当社は、平成24年6月10日付で株式1株につき100株の株式分割を行っております。当事業年度の期首に当該株式分割が行われたと仮定して1株当たり四半期(当期)純利益金額を算定しております。



## 第6【提出会社の株式事務の概要】

事業年度	毎年3月1日から翌年2月末日まで
定時株主総会	毎事業年度終了後3ヶ月以内
基準日	毎年2月末日
剰余金の配当の基準日	毎年8月31日 毎年2月末日
1単元の株式数	100株
単元未満株式の買取り 取扱場所 株主名簿管理人 取次所 買取手数料	東京都千代田区丸の内一丁目4番5号 三菱UFJ信託銀行株式会社 証券代行部 東京都千代田区丸の内一丁目4番5号 三菱UFJ信託銀行株式会社 - 株式の売買の委託に係る手数料相当額として別途定める金額
公告掲載方法	当社の公告方法は、電子公告としております。 ただし、やむを得ない事由により、電子公告によることができない場合は、日本経済新聞に掲載する方法により行うこととしております。 当社の公告掲載URLは、以下のとおりであります。 <a href="http://www.careerlink.co.jp/">http://www.careerlink.co.jp/</a>
株主に対する特典	該当事項はありません。

(注) 当会社の株主は、その有する単元未満株式について、以下に掲げる権利以外の権利を行使することができないものと定款で定めております。

- (1) 会社法第189条第2項各号に掲げる権利
- (2) 取得請求権付株式の取得を請求する権利
- (3) 募集株式又は募集新株予約権の割当てを受ける権利

## 第7【提出会社の参考情報】

### 1【提出会社の親会社等の情報】

当社には、金融商品取引法第24条の7第1項に規定する親会社等はありません。

### 2【その他の参考情報】

当事業年度の開始日から有価証券報告書提出日までの間に、以下の書類を提出しております。

- (1) 有価証券届出書（有償一般募集増資及び売出し）及びその添付書類  
平成24年10月12日関東財務局長に提出。
- (2) 有価証券届出書の訂正届出書  
平成24年10月19日、平成24年10月29日及び平成24年11月6日関東財務局長に提出。  
平成24年10月12日提出の有価証券届出書に係る訂正届出書であります。
- (3) 四半期報告書及び確認書  
第17期第3四半期（自平成24年9月1日至平成24年11月30日）平成25年1月11日関東財務局長に提出。
- (4) 臨時報告書  
平成24年11月15日関東財務局長に提出。  
企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第4号（主要株主の異動）に基づく臨時報告書であります。

## 第二部【提出会社の保証会社等の情報】

該当事項はありません。

## 独立監査人の監査報告書及び内部統制監査報告書

平成25年 5月23日

キャリアリンク株式会社  
取締役会 御中

有限責任 あずさ監査法人

指定有限責任社員  
業務執行社員 公認会計士 山本 守

指定有限責任社員  
業務執行社員 公認会計士 加藤 雅之

### < 財務諸表監査 >

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づく監査証明を行うため、「経理の状況」に掲げられているキャリアリンク株式会社の平成24年3月1日から平成25年2月28日までの第17期事業年度の財務諸表、すなわち、貸借対照表、損益計算書、株主資本等変動計算書、キャッシュ・フロー計算書、重要な会計方針、その他の注記及び附属明細表について監査を行った。

### 財務諸表に対する経営者の責任

経営者の責任は、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して財務諸表を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない財務諸表を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

### 監査人の責任

当監査法人の責任は、当監査法人が実施した監査に基づいて、独立の立場から財務諸表に対する意見を表明することにある。当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準は、当監査法人に財務諸表に重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得るために、監査計画を策定し、これに基づき監査を実施することを求めている。

監査においては、財務諸表の金額及び開示について監査証拠を入手するための手続が実施される。監査手続は、当監査法人の判断により、不正又は誤謬による財務諸表の重要な虚偽表示のリスクの評価に基づいて選択及び適用される。財務諸表監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、当監査法人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、財務諸表の作成と適正な表示に関連する内部統制を検討する。また、監査には、経営者が採用した会計方針及びその適用方法並びに経営者によって行われた見積りの評価も含め全体としての財務諸表の表示を検討することが含まれる。

当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

### 監査意見

当監査法人は、上記の財務諸表が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して、キャリアリンク株式会社の平成25年2月28日現在の財政状態並びに同日をもって終了する事業年度の経営成績及びキャッシュ・フローの状況をすべての重要な点において適正に表示しているものと認める。

#### < 内部統制監査 >

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第2項の規定に基づく監査証明を行うため、キャリアリンク株式会社の平成25年2月28日現在の内部統制報告書について監査を行った。

#### 内部統制報告書に対する経営者の責任

経営者の責任は、財務報告に係る内部統制を整備及び運用し、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の評価の基準に準拠して内部統制報告書を作成し適正に表示することにある。

なお、財務報告に係る内部統制により財務報告の虚偽の記載を完全には防止又は発見することができない可能性がある。

#### 監査人の責任

当監査法人の責任は、当監査法人が実施した内部統制監査に基づいて、独立の立場から内部統制報告書に対する意見を表明することにある。当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の監査の基準に準拠して内部統制監査を行った。財務報告に係る内部統制の監査の基準は、当監査法人に内部統制報告書に重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得るために、監査計画を策定し、これに基づき内部統制監査を実施することを求めている。

内部統制監査においては、内部統制報告書における財務報告に係る内部統制の評価結果について監査証拠を入手するための手続が実施される。内部統制監査の監査手続は、当監査法人の判断により、財務報告の信頼性に及ぼす影響の重要性に基づいて選択及び適用される。また、内部統制監査には、財務報告に係る内部統制の評価範囲、評価手続及び評価結果について経営者が行った記載を含め、全体としての内部統制報告書の表示を検討することが含まれる。

当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

#### 監査意見

当監査法人は、キャリアリンク株式会社が平成25年2月28日現在の財務報告に係る内部統制は有効であると表示した上記の内部統制報告書が、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の評価の基準に準拠して、財務報告に係る内部統制の評価結果について、すべての重要な点において適正に表示しているものと認める。

#### 利害関係

会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以上

(注) 1 . 上記は、監査報告書の原本に記載された事項を電子化したものであり、その原本は当社（有価証券報告書提出会社）が別途保管しております。

2 . 財務諸表の範囲にはX B R L データ自体は含まれていません。